



**Nombre del alumno:** Vanessa Carolina Gómez  
Pinto

**Nombre de la materia:** Análisis de la conducta

**Profesor:** Luis Ángel Galindo Arguello

**2° cuatrimestre Psicología**

---

# REFORZAMIENTO INTERMITENTE



es decir que las recompensas no se den a cada vez que se ejecuta una conducta son quizá de una las formas más potentes de mantener conductas



Ofrecer una recompensa a intervalos, recibir nuestra recompensa cada tanto... en definitiva mantenernos a la expectativa.



**El riesgo más habitual podría calificarse como el uso irregular de la extinción.**

Sin embargo, es probable que el refuerzo intermitente resultante genere el mismo comportamiento con más frecuencia y con mayor resistencia a la extinción que si se hubiera reforzado continuamente.



# REFORZAMIENTO INTERMITENTE

## Ventajas



Los programas de reforzamiento intermitente son preferibles a los continuos (como el reforzamiento positivo) por varias razones:



Mantiene su eficacia porque la saciedad se da más lentamente.

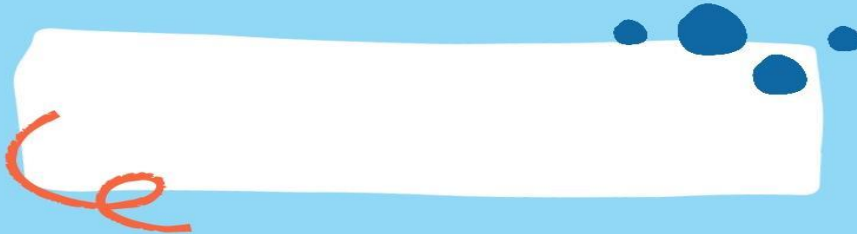


Los comportamientos suelen tardar más en extinguirse.

Se suele trabajar de manera más estable en algunos programas intermitentes



Es más probable que el comportamiento persista.



## Fuentes bibliográficas