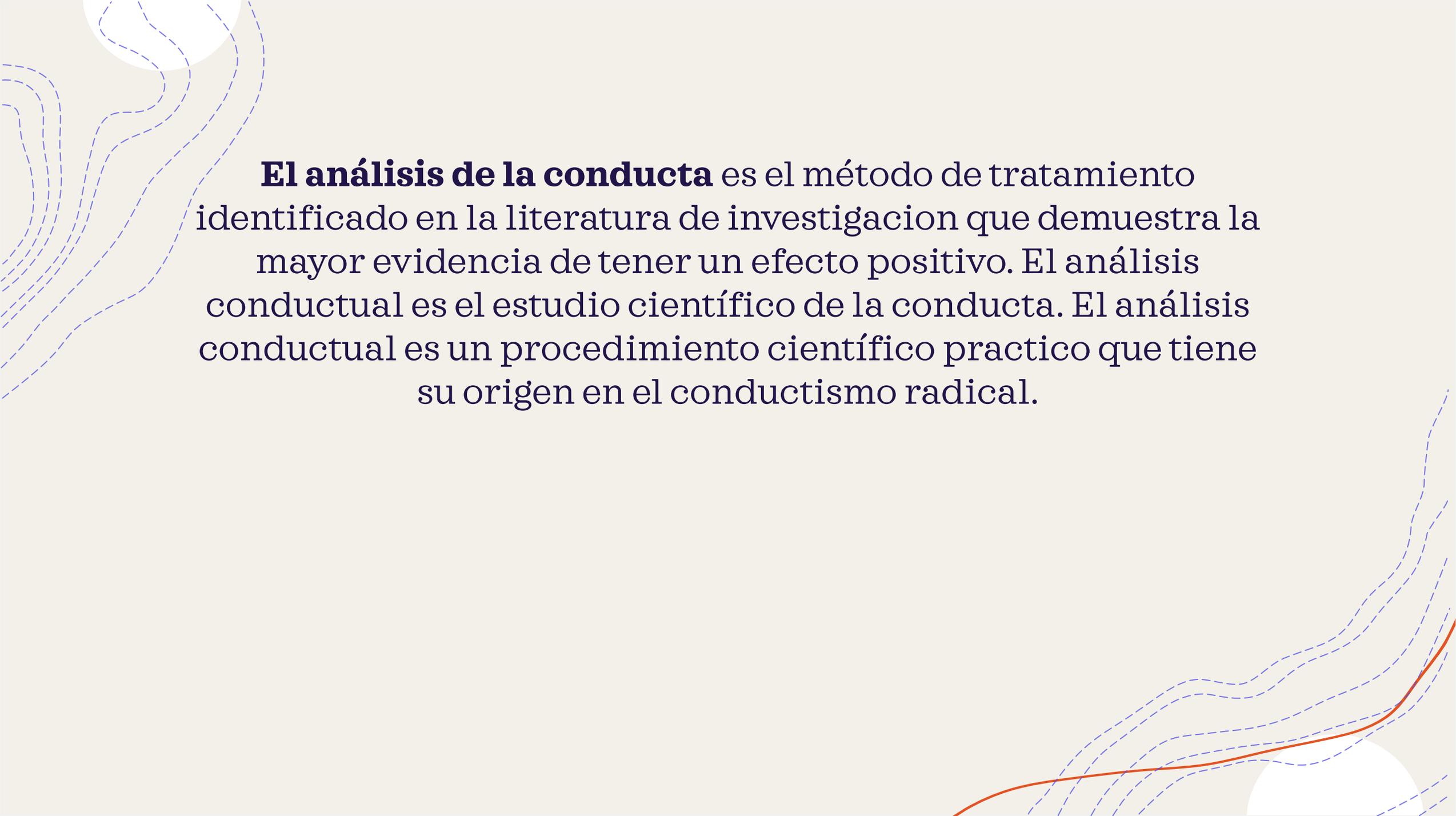


# Análisis de la Conducta

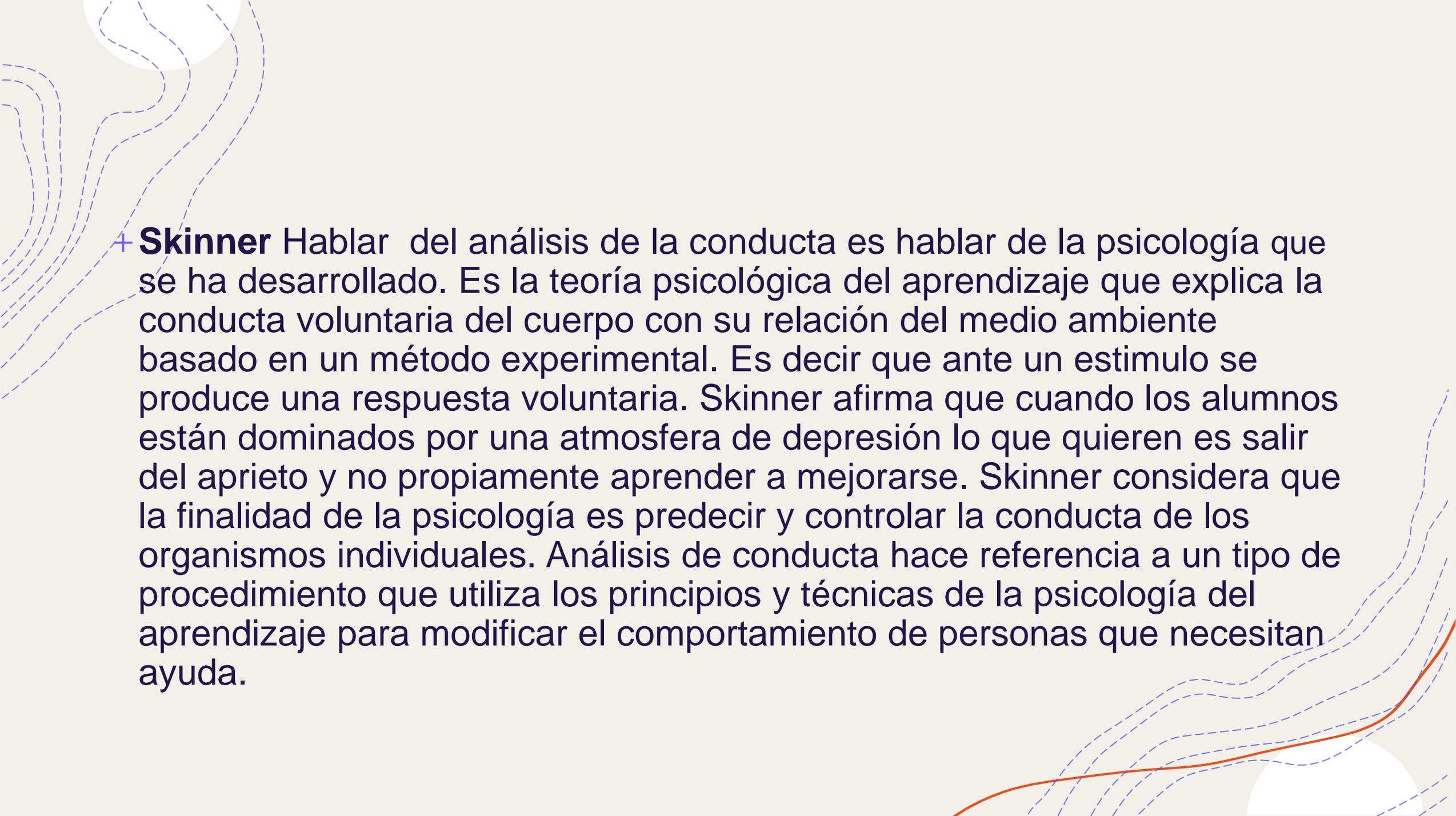
En esta investigación sobre análisis conductual  
temenos diferentes teorías de los autores principales

Como lo son Frederic Skinner, Abraham Maslow y  
Douglas McGregor y analizaremos sus teorías y  
comprender y conocer los objetivos de cada uno.

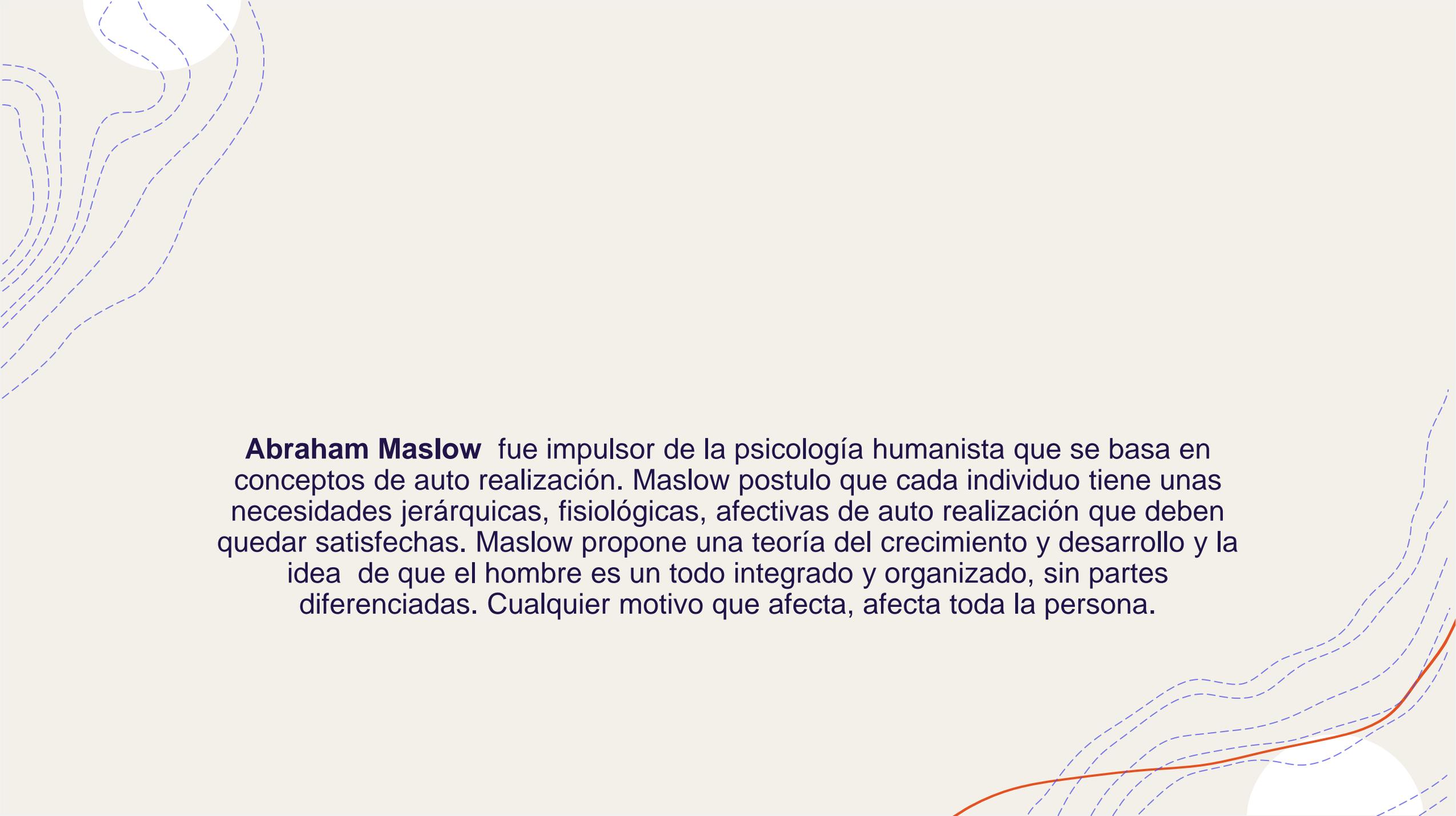




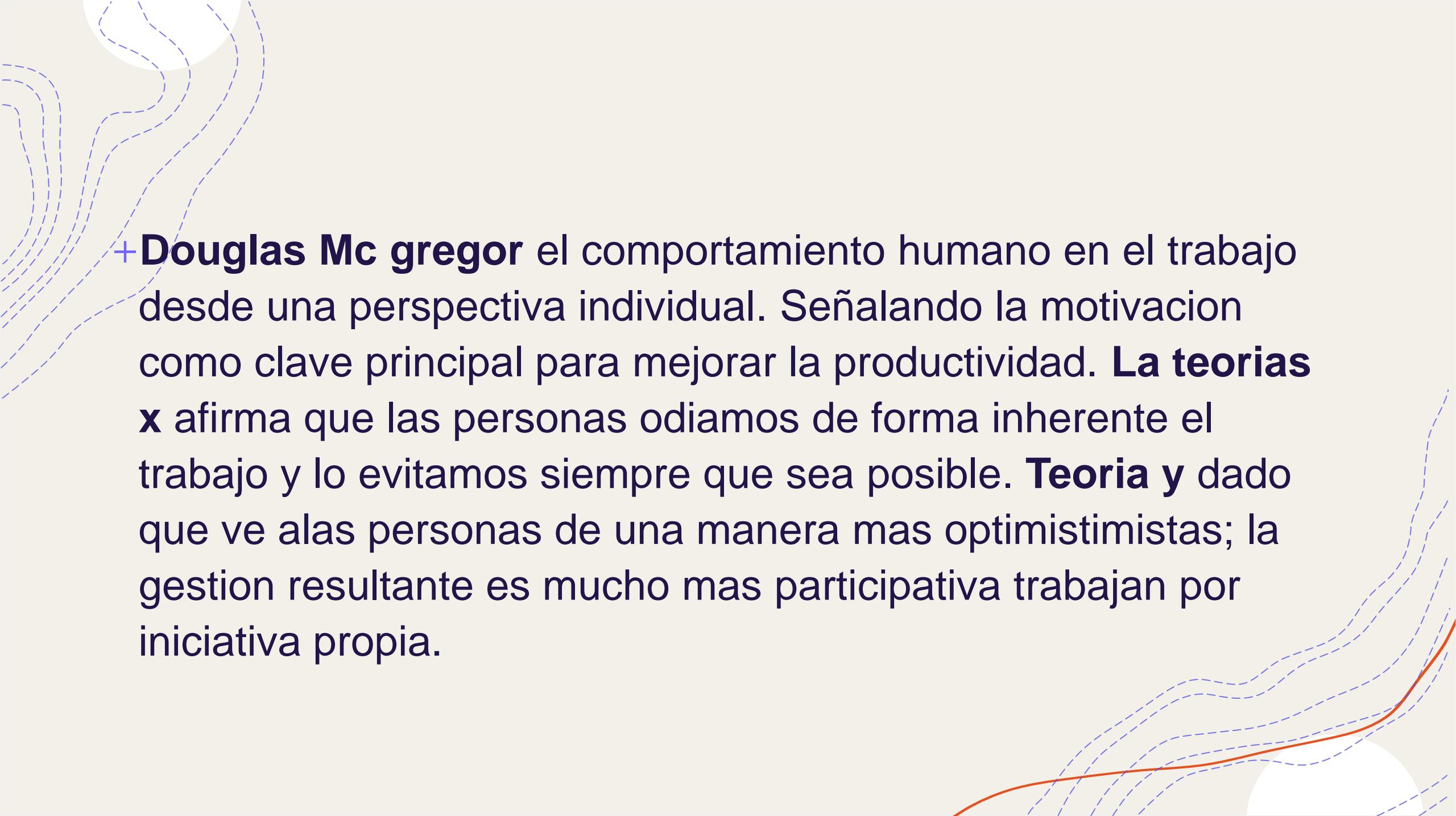
**El análisis de la conducta** es el método de tratamiento identificado en la literatura de investigación que demuestra la mayor evidencia de tener un efecto positivo. El análisis conductual es el estudio científico de la conducta. El análisis conductual es un procedimiento científico práctico que tiene su origen en el conductismo radical.



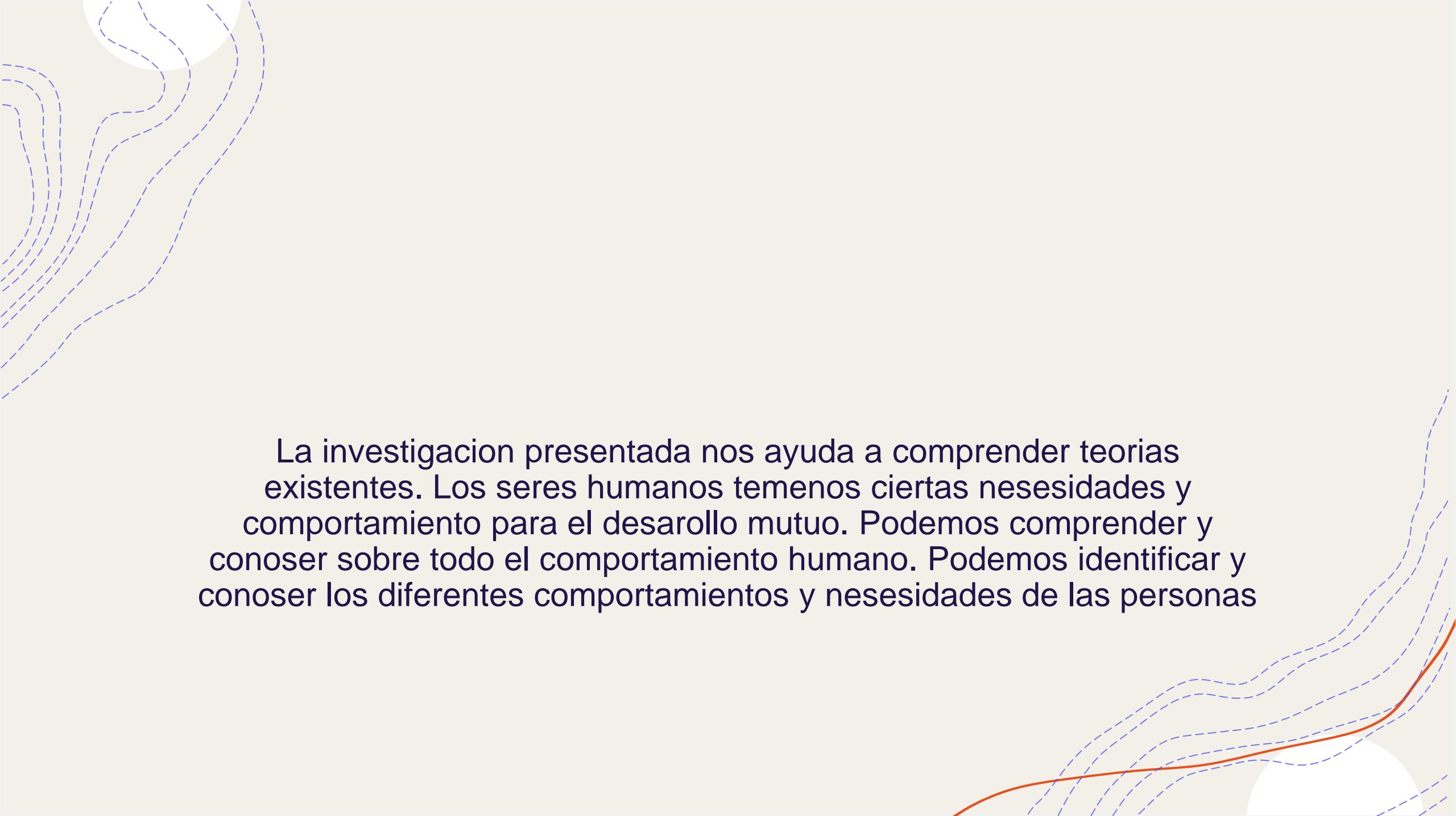
+ **Skinner** Hablar del análisis de la conducta es hablar de la psicología que se ha desarrollado. Es la teoría psicológica del aprendizaje que explica la conducta voluntaria del cuerpo con su relación del medio ambiente basado en un método experimental. Es decir que ante un estímulo se produce una respuesta voluntaria. Skinner afirma que cuando los alumnos están dominados por una atmósfera de depresión lo que quieren es salir del aprieto y no propiamente aprender a mejorarse. Skinner considera que la finalidad de la psicología es predecir y controlar la conducta de los organismos individuales. Análisis de conducta hace referencia a un tipo de procedimiento que utiliza los principios y técnicas de la psicología del aprendizaje para modificar el comportamiento de personas que necesitan ayuda.



**Abraham Maslow** fue impulsor de la psicología humanista que se basa en conceptos de auto realización. Maslow postulo que cada individuo tiene unas necesidades jerárquicas, fisiológicas, afectivas de auto realización que deben quedar satisfechas. Maslow propone una teoría del crecimiento y desarrollo y la idea de que el hombre es un todo integrado y organizado, sin partes diferenciadas. Cualquier motivo que afecta, afecta toda la persona.



+ **Douglas Mc Gregor** el comportamiento humano en el trabajo desde una perspectiva individual. Señalando la motivación como clave principal para mejorar la productividad. **La teoría X** afirma que las personas odiamos de forma inherente el trabajo y lo evitamos siempre que sea posible. **Teoría Y** dado que ve a las personas de una manera más optimista; la gestión resultante es mucho más participativa trabajan por iniciativa propia.



La investigación presentada nos ayuda a comprender teorías existentes. Los seres humanos tenemos ciertas necesidades y comportamiento para el desarrollo mutuo. Podemos comprender y conocer sobre todo el comportamiento humano. Podemos identificar y conocer los diferentes comportamientos y necesidades de las personas