



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Kimberly Hernández De La Torre.

Nombre del tema: Unidad 4. Evaluación del cumplimiento de estándares internos y la legislación vigente de salud y seguridad laboral.

Parcial: I ro

Nombre de la Materia: Submodulo I

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González.

Nombre de la Licenciatura: Técnico en administración de recursos humanos.

Cuatrimestre: 5to

Evaluación del cumplimiento de estándares internos y la legislación vigente de salud y seguridad laboral.

El reporte de accidente laboral es el documento en el que se recolecta información de primera mano sobre el hecho que ha generado una lesión o una fatalidad en un ambiente de trabajo.

El objetivo es identificar riesgos para prevenirlos y mitigarlos, logrando así evitar nuevos accidentes o incidentes similares.

El registro de accidentes es el paso siguiente después de la notificación oficial e interna.

Además del fin último de su prevención sirve para comparar siniestralidad, identificar causas comunes y como fuentes de datos de siniestralidad.

La investigación de los accidentes de trabajo tiene como objetivo descubrir todos los factores que intervienen en el proceso de los mal llamados «accidentes», buscando las causas y no a los culpables.

El objetivo de la investigación debe ser eliminar el riesgo en su origen.

Una de las responsabilidades de cualquier supervisor es la de prevenir accidentes.

La investigación de accidentes es una actuación preventiva cuyo punto de arranque es, paradójicamente la previa existencia de un accidente de trabajo.

El individuo se incorpora a la organización llevando consigo todo su bagaje psicológico, es decir aporta al conjunto organizacional: Habilidades, destrezas, valores, percepciones, actitudes, motivaciones, expectativas y metas que tiene, junto con otros.

Propone el estudio sistemático, estructural, de la conducta humana, en base a una dinámica compleja de estímulos y comportamientos.

Algunas empresas que han tenido una amplia experiencia con la violencia en el lugar de trabajo están intentando un enfoque alternativo.

Este enfoque requiere de un mayor compromiso por parte de la empresa, pero el costo que implica la violencia puede hacer que este gasto sea razonables en el largo plazo.

Los simulacros son ejercicios prácticos que representan una situación de emergencia lo más cercano a lo que sería en la realidad, basados siempre en el análisis del riesgo municipal.

En consecuencia, una simulación es una forma de poner a prueba la Estrategia Municipal de Respuesta y sus protocolos.

El objetivo de los simulacros es evaluar si lo que se tiene establecido para el control de las emergencias realmente funciona y evaluar la reacción de las personas.

Simulacros de evacuación, primer simulacro, segundos simulacros.

La violencia en el trabajo repercute en muchos otros ámbitos. Los efectos negativos sobre el centro de trabajo incluyen mayo, menor productividad, deterioro de las relaciones laborales y dificultades para contratar nuevo personal.

Si un empleador ignora los signos de advertencia que acaban por conducir hasta un incidente violento, podría ser legalmente responsable.

Las demandas civiles que alegan una contratación negligente o una retención negligente son una constante amenaza.

Loa empleadores tienen la obligación de brindar a todos los empleados un lugar de trabajo libre de peligros.