



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

“PASION POR EDUCAR”

CUADRO SINOPTICO

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

ASIGNATURA:

PROYECCION PROFESIONAL

ALUMNA:

MARTHA MARIA MARTINEZ SALVADOR

PROFESOR:

MTRO. ALBERTO DE JESUS LOPEZ MUÑOZ

ESTEREOTIPOS PROFESIONALES.

EL TRABAJO PRÁCTICO:

Es un instrumento de evaluación que permite aunar teoría y práctica.

Tiene como propósito general ayudar al estudiante a obtener una comprensión de los conocimientos adquiridos aplicándolos a necesidades determinadas.

TRABAJO ADMINISTRATIVO:

Un administrativo es una persona empleada en la administración de una empresa o de otra entidad.

ASESORÍA:

La asesoría son aquellas circunstancias en la que una persona busca apoyo en otra para aclarar cómo realizar cierta actividad.

CONSULTORÍA:

La consultoría es un servicio profesional prestado por empresas, o por profesionales en forma individual.

Fases:

- Diagnóstico preliminar.
- Planear el cometido.
- Contrato.

**ESTEREOTIPOS
PROFESIONALES.**

Diagnóstico:

- Descubrir los hechos.
- Análisis y síntesis.
- Examen detallado del problema.

**Planificación de
medidas (Plan de
acción):**

- Elaborar soluciones.
- Evaluar opciones.
- Planear la aplicación de medidas.
- Identificar y proponer inversiones.

Aplicación:

- Contribuir a la aplicación.
- Propuesta de ajustes.

Terminación:

- Evaluación.
- Informe final.
- Establecer Compromisos.
- Planes de seguimiento.
- Retirada.

ESTEREOTIPOS PROFESIONALES.

COACHING

Un proceso de aprendizaje que permite a los clientes maximizar sus capacidades y competencias para obtener la mejor versión de sí mismos.

Protocolos profesionales:

Es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

Orden institucional:

Procesos de socialización. Interioriza y comparte los significados. Orienta los caminos de convivencia.

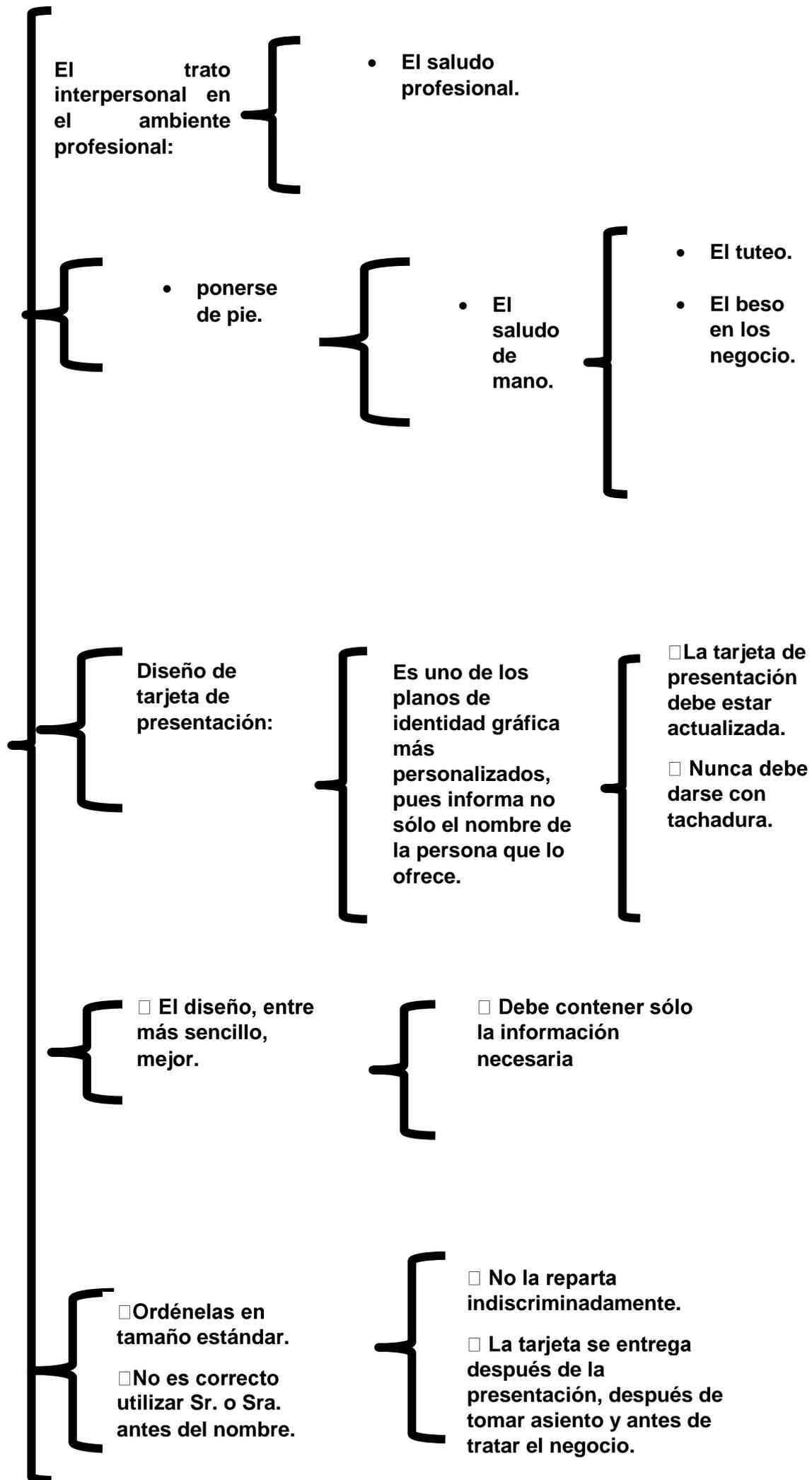
Tres factores que estimulan la confianza y certidumbre en las relaciones profesionales:

- El equilibrio emocional.

- La imagen física.

- El manejo del estrés.

ESTEREOTIPOS PROFESIONALES.



ESTEREOTIPOS PROFESIONALES.

Diseño de currículum vitae:

Su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

Elementos de un CV:

- Título.
- Datos personales.

- Objetivo.
- Experiencia profesional.

- Preparación académica.
- Idiomas.

- Habilidades.

Errores más comunes al momento de redactar un C V:

No dan descripción de la experiencia laboral.

No incluyen una foto del candidato.

Ocultan la fecha de nacimiento no lo escriben en su curriculum.

No recoge ninguna actividad ni profesional ni formativa.

El currículum contienen direcciones de email poco profesionales.

ESTEREOTIPOS PROFESIONALES.

¿Qué es la entrevista de trabajo?

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal.

Tipos de entrevista:

- Individual.
- Colectiva.

¿En qué consiste la entrevista de trabajo?

- Saludo.
- Charla introductoria.
- Conversación sobre el puesto.

Despejar interrogantes.
Despedida.

Personal:

Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado.

Una entrevista personal puede ser:

- Estructurada (dirigida).
- No estructurada (libre).

Semi-estructurada (mixta).

ESTEREOTIPOS PROFESIONALES.

En línea:

- Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países.

- Se abaratan costes.
- Se reducen tiempos.

Las aplicaciones importantes son:

- Skype.
- Google Hangout.
- Easyrecrue.

- Valigo.
- Hirevue.

outsourcing (headhunters).

Buscan a personas equilibradas y seguras de sí mismas.

- Capacidad de adaptación.
- Curiosidad.

- Aguante.
- Intuición.

- Resistencia al estrés.

- Empatía y Simpatía.