



Nombre alumna: Litzy Marina Ramírez López

Nombre profesor: Víctor Antonio Gonzales

Carrera: Trabajo Social

Materia: Fundamentos de administración

Tema: escuela estructuralista

Fecha: 31 al 06 de febrero

evaluación y retroalimentación del aprendizaje.

- 1. Señala cuales son los aspectos que estudian los representantes de la escuela estructuralista.** Se enfoca en estudiar el comportamiento humano con el propósito de canalizar los problemas empresariales de forma efectiva.
- 2. Enuncia que es la estructura.** Es el ensamble de una construcción una ordenación relativamente duradera de las partes de un todo y la relación que guardan entre sí.
- 3. Señala como pueden darse los flujos de comunicación en las organizaciones.** El sentido horizontal: entre posiciones iguales, o en sentido vertical, horizontal: entre rangos diferentes, de arriba abajo o viceversa, de un lado a otro. Pueden transmitirse de diferentes maneras: oralmente, por escrito, por teléfono. Por internet y con diferentes contenidos: ordenes, diálogos, informes, representaciones.
- 4. Menciona que aspectos considera Mayntz como las más importantes de la estructura organizacional.** “sociología de la administración”. Dentro de sus principales aportaciones a administración están: estructura de la autoridad y tipología de las organizaciones.
- 5. ¿Qué es la estructura del comportamiento funcional?** Este elemento se refiere a la división del trabajo, a la forma de cómo funciona las empresas y al comportamiento del personal.
- 6. Enuncia tres características del estructuralismo.**
 1. Estructura jerarquía: en ella el dirigente toma las decisiones bajo el concepto de que, a mayor nivel, menor obediencia y a menor nivel, mayor obediencia.
 2. Estructura democrática: en este tipo de empresas, la estructura se lleva a cabo por lo que opina la mayoría.
 3. estructuradas por la autoridad técnica: la estructura se lleva a cabo de acuerdo a los conocimientos que tiene cada persona y en ella hay libertad de acción y dirección.
- 7. Señala el concepto de burocracia, según Max Weber.** Un sistema de oficinas que se caracteriza por las demoras o impedimentos y que en la mayoría de los casos se relaciona con actividades del estado. Es la organización eficiente por excelencia, la organización llamada a resolver racional y eficiente los problemas de la sociedad y por extensión de las empresas.
- 8. Indica como clasifica Weber a la autoridad y explica cada uno de sus tipos.** Max weber dividió a la autoridad en tres tipos autoridad tradicional, autoridad racional legal y autoridad carismática. Cada una de estas

autoridades tienen sus propias sociedades complejas única que han evolucionado a partir de definiciones simples.

9. Menciona los elementos del modelo ideal de burocracia. Son jerarquía de autoridad, división sistemática de trabajo, rutinas y procedimientos estandarizados y normas preestablecidas por escrito.

10. Explica brevemente los elementos mencionados en la pregunta anterior. La jerarquía de autoridad es la manera en que la organización implementa el mecanismo de coordinación conocido como supervisión directa.

La división sistemática de trabajo es la especialización y cooperación de las fuerzas laborales en diferentes tareas y roles con el objetivo de mejorar la eficiencia.

Las normas establecidas por escrito son reglas y pautas específicas que deben seguirse para la realización y contenido literario.

11. Indica que limitaciones se le han atribuido al modelo ideal de burocracia de Weber y analiza críticamente sus aportaciones a la administración. Adecuado desempeño en el cargo de rapidez en las decisiones selección por capacidad y competencia. Desventajas: exagerado apego a los reglamentos resistencia al cargo decide el jerarca y no el más capaz.

12. Señala y explica los elementos básicos que según Barnard existen en la autoridad. Según para Barnard la autoridad es un fenómeno psicológico a través del cual las personas aceptan las ordenes y decisiones de los superiores en ciertas condiciones.

13. Enuncia la definición de autoridad, según Barnard. Es un fenómeno psicológico a través del cual las personas aceptan las ordenes y decisiones de los superiores de ciertas condiciones.

14. Explica las condiciones bajo las cuales un subordinado acepta una orden, según Barnard. Entender la orden, si una orden se da de una manera poco entendible o resultados no serán esperados. Ser congruentes con la organización de lo que se pide de acuerdo a las políticas y normas de la organización. Tener valores en la orden hacia el colaborador pues si no difícilmente se ejecutara con gusto y eficiencia.

15. ¿Cómo clasifica las organizaciones Renate Mayntz?

Altamente coactivas: ejercen poder(militares) utilitarios persiguen un fin de lucro(comerciales) normativas: otorgan recompensa por el solo hecho de pertenecer (clubs sociales) mixtas: combinación de las tres anteriores.

16. Explica los tipos de organizaciones señalados por Mayntz. Ejercen poder militar, persiguen un fin de lucro, otorgan recompensa por el solo hecho de pertenecer.

- 17. ¿Cómo define Mayntz los papeles?** Indica que la estructura es una organización consiste en la descripción del papel o rol que debe desempeñar cada miembro de esta.
- 18. ¿Cuál es para Mayntz una fuente de conflictos organizacionales?** Es precisamente el desajuste de lo que la estructura requiere y lo que los ocupantes de los puestos esperan o creen que es su función y la de sus subordinados. Señala que el conflicto existe cuando un miembro recibe órdenes de varias personas.
- 19. Según Mayntz, ¿Cuándo hay conflicto y de que depende las respuestas de las personas ante él?** Cuando la persona recibe órdenes de varias
- 20. Señala y explica, dando ejemplos según, los tipos de organizaciones según las clasifica etzioni.** Organizaciones coactivas, organizaciones utilitarias, organizaciones normativas, organizaciones mixtas.
- 21. Menciona y describe los tipos de miembros de la tipología del comportamiento que presenta etzioni.** alineador, calculador, moral.