



Nombre de alumno: Elías Hernández de los Santos

Nombre del profesor: Mtra. Yaneth Del Rocío Espinosa

Nombre del trabajo: Supernota.

Materia: Comportamiento

Organizacional.

Tema: El Contexto Ambiental y Organizacional.

Parcial: I

Grado: 5to. Cuatrimestre

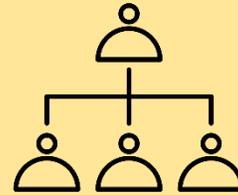
Licenciatura: Licenciatura en Administración y Estrategia de Negocios

21 de enero 2022.

CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN

¿Qué es?

Conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.



Se puede clasificar de varias formas:

- Por su estructura.
- Por su localización.
- Por su finalidad.
- Por su propiedad.

CULTURA ORGANIZACIONAL



¿Qué es?

Se trata de aquellos principios que conforman la personalidad de la empresa y que asientan las bases de sus procesos y actitud.

Importancia a nivel interno

Tiene que ver con cómo se relaciona la empresa con sus trabajadores, con las relaciones internas, las políticas de bienestar, el clima laboral de la oficina, etcétera.

Importancia a nivel externo

Tiene que ver con el comportamiento de la entidad de cara al exterior, de su actitud social.

Se encuentra determinada por cuestiones como su filosofía ecológica, si participa en actividades de caridad, gubernamentales y similares.

Cuando una organización admite a las personas para trabajar o colaborar, deposita ciertas expectativas en ellas.



¿En qué consiste?

Consiste en la división de tareas y en la asignación de responsabilidades.

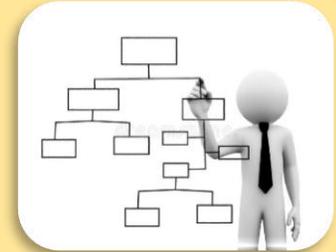
CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

LA ORGANIZACIÓN Y SU ADMINISTRACIÓN

DISEÑO ORGANIZACIONAL

Concepto

Es la creación de funciones, procesos y relaciones formales en una organización (estructura organizacional).



Funciones

- Se encarga de estructurar ordenada y sinérgicamente las diversas unidades orgánicas de una institución.
- Busca brindar las condiciones racionales óptimas para que la organización pueda operar en el día a día.

Las organizaciones buscan lo siguiente en las personas:

- Enfoque en la misión de la organización.
- Enfoque en la visión de futuro.
- Enfoque en el cliente.
- Enfoque en metas y resultados.
- Enfoque en las mejoras y el desarrollo continuos.
- Enfoque de trabajo participativo en equipo.
- Compromiso y dedicación.

BIBLIOGRAFÍA

S. (2018, 19 noviembre). *Significado de Organización*. Significados.

<https://www.significados.com/organizacion/#:%7E:text=En%20administraci%C3%B3n%20de%20empresas%2C%20se, en%20la%20asignaci%C3%B3n%20de%20responsabilidades.>

Diseño Organizacional. (s. f.). KPMG.

[https://home.kpmg/co/es/home/services/advisory/management-consulting/corporate-services/capital-humano-y-cambio-organizacional/dise%C3%B1o-organizacional.html#:~:text=El%20dise%C3%B1o%20organizacional%20es%20la,una%20organizaci%C3%B3n%20\(estructura%20organizacional\).](https://home.kpmg/co/es/home/services/advisory/management-consulting/corporate-services/capital-humano-y-cambio-organizacional/dise%C3%B1o-organizacional.html#:~:text=El%20dise%C3%B1o%20organizacional%20es%20la,una%20organizaci%C3%B3n%20(estructura%20organizacional).)

ESAN Graduate School of Business. (2017, 4 marzo). *¿Qué se entiende por diseño*

organizacional? Administración | Actualidad | ESAN.

<https://www.esan.edu.pe/conexion/actualidad/2017/03/04/que-se-entiende-por-dise%C3%B1o-organizacional/>

A. (2021, 11 mayo). *Cultura organizacional: qué es y cómo definirla correctamente*. Blog de

Recursos Humanos de Bizneo HR: práctico y actual.

<https://www.bizneo.com/blog/cultura-organizacional/>