

UDS

Nombre Del Alumno: Juan Jose
Rodriguez Galindo

Nombre Del Mestro: Mabel Dominguez

Materia: Capital Humano

Trabajo: super nota

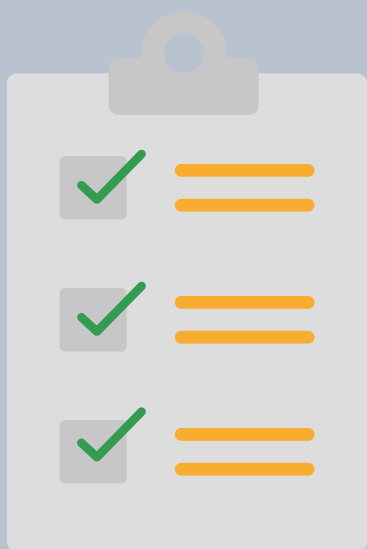
Grado: 5 Cuatrimestre

Grupo: A

EVOLUCION DEL CAPITAL HUMANO

CAPITAL HUMANO

es una medida del valor económico de las habilidades profesionales de una persona. También hace referencia al factor de producción del trabajo, que son las horas que dedican las personas a la producción de bienes o servicios.

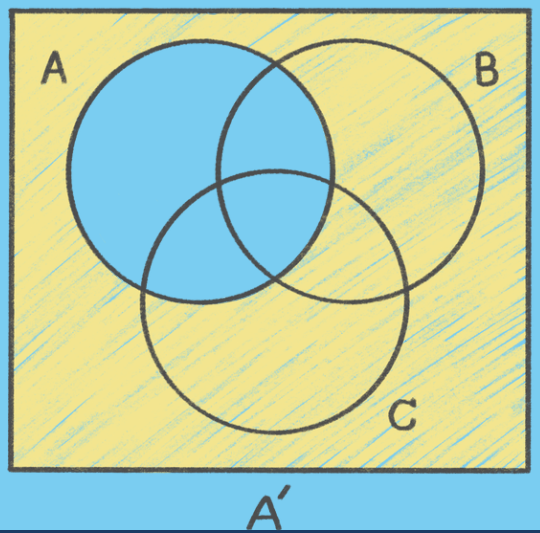


PLANEACION DEL CAPITAL HUMANO

ES UNA TECNICA PARA ESTIMAR LA OFERTA Y LA DEMANDA DEL PERSONAL DE LA ORGANIZACION , APOYA ESTARTEGIAS DE LA ORGANIZACION, MEJORA LA PRODUCTIVIDAD DE LOS VACANTES

TEORÍA CLÁSICA

los trabajadores se mueven por la remuneración que obtengan de su trabajo, señala que los trabajadores son máquinas que deben realizar una labor específica, entonces los trabajadores para este enfoque se dedicarán a realizar las tareas designadas sin realizar otras



OFERTA DEL CAPITAL HUMANO

PROCESO DE LLENAR VACANTES SEGUN REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACION Y LAS FUENTES DE SUMINISTRO DE PERSONAL SON INTERNO Y EXTERNO