



**Mi Universidad**

**CUADRO SINÓPTICO**

**Nombre del Alumno:** *LUIS OSWALDO JIMENEZ MARTINEZ*

**Nombre del tema:** *CUADRO SINÓPTICO DE LOS TEMAS DE LA UNIDAD (2)*

**Parcial:** *1*

**Nombre de la Materia:** *LPS804-7 - SEXUALIDAD Y GENERO*

**Nombre de la profesora:** *DIANA DEVI SOLORZANO PEREZ*

**Nombre de la Licenciatura:** *PSICOLOGIA GENERAL*

**Cuatrimestre:** *8*

**FECHA:** *10/03/22* **LUGAR:** *SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS CHIAPAS*



## GÉNERO Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

- **GÉNERO Y TRABAJO, COMPATIBILIZACIÓN, CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD EN MEXICO.**

- México es un país donde aún existen graves cuestiones de género
- La Organización Internacional del Trabajo reporta que únicamente el 43.4% de las mujeres mexicanas en edad de trabajar tienen participación en el mercado laboral
- La disparidad de remuneración en un mismo puesto impacta directamente en la motivación femenina.
- La Regional Manager recalcó que la acción más importante que la sociedad mexicana puede realizar como un conjunto es invertir en programas de desarrollo de talento para las mujeres

- **GÉNERO Y TRABAJO, IDENTIDAD SOCIO PROFESIONAL, JUBILACIÓN, DESEMPLEO Y PERSPECTIVA DE GÉNERO.**

- En 2018, la brecha en la tasa de participación laboral entre hombres y mujeres en México es de 34.6 puntos porcentuales
- EL ritmo ha disminuido en el período más reciente, desde 1991 a 1999 aumentó 4.6 puntos, 3.4 puntos de 2000 a 2009, y de 2010 a 2018 aumentó sólo 1.7 puntos porcentuales.
- Por lo que la tasa de empleo de las trabajadoras mexicanas ha crecido 10 puntos porcentuales en las últimas tres décadas
- Desde el impulso del capital humano, empresas buscan colocar las habilidades antes que el género
- La OIT informó, una importante mayoría de trabajadoras mexicanas se concentra en el sector terciario de la economía, con 79%, a diferencia del 51% de los hombres

- **ECONOMÍA INFORMAL Y GÉNERO, GENERALIZACIÓN DE TIEMPOS Y ESPACIOS.**

- El INEGI publica dos estadísticas oficiales de la informalidad laboral
- la tasa de informalidad 1 (TIL1) y la tasa de informalidad laboral 2 (TIL2).
- La TIL1 que se refieren al mercado laboral en su totalidad.
- La TIL2, que es el indicador de informalidad que reporta México
- La exclusión del sector agropecuario tiene un impacto desproporcional para los hombres mientras la exclusión del trabajo doméstico, el trabajo subordinado no remunerado y el trabajo independiente tienen impactos desproporcionales para las mujeres
- Para los trabajadores no remunerados, los trabajadores domésticos y los trabajadores independientes la seguridad social no es obligatoria.
- Con todas estas exclusiones, quedándonos con 55.8 % del empleo femenino y 59.6% del masculino, llegamos a una tasa de informalidad de 32.0% de las mujeres y 40.3% de los hombres.



# GÉNERO Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

## • EL TRABAJO DEL HOGAR DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- De acuerdo a los resultados de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2.2 millones de personas que realizan trabajos en el hogar 95% son mujeres
- el 20.3% de las mujeres que realizan trabajos domésticos están separadas, viuda o divorciadas
  - el 78.3% de las mujeres tiene en promedio 2.6 hijos, es decir, realizan su actividad para sostener a sus hijos
  - el 30.8% se desplaza de su lugar de origen para trabajar en otros hogares, dejando a tras casa, amistades y apoyo familiar, lo que las hace presa de posibles abusos

## • COMPATIBILIZACIÓN, CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

- La (CNDH) se pronunció a favor de implementar acciones que promuevan la corresponsabilidad entre mujeres y hombres para llevar a cabo la distribución del trabajo en el hogar.
- la CNDH señaló que las mujeres realizan en promedio 39 horas de trabajo no remunerado por semana
  - En 2015, el valor económico de las labores domésticas y de cuidados no remunerados ascendió a 24.2% del valor respecto del PIB nacional a precios de mercado
  - Para la CNDH, la corresponsabilidad debe promoverse como la mejor herramienta a nivel global, tal y como ha sido considerada como parte de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

## • IDENTIDAD Y GÉNERO, MATERNIDAD/PATERNIDAD Y MASCULINIDAD

- 4 de cada 10 hombres consultados en un estudio creen que una de las razones por las que las mujeres ganan menos que ellos es que se toman más tiempo para criar a sus hijos
- un reciente estudio vino a revelar es que "casi tres de cada cuatro mujeres y hombres consideran que una crianza exitosa es más importante que tener una carrera exitosa.
- un reciente estudio realizado a nivel global, que indagó la opinión de 12 mil participantes en 32 países. Se trató de la última edición del Presume Report
  - donde de los padres encuestados, el 35% dijeron que dejaban la mayoría del cuidado de los niños a sus esposas / parejas femeninas,
  - en comparación con sólo 13% de las madres que dijeron que la carga del cuidado de niños recaía desproporcionadamente en sus maridos o compañeros masculinos.



## **GÉNERO Y PARTICIPACIÓN SOCIAL**

- **MODELOS DE MASCULINIDAD Y FEMINIDAD, LA CONSTRUCCIÓN SOCIAL DE LA MASCULINIDAD DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO**

- Estos son modelos o patrones de conducta que definen cómo deben ser, actuar, pensar y sentir los hombres y las mujeres en una sociedad
- son transmitidos y recibidos a través de los procesos de socialización, la crianza y la “comunicación de masas
- por medio de la estructura social en el cual se han desenvuelto las personas durante toda su vida

• representan un conjunto de atributos o características que se asignan a mujeres y hombres

- Los estereotipos de género les asignan roles y funciones a hombres y mujeres en el hogar
- señalado que el hombre debe de ser fuerte, dedicado y el sustento de la casa, y la mujer debe de ser sensible, emocional, dependiente.

- **LA MATERNIDAD Y LA IDENTIDAD FEMENINA, LA PATERNIDAD Y LA IDENTIDAD MASCULINA.**

- Es el vínculo permanente de sangre o relación, entre el padre y la madre con sus hijos e hijas, con reconocimiento social, que entraña sentimientos, derechos y obligaciones
- del compromiso de formar una familia saludable, tanto física como socialmente, que le permita tener todas las posibilidades de desarrollo y bienestar, con todo lo que implica a nivel económico, social, ético, educativo y en salud
- El rol, también conlleva llevar equitativamente con su compañera la responsabilidad de brindar al hijo todo lo que necesita aún antes de nacer, criarlo, valar por su desarrollo, salud y educación, así como brindar cariño, apoyo y seguridad

- **DIFERENTES PATRONES DE MASCULINIDAD, LA CRISIS DE LA MASCULINIDAD HEGEMÓNICA, LA NUEVA PATERNIDAD, EL HOMBRE SENSIBLE, EL METROSEXUAL**

- (CONAVIM) lanzó una guía sobre la masculinidad y su transformación con el objetivo de fomentar nuevas formas de ser hombre en México
- La guía plantea que los compromisos de las nuevas masculinidades en México son establecer cambios en sus actitudes, promover la no violencia, educar a sus hijas e hijos en una cultura de la igualdad de género
- busca difundir un mensaje de “rescate de las características positivas de la masculinidad”, con las cuales el hombre pueda tener seguridad y confianza en sí mismo.

- **HOMBRES POR LA IGUALDAD**

- Se trata de superar la visión androcéntrica del mundo para trabajar por la igualdad desde una perspectiva de género masculina.
- Las nuevas masculinidades invitan a los hombres a cambiar su ideología

• las nuevas visiones masculinas, esas “nuevas masculinidades” que apuestan por construir una sociedad en igualdad.

- Como por ejemplo.....
- A dejar de creer únicamente en la razón, y creer en los sentimientos
- A pedir ayuda, sin temor o vergüenza
- Respetar cuando una mujer dice “No”
- Saber que las mujeres no son un objeto

## REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

• Björnberg, U.; Kollind, A.K. (2003). Discurso sobre igualdad de género en dos familias asalariadas. Exploración de aspectos multidimensionales. En A. Meentzen & E.

Gomáriz (Eds.). Democracia de género. Una propuesta inclusiva (pp.151-180). El Salvador: Fundación Heinrich Böll.

• Centro Mujer y Familia (CMF) (1997)). Encuesta Nacional: masculinidad, salud reproductiva y paternidad responsable. (Informe preliminar). San José, Costa Rica.

• Centro Mujer y Familia (CMF) (1998). Avances legales hacia la equidad de género: leyes, proyectos de ley y decretos ejecutivos sobre derechos de las mujeres, equidad de género y familia: período 1994-1998. Centro Mujer y Familia/ Asamblea Legislativa. San José, Costa Rica.