



**Nombre de alumno: Juan José Rodríguez Galindo**

**Nombre del profesor: Yaneth Del Roció Espinosa**

**Nombre del trabajo: mapa conceptual**

**Materia: comportamiento organizacional**

**Grado: 5 cuatrimestre**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grupo: a**

Comitán de Domínguez Chiapas a 07 enero de 2022 .

# El contexto ambiental y organizacional

## Concepto de comportamiento organizacional

El comportamiento organizacional se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones

comprtamiento organizacional

as organizaciones no son las que muestran determinados comportamientos, sino las personas y los grupos que participan y actúan en ellas.

## Características del comportamiento organizacional

Es un campo del conocimiento humano vital para comprender el funcionamiento de las organizaciones

El CO es una disciplina científica aplicada

a. Está ligado a cuestiones prácticas cuyo objeto es ayudar a las personas y a las organizaciones a alcanzar niveles de desempeño más elevados.

El CO se enfoca en las contingencias

procura identificar diferentes situaciones de la organización para poder manejarlas y obtener el máximo provecho de ellas.

## Diseño organizacional

es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias.

Tamaño y ciclo de vida

Las organizaciones pueden clasificarse como grandes, medianas, pequeñas y micro. El incremento de tamaño casi siempre es resultado del éxito de la organización y se mide con base en el número de trabajadores

# Bibliografía

Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill. • Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas. • Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall