



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Rosa Angelica Rios Morales

Nombre de la Materia: Proyección Profesional

Nombre del profesor: Alberto de Jesús López Muñoz

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Octavo

ESTEREOTIPOS PROFESIONALES

Trabajo práctico, trabajo administrativo, asesoría, consultoría y coaching.

- Es un instrumento de evaluación que permite aunar teoría y práctica. La finalidad del trabajo práctico es que el estudiante elabore una producción coherente, clara, que responda a las preguntas citadas y al tema de la disciplina en cuestión.
- Un administrativo es una persona empleada en la administración de una empresa o de otra entidad. Su tarea consiste en ordenar, organizar y disponer distintos asuntos que se encuentran bajo su responsabilidad.
- La asesoría son aquellas circunstancias en la que una persona busca apoyo en otra para aclarar cómo realizar cierta actividad.
- La consultoría es un servicio profesional prestado por empresas, o por profesionales en forma individual (conocidas como consultoras o consultores respectivamente) con experiencia o conocimiento específico en un área, asesorando personas, asesorando a otras empresas, a grupos de empresas, a países o a organizaciones en general.
- El coaching es un proceso de acompañamiento en el que se establece una relación de ayuda que presupone que el coachee (persona que recibe el coaching) tiene todas las respuestas en su interior.

Protocolos profesionales

El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre. Cualquier protocolo necesitará como base una buena imagen física y una buena actitud. Ambas se lograrán si existe un reconocimiento previo de la esencia.

El trato interpersonal en el ambiente profesional

- El saludo
- Ponerse de pie
- El saludo de mano
- El tuteo
- El beso en los negocios

Diseño de tarjeta de presentación y diseño de currículum vitae

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

Un currículum vitae es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

Entrevista de trabajo

La entrevista de trabajo es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado.

Tipos de entrevista:

- Individual
- Colectiva.
- Personal
- En línea
- Por outsourcing (headhunters)