



Nombre de alumno: Mario Paolo
Solano Hdez

Nombre del profesor: Yaneth del
Rocio Espinosa

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Relaciones laborales

Grado: 5to cuatrimestre.

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de enero de 2022

El contexto ambiental y organizacional

Estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones

Características

1. El CO es una disciplina científica aplicada.
2. El CO se enfoca en las contingencias.
3. El CO utiliza métodos científicos
4. El CO sirve para administrar a las personas en las organizaciones.

Organización

Conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.

El diseño organizacional es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias.

Cultura organizacional
La cultura comprende valores compartidos, hábitos, usos y costumbres, códigos de conducta, políticas de trabajo, tradiciones y objetivos que se transmiten de una generación a otra

Introducción

Se basa, sobre todo, en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos.

Organizaciones y su administración

En general, las organizaciones buscan lo siguiente en las personas:

- +Enfoque en la misión de la organización
- +Enfoque en la visión de futuro
- +Enfoque en el cliente
- +Enfoque en metas y resultados
- +Enfoque en las mejoras y el desarrollo continuos

- +Enfoque de trabajo participativo en equipo
- +Compromiso y dedicación
- + Talento, habilidades y competencias
- +Aprendizaje y crecimiento profesional
- +Ética y responsabilidad

Los tres niveles del comportamiento organizacional

Macroperspectiva del CO. Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo.

Perspectiva intermedia del CO. Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización.

Microperspectiva del CO. Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización.