



UNIVERSIDAD DEL SURESTE



LIC. EN ENFERMERÍA

PROYECCION PROFESIONAL

ACTIVIDAD:

CUADROS PSINOCTICO

NOMBRE DEL ALUMNO:

JOSE ALFREDO JIMENEZ MARTINEZ

DOCENTE:

ALBERTO DE JESUS LOPEZ MUÑOZ

8vo CUATRIMESTRE

Villahermosa Tabasco, 11 DE FEBRERO DEL 2022

UNIDAD IV

TRABAJO PRÁCTICO

Es un instrumento de evaluación que permite aunar teoría y práctica, no solo mediante la aplicación de saberes aprehendidos a la resolución de distintas situaciones prácticas en muchos casos relacionados a la realidad actual sino también al desarrollo de conocimiento que intentan acercar los trabajos prácticos a una tarea de investigación seria, reproduciendo el proceso de descubrimiento afín a la ciencia.

TRABAJO ADMINISTRATIVO

Los trabajos administrativos son sinónimo de puestos corporativos y gerenciales y honorarios competitivos. Como regla general, los trabajos administrativos los realizan los profesionales con educación superior y que cuentan con una especialización, como lo es la medicina, el derecho, la educación o las ventas.

ASESORÍA

Son aquellas circunstancias en la que una persona busca apoyo en otra para aclarar cómo realizar cierta actividad. Los asesores deberán ser sujetos calificados y que tengan un conocimiento completo en el área en que ayudan a otros individuos. Existen diferentes tipos de asesoría

CONSULTORÍA

Es un servicio profesional prestado por empresas, o por profesionales en forma individual conocidas como consultoras o consultores respectivamente con experiencia o conocimiento específico en un área, asesorando personas, asesorando a otras empresas, a grupos de empresas, a países o a organizaciones en general.

COACHIN

Es un proceso de acompañamiento en el que se establece una relación de ayuda que presupone que el coachee (persona que recibe el coaching) tiene todas las respuestas en su interior. Es, en esencia, un proceso de aprendizaje que permite a los clientes maximizar sus capacidades y competencias para obtener la mejor versión de sí mismos.

PROTOCOLOS PROFESIONALES

Es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre. Son las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán.

TIPOS

- ❖ El equilibrio emocional
- ❖ El manejo del estrés
- ❖ La imagen física

EL SALUDO PROFESIONAL

- ❖ El anfitrión siempre salud primero.
- ❖ La persona a honrar se menciona primero.
- ❖ No hay diferencias de género, edad o rango.

EL SALUDO DE MANO

Es un código de comunicación no verbal que transmite cortesía y reconoce al otro como miembro de la misma especie. Es el primer acto protocolario cuando se inicia una nueva relación social o profesional.

UNIDAD IV

DISEÑO DE TARJETA DE PRESENTACIÓN

Es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece. Así mismo, constituye el enclave de contacto que permite establecer relaciones entre organizaciones y públicos.

TIPOS

- ❖ La tarjeta de presentación debe estar actualizada y en perfectas condiciones.
- ❖ Nunca debe darse con tachaduras o con el nombre escrito con bolígrafo. El diseño, entre más sencillo, mejor.
- ❖ Debe contener sólo la información necesaria. Cualquier mención promocional adicional le hace perder presencia profesional.

DISEÑO DE CURRÍCULUM VITAE

Es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

QUE CONTIENE

1. Título
2. Datos personales
3. . Objetivo
4. Experiencia profesional
5. Preparación académica
6. Idiomas
7. Habilidades

ERRORES COMUNES

- Descripción de su experiencia laboral
- El 14,4% de los CV no incluyen una foto del candidato. Además, el 6,8% de los usuarios que añaden una foto al currículum incluyen una inapropiada.
- Suele ocultarse la fecha de nacimiento, el 21,7% de los usuarios no la introducen en su currículum.
- Dos de cada diez CVs no recoge ninguna actividad ni profesional ni formativa en los últimos 6 meses y un 11% de los usuarios tampoco las registra en el último año.

LA ENTREVISTA DE TRABAJO

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado.

TIPOS DE ENTREVISTA

Personal; Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato.

En línea: Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países. Si en una primera fase que se desarrolla online el entrevistado no coincide con lo que se busca, no es necesario hacer que se desplace.

TIPOS DE ENTREVISTA

Por outsourcing (headhunters): El hecho que llame un cazatalentos o headhunter, como se dice en inglés, a tu puerta, siempre es un momento de sentirse orgulloso, porque quiere decir que has llamado la atención. Después de un momento de vanidad hay que preguntarse si esta oferta que se propone realmente te puede ayudar en tu carrera, si realmente supone ventajas comparada con el puesto de trabajo que tienes ahora.

