“PASIÓN POR EDUCAR”.

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

“PASIÓN POR EDUCAR”.

CUADRO SINOPTICO

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

ASIGNATURA:

Proyección profesional

PRESENTA

Nombre del alumno:

María del pilar Santos Rodríguez

BAJO LA DIRECCIÓN DE:

Mtra. Alberto López muñoz

VILLAHERMOSA, TABASCO 26 DE MARZO DE 2022

ESTEREOTIPOS PROFESIONALES

Trabajo practico, administrativo, asesoría, consultoría y coaching.

Trabajo practico: Es un instrumento de evaluación que permite aunar teoría y práctica.

Objetivo: es que el estudiante elaborar una producción coherente.

Trabajo administrativo: consiste, en organizar y disponer distintos asuntos.

Asesoría: una persona busca apoyo en otra para aclarar cómo realizar cierta actividad.

Consultoría: es un servicio profesional presentado empresas profesionales.

Coaching: es un proceso de acompañamiento en el que se establece una relación de ayuda que presupone que el coche.

Protocolos profesionales

Es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad establecida.

3 factores

-equilibrio emocional-imagen física- manejo de estrés.

El trato interpersonal el ambiente profesional

-saludo tres reglas de oro

El anfitrión saluda primero, la persona a honrar se saluda primero, no hay diferencias de género, edad o rango.

Diseño de tarjeta de presentación.

Es uno de los planos de identidad grafica más personalizada, permite establecer relaciones entre organizaciones y públicos.

-la tarjeta de presentación debe estar actualizada.

-entre más sencillo mejor.

-siempre llévala consigo

Diseño de curriculum vitae

Significa carrera de la vida, objetivo es describir experiencia laboral, preparación académica y conocimientos y habilidades, que califican a una persona para realizar un trabajo.

Elementos clave que debe traer

-titulo, habilidades, idiomas -datos personales

-objetivo-Experiencia profesional -preparación académica

La entrevista de trabajo

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal, ante de un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, a través de la entrevista se elige a uno de los candidatos.

Tipos de entrevistas

-individual-colectiva

Preparación de la entrevista puede causar nerviosismo, ansiedad.

-Infórmate previamente sobre el puesto.

- la identifica tus puntos fuertes y débiles.

- analiza tus proyectos y tus argumentos.

-se optimista y confía en ti mismo.

Personal

Es un dialogo directo entre el entrevistador y entrevistado, el entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato.

En línea

-permite contactar con candidatos de otras ciudades o países.

-se reducen tiempos