UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre de alumno: Valeria Gutiérrez Gutiérrez

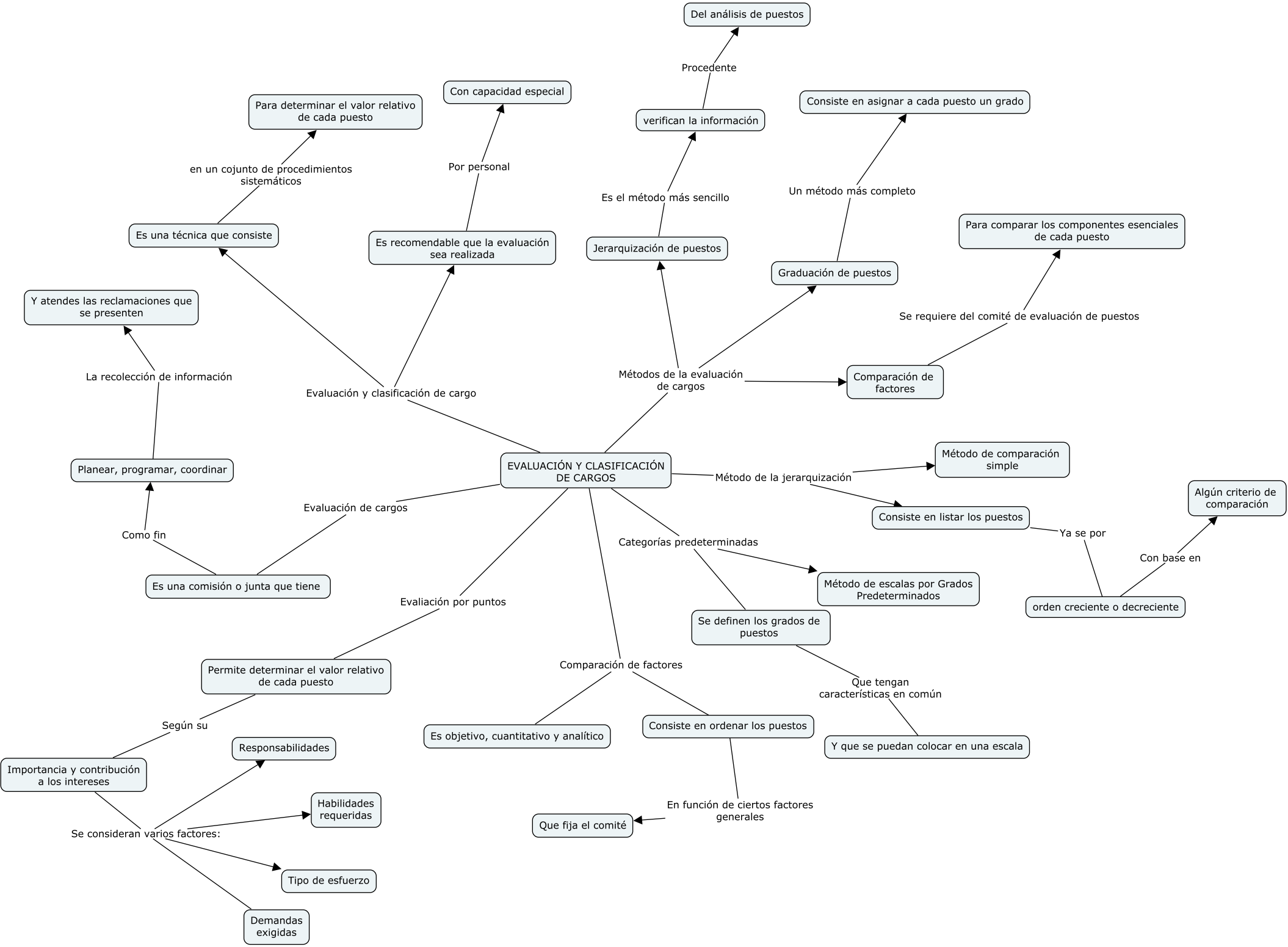
Nombre del profesor:
Reynaldo Francisco Manuel

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Sueldos y salarios

Grado: 5°

15 de enero de 2022


EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE CARGOS
Evaluación y clasificación de cargo
Es una técnica que consiste
en un cojunto de procedimientos sistemáticos
Para determinar el valor relativo de cada puesto
Es recomendable que la evaluación sea realizada
Por personal
Con capacidad especial
Métodos de la evaluación de cargos
Jerarquización de puestos
Es el método más sencillo
verifican la información
Procedente
Del análisis de puestos
Graduación de puestos
Un método más completo
Consiste en asignar a cada puesto un grado
Comparación de factores
Se requiere del comité de evaluación de puestos
Para comparar los componentes esenciales de cada puesto
Evaluación de cargos
Como fin
Planear, programar, coordinar
La recolección de información
Y atendes las reclamaciones que se presenten
Es una comisión o junta que tiene
Evaliación por puntos
Permite determinar el valor relativo de cada puesto
Según su
Importancia y contribución a los intereses
Se consideran varios factores:
Responsabilidades
Habilidades requeridas
Tipo de esfuerzo
Demandas exigidas
Comparación de factores
Es objetivo, cuantitativo y analítico
Consiste en ordenar los puestos
En función de ciertos factores generales
Que fija el comité
Categorías predeterminadas
Se definen los grados de puestos
Que tengan características en común
Y que se puedan colocar en una escala
Método de escalas por Grados Predeterminados
Método de la jerarquización
Método de comparación simple
Consiste en listar los puestos
Ya se por
orden creciente o decreciente
Con base en
Algún criterio de comparación