



*Nombre del Alumno: Liri Yanet lopez Pérez*

*Nombre del tema: Cuadro sinóptico*

*Nombre de la Materia: Proyección profesional*

*Nombre del profesor: Alberto de Jesús lopez Muñoz*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 8to*

# UNIDAD 4. ESTEREOTIPOS PROFESIONALES

## 4.1 Trabajo práctico, administrativo, asesoría, consultoría, coaching

### TRABAJO PRÁCTICO

. El trabajo práctico tiene como propósito general ayudar al estudiante a obtener una comprensión de los conocimientos adquiridos aplicándolos a necesidades determinadas.

### TRABAJO ADMINISTRATIVO

Un administrativo es una persona empleada en la administración de una empresa o de otra entidad.

### ASESORÍA

La asesoría son aquellas circunstancias en la que una persona busca apoyo en otra para aclarar cómo realizar cierta actividad.

### CONSULTORÍA

La consultoría es un servicio profesional prestado por empresas, o por profesionales en forma individual.

### COACHING

El coach permite identificar los puntos ciegos que todos tenemos y que, en ocasiones, limitan nuestra capacidad de acción.

## 4.2 Protocolos profesionales

El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre. Son las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán.

### El trato interpersonal en el ambiente profesional

El saludo profesional, Cuando ponerse de pie. El saludo de mano, El tuteo, El beso en los negocios.

## 4.3 Diseño de tarjeta de presentación

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

## 4.4 Diseño de currículum vitae

El término es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

## 4.5 La entrevista de trabajo

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado.