



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumno: Dana Belén Rivera Escobar

Nombre del profesor: Mabel Domínguez

Nombre del trabajo: Súper nota. Unidad I

Materia: Capital humano

Grado: 5to. Cuatrimestre. Administración y estrategias de negocios

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR



Evolucion del capital humano

Capital humano surge en el siglo XVIII de Adam Smith cuando le surgió la necesidad de establecer las reglas de buen funcionamiento de una empresa o de un sistema económico en general

Desarrollo

- ⇒ **Sistema de gremios.** El sistema pretendía garantizar la autonomía de los oficios artesanos frente al férreo control ejercido por los estamentos privilegiados de la sociedad feudal
- ⇒ **Sistema fabril de producción.** Método productivo y de organización del trabajo industrial; estimulo la oferta de empleos monótonos que exigían poca capacidad y de otros que eran insalubres o peligrosos
- ⇒ **El sistema de producción masiva y la administración científica.** Constituyo un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia, basada en la recolección y análisis de datos
- ⇒ **El desarrollo de la psicología industrial.** Surgió tras la Segunda Guerra Mundial, para encargarse del bienestar en el trabajo y para estudiar las motivaciones y las relaciones interpersonales dentro de las organizaciones

Niveles de análisis de la psicología industrial



Permite visualizar la compleja e intrincada sociedad de organizaciones y la trama de interacciones entre éstas

Permite sintetizar varios conceptos sobre comportamiento, motivación, aprendizaje y comprender mejor la naturaleza humana



Visualiza la organización como una totalidad que interactúa con el ambiente dentro del cual también interactúan sus componentes entre sí

