



Nombre de alumno: Karol Sherlyn Pèrez Pèrez.

Nombre del profesor: Mabel Domínguez Aguilar.

Nombre del trabajo: Super Nota.

Materia: Capital Humano.

Grado: 5 cuatrimestre.

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 07 enero de 2022 .

Evolución del Capital Humano

¿Qué es?

Son los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos y que facilitan la creación de bienestar personal, social y económico.



BENEFICIOS

Incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad



Incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales, y financieros



Promueve un clima organizacional adecuado.



Mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización.



Incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad.



Liderazgo, la motivación y la participación conjunta en la toma de decisiones.



VENTAJAS
El trabajador va dejando de ser una persona controlada y obligada para convertirse en un sujeto que toma sus propias decisiones.



Rápida transformación de la tecnología.



Evolución

Siglo XX

Frederick W Taylor

(Teoría científica)

Especialización de actividades.

Énfasis en las tareas.



Henry Fayol

(Teoría clásica)

Proceso administrativo. Énfasis en la estructura organizacional.



Elton Mayo

(Teoría relaciones humanas)

Centrado en los individuos y sus motivaciones. Énfasis en lo social y psicológico.



EL SISTEMA DE GREMIOS

Edad media: periodo en el que se dio nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras.



SISTEMA FABRIL DE PRODUCCION

La expansión del comercio y el aumento en el que ingreso personal durante la Edad Media. El uso de equipos mecanizados y mejores técnicas de producción.



EL SISTEMA DE PRODUCCION MASIVA Y LA ADMINISTRACION CIENTIFCA

Se desarrollaron normas de trabajo para evaluar la eficiencia y para proveer incentivos económicos, todo ello basado en el estudio de tiempos y movimientos.



EL DESARROLLO DE LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL

Plantea además tres niveles de análisis:

- Nivel de comportamiento social.
- Nivel de comportamiento organizacional.
- Nivel de comportamiento individual.



Las características personales de cada trabajador son cada vez más importantes.

