



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Bryan Ivan Morales Mellado

Nombre del tema: Derecho del trabajo

Nombre de la Materia: Derecho laboral del Trabajo

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernandez Lopez

Nombre de la Licenciatura: Derecho



Derecho del Trabajo

Paridad procesal

El punto fundamental en todo derecho procesal es la circunstancia de que la ley garantice una igualdad absoluta entre las partes que se someten a la jurisdicción estatal.

En el derecho del trabajo, la ley establece algunas prerrogativas favorables al trabajador, por considerarlo la parte más débil de la relación laboral.

Principios procesales del derecho

Son máximas reglas que dan forma, estructuran y limitan las diferentes fases

Estos principios pueden clasificarse en:

- Principios básicos: Son aquellos que son comunes en todos los sectores y ramas del derecho procesal dentro de un ordenamiento jurídico
- Principios procesales particulares: Son aquellos que orientan predominantemente un sector del derecho procesal.

Principios procesales de justicia social

Se refiere a las situaciones de desigualdad social, que define la búsqueda de equilibrio entre partes desiguales, por medio de la creación de protecciones o desigualdades de signo contrario, a favor de los más débiles.

Remite directamente al derecho de los sectores mas favorecidos de la sociedad

La justicia social debe quitarse la venda para podrá ver la realidad y compensar las desigualdades que producen

Los principios particulares del derecho procesal del trabajo

Principios generales del Derecho laboral tienen, por lo general, dos funciones fundamentales:

Fuente supletoria:

Cuando la ley deja vacíos o lagunas, y no existe jurisprudencia, uso o costumbre aplicable, los principios de derecho del trabajo entran como suplemento.

Fuente interpretadora

Sirven también para interpretar la normativa vigente, cuando esta sea confusa o haya diversas interpretaciones posibles.

BIBLIOGRAFIA: <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/34debc3d70e8388c68c5096ac40c3f9c.pdf>