

# PRESENTACIÓN



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**CARRERA:** Lic. en enfermería.

**MATERIA:** Legislación en salud y enfermería.

**ACTIVIDAD 1:** Cuadro sinóptico sobre la situación actual de enfermería.

**UNIDAD I:** La profesión de enfermería.

**DOCENTE:** María José Hernández Méndez.

**ALUMNA:** Deyanira Santiago Pacheco.

**CUATRIMESTRE:** 8vo.

**PARCIAL:** 1er.

**MATRICULA:** 422419083.

**FECHA:** 06/01/22.

## SITUACIÓN ACTUAL DE ENFERMERIA

La enfermería es el grupo ocupacional mas numerosos del sector de la salud, ya que representa aproximadamente el 59% de las profesionales sanitarias. Así como es el caso de que sigue siendo una profesión con gran predominio de un solo sexo. Aprox. El 90 % del personal de enfermería son mujeres, pero muy pocos puestos directivos están ocupados por profesionales de la enfermería o por mujeres

Los adelantos en la ciencia enfermera, han sido muy notables. Desde que se ha consolidado como una profesión y ya no como un oficio, hasta que han ido desarrollando teorías que le dan realce a la profesión.

Los adelantos de la enfermería como una ciencia se dejan notar, en la modificación del artículo 28 de la Ley General de salud, en donde deja claro que el profesional de enfermería tiene ciertas facultades que antes no tenía, tal es el caso de la consulta y el recetar medicamentos a los pacientes externos que así lo deseen.

El sector salud ha sido protagonista en los últimos años de una revolucionaria reforma que ha aumentado la cobertura de la población y necesidad de contar con recurso humano capacitado y motivado para responder a dichos cambios, especialmente en el área de los profesionales de enfermería.

En esos años las enfermerías incluían los contenidos y procedimientos de enfermería contemplados en el modelo de Nightingale.

Hasta el momento el profesional de enfermería, ha hecho frente a las necesidades complejas de salud de la sociedad adquiriendo un status e incluso estableciendo sus propios niveles de atención con la intervención de personal de diferente formación y categorías, así como de diversas especialidades clínicas.

Algunos datos apuntan a la existencia de una brecha salarial entre hombres y mujeres, y a otras formas de discriminación de genero en el entorno laboral.

La mayoría de los países declaran haber establecido protecciones jurídicas, como horarios y condiciones laborales, sueldo mínimo y protección social, pero no equitativamente en diferentes regiones

De acuerdo con OMS, en Mexico se ha avanzado muy poco en los que respecta a la disponibilidad de personal de salud, y particularmente en lo relativo al numero de médicos y personal de enfermería.

## METAS RELACIONADAS CON LA EDUCACION, LA IGUALDAD DE GENERO, EL TRABAJO DECENTE Y EL CRECIMIENTO ECONÓMICO

Invertir en la aceleración de intensiva de la educación en enfermería profesorado, infraestructura y estudiantes.

Generar al menos seis millones de nuevos empleos en enfermería para 2030, en particular en los países de ingresos bajos y medianos.

Fortalecer el liderazgo de los profesionales de la enfermería tanto los líderes actuales como los futuros.