



Nombre del alumno: Paulo Sergio Roblero Vázquez

Nombre del profesor: Mónica Elizabeth Culebro

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Toma de decisiones

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 8 Cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de marzo de 2022.

La toma de decisiones es el proceso mediante el cual se realiza una elección entre diferentes opciones o formas posibles para resolver diferentes situaciones en la vida en diferentes contextos: empresarial, laboral, económico, familiar, personal, social, etc. La toma de decisiones consiste, básicamente, en elegir una opción entre las disponibles, a los efectos de resolver un problema actual o potencial.

En la toma de decisiones importa la elección de un camino a seguir, por lo que en un estado anterior deben evaluarse alternativas de acción. Si estas últimas no están presentes, no existirá decisión. Para tomar una decisión, cual sea su naturaleza, es necesario conocer, comprender y analizar un problema, para así poder darle una solución.

En algunos casos, por ser tan simples y cotidianos, este proceso se realiza de forma implícita y se soluciona muy rápidamente, pero existen otros casos en los cuales las consecuencias de una mala o buena elección pueden tener repercusiones en la vida y si es en un contexto laboral en el éxito o fracaso de la organización, para los cuales es necesario realizar un proceso más estructurado que puede dar más seguridad e información para resolver el problema.

La toma de elecciones a grado personal se caracteriza por el hecho de que una persona a un problema definido; o sea, si una persona tiene un problema, tendrá que ser capaz de resolverlo individualmente tomando elecciones con aquel específico fundamento. La toma de elecciones se considera como una de las actividades de la dirección.

En la toma de elecciones importa la votación de un camino a continuar, por lo cual en un estado Las elecciones tienen la posibilidad de clasificarse teniendo presente diferentes puntos, como lo es la manera en que se encararan estas elecciones sea como sea el caso para dictaminar y cómo dictaminar. rutina tomarlas; como el tipo de inconvenientes que resuelve y se muestran con cierta frecuencia los pasos para abordar esta clase de inconvenientes, por esta razón, además se las llama elecciones estructuradas. El individuo que toma esta clase de elección no posee la experiencia antes. Las elecciones programadas se toman según con políticas, métodos o normas escritas o no escritas, que facilitan la toma de elecciones en situaciones ordinarias pues existen métodos rutinarios para intentar solucionar inconvenientes rutinarios. Las elecciones programadas se aplican para abordar inconvenientes frecuentes. El uso de los recursos del problema puede elaborar una secuencia de elecciones rutinarias decisión programada.

En cierta forma, las elecciones programadas limitan nuestra independencia, ya que el individuo programadas es liberarnos. tomar elecciones programadas nos ahorran tiempo, permitiéndonos con ello conceder de los consumidores en forma personal resultaría bastante caro y requeriría un largo tiempo, a medida que tendrá más tiempo para solucionar asuntos más espinosos.

Además, hay llamadas no estructuradas, son elecciones que se toman frente a inconvenientes o situaciones que se muestran con escasa frecuencia, o esas que requieren de un modelo o proceso específico de solución, ejemplificando: "Lanzamiento de un nuevo producto al mercado", en esta clase de elecciones se necesita continuar un modelo de toma de elección para producir una solución específica para este problema en específico. Las elecciones no programadas abordan inconvenientes poco recurrentes o excepcionales. política o si resulta tan fundamental que merece trato particular, tendrá que ser manejado como Problemas como destinar los recursos de una organización, sociedad por cierto, los inconvenientes más relevantes que confrontará el gerente, normalmente, requerirán elecciones no programadas. hecho, más allá de la motivación que viene de fuentes externas, no se debería de perder de vista la motivación que tiene su origen en nuestra persona, debido a que puede llegar a ser inclusive muchísimo más potente que las motivaciones externas y, además, un factor clave.

Esta clase de motivación se llama automotivación, y cada vez está más presente en todos los entornos empresariales y formativos. La automotivación es la capacidad y práctica de que una persona se motive a ella misma motivación es que el emisor y receptor de la motivación es la misma persona, lo cual muestra ciertas particularidades que hacen que sea fundamental aprender a trabajarla correctamente para lograr aprovechar todos sus beneficios y ventajas. La motivación de los trabajadores es esencial para que sean productivos. desmotivado es mucho menos eficiente en el momento de laborar, por lo cual perjudicará negativamente a la organización. En este sentido, es importante considerar las condiciones laborales de los determinan la motivación o no que los trabajadores expresan en sus puestos laborales. En este sentido, disponer de un óptimo sueldo, así como con unas condiciones que permitan