



Nombre de alumno: Elías Hernández de los Santos

Nombre del profesor: Mtra. Mabel Domínguez

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual.

Materia: Capital Humano.

Tema: Proceso de dotación de personal.

Parcial: I

Grado: 5to. Cuatrimestre

Licenciatura: Licenciatura en Administración y Estrategia de Negocios

29 de enero 2022.

PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL

EL RECLUTAMIENTO

Tiene como propósito identificar y atraer talento para que pueda participar en proceso de dotación.

El proceso de reclutamiento cuenta con cinco pasos

- Definición del perfil postulante.
- Búsqueda, reclutamiento o convocatoria.
- Evaluación.
- Selección y contratación.
- Inducción y capacitación.

Las fuentes internas ofrecen candidatos conocidos para la empresa y estos están familiarizados con la empresa. Los candidatos externos son lo contrario, pero pueden aportar diferentes perspectivas a la empresa

Tipos de reclutamiento

Reclutamiento Interno

- Es más económico.
- Es más rápido.
- Motiva a los empleados.
- Se pueden generar conflictos de intereses

Reclutamiento Externo

- Atrae nuevas experiencias a la organización.
- Es más tardado.
- Es más costoso.
- Es más seguro.

LA SELECCIÓN

Permite identificar aquellos candidatos que presenten la capacidad, que cumplan con los requisitos establecidos.

Realizar una elección correcta dependerá de conocer los pasos más importantes que conforman el proceso de selección de personal.

El proceso de selección se conforma de ocho pasos

- Análisis de solicitudes.
- Entrevista preliminar.
- Entrevista de selección.
- Pruebas psicológicas.
- Pruebas de trabajo.
- Investigación laboral y socioeconómica.
- Examen médico.
- Entrevista final.

Tipos de Entrevista

Entrevista con estructura.

Entrevista sin estructura.

LA CONTRATACIÓN

Se traduce en el nuevo personal contratado. Se notificara al personal seleccionado las condiciones de trabajo de la institución.

Existen tres tipos de contratación

- Contrato por tiempo indefinido.
- Contrato por tiempo definido.
- Contrato para una obra en específico.

Algunos aspectos que se debe de saber antes de contratar

- Edad.
- Posibilidad de embarazo.
- Tiempo que laboró en trabajos anteriores.
- Carta de antecedentes no penales.

Instituciones para la afiliación de trabajadores

- SAR.
- IMSS.
- ISSSTE.
- SINDICATO.
- INFONAVIT.

BIBLIOGRAFÍA

RECLUTAMIENTO y SELECCION del PERSONAL [?] / *Economía de la empresa 158#*. (2021, 17

mayo). [Vídeo]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=2M5NziF3Jc0>

PROCESO DE INDUCCIÓN DE PERSONAL. (2016, 26 noviembre). [Vídeo]. YouTube.

https://www.youtube.com/watch?v=mR1oO-V_mXU

Importancia de realizar procesos de selección de personal. (2019, 23 abril). [Vídeo]. YouTube.

<https://www.youtube.com/watch?v=myMPomURJeI>

de la Cruz, L. R. (2015, 6 julio). *Principios y objetivos de la dotación de personal*. gestiopolis.

<https://www.gestiopolis.com/principios-y-objetivos-de-la-dotacion-de->

[personal/#:%7E:text=El%20proceso%20de%20dotaci%C3%B3n%20de%20personal%20](https://www.gestiopolis.com/principios-y-objetivos-de-la-dotacion-de-personal/#:%7E:text=El%20proceso%20de%20dotaci%C3%B3n%20de%20personal%20)

[puede%20considerarse%20como%20un,y%20en%20el%20momento%20oportuno.](https://www.gestiopolis.com/principios-y-objetivos-de-la-dotacion-de-personal/#:%7E:text=El%20proceso%20de%20dotaci%C3%B3n%20de%20personal%20puede%20considerarse%20como%20un,y%20en%20el%20momento%20oportuno)