



Mi Universidad

super nota

Nombre del Alumno: Elvia Esther Pérez castellanos

Nombre del tema: trabajo en equipo, interdisciplinariedad y liderazgo

Nombre de la Materia: trabajo social en las organizaciones

Nombre del profesor: Lic. manuela Jiménez Nery

Nombre de la Licenciatura: trabajo social y gestión comunitaria

Cuatrimestre octavo cuatrimestre

TRABAJO EN EQUIPO, INTERDISCIPLINARIEDAD Y LIDERAZGO.

Una organización está comprometida y trabajan de manera articulada en el logro de objetivos comunes, efectivamente van a obtener resultados positivos

para obtener mejores resultados, centrarse en los procesos para alcanzar metas, integrarse con sus compañeros, ser creativo a la hora de solucionar problemas, ser tolerante con los demás, tomar en cuenta a sus colegas y aceptar las diferencias

Sus integrantes deben estar bien organizados, tener una mentalidad abierta y dinámica alineada con la misión y visión de la empresa.

implica compromiso, no es sólo la estrategia y el procedimiento que la empresa lleva a cabo para alcanzar metas comunes

También es necesario que exista liderazgo, armonía, responsabilidad, creatividad, voluntad, organización y cooperación entre cada uno de los miembros



la palabra "equipo" implica la inclusión de más de una persona, lo que significa que el objetivo planteado no puede ser logrado sin la ayuda de todos sus miembros. sin excepción.



Algunos de los fracasos del trabajo en equipo

- No existe un clima agradable de trabajo
- Se planifica incorrectamente
- Existe negatividad y egoísmo en el grupo
- Los miembros están desmotivados y no son perseverantes
- Los involucrados no se sienten parte del grupo
- No se da la confianza mutua
- Los objetivos a cumplir no están claros



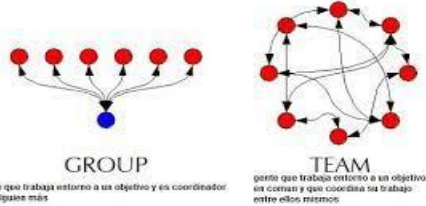
- Grupo versus equipo.



Un grupo es un conjunto de personas que coordinan sus esfuerzos, mientras que un equipo es un grupo de personas que comparten un objetivo común.



Un grupo de trabajo son dos o más individuos que trabajan en forma independiente para alcanzar un objetivo global y pueden o no trabajar uno al lado del otro en el mismo departamento



Un equipo es un grupo de personas que trabajan juntas para lograr un propósito u objetivo compartido.

- El equipo decide, discute y realiza un verdadero trabajo en conjunto
- La finalidad del equipo la decide el mismo equipo
- Responsabilidad individual y grupal compartida.



Los individuos en un grupo están comprometidos con el enfoque y objetivo del líder. A menudo los grupos son más grandes (en cantidad de miembros) que los equipos. El grupo respalda los objetivos del líder.



Los grupos tienen una performance rígida, sus miembros tienen roles y tareas asignadas que no cambian con el tiempo.

Los equipos tienen una performance flexible, diferentes tareas y funciones son requeridas. Los roles y tareas pueden cambiar dependiendo de los expertos y experiencia para el tipo de trabajo que se tenga que realizar.



- Fundamentos y principios básicos

El trabajo en equipo es una expresión del hombre como “ser social” que tiene muchas manifestaciones como ser deportivas, económicas, políticas, educativas, culturales, etc.



Actitudes de los componentes:

- Compromiso: con el grupo y con los objetivos.
- Espíritu cooperativo: que es un proceso de ida y vuelta entre todos los miembros del equipo, interacción.
- Hacer que el trabajo de forma amena.



Objetivos

- Claros
- Concretos
- Realistas
- Establecidos de forma participativa.
- Deben satisfacer necesidades reales



El principio de dar poder, entendiendo este como fuerza positiva utilizado para fortalecer a los demás, que motiva, guía, facilita y vigoriza a todos los miembros del equipo.



Evitar las trampas del pensamiento basado en dos valores excluyentes. No todo se debe medir como correcto o equivocado. Normalmente la cuestión es identificar qué es lo mejor de acuerdo con las circunstancias.

Creación y desarrollo de los equipos.

Principios para la creación del equipo de trabajo.

- Clarificar las expectativas del equipo de trabajo. Un equipo de trabajo se crea para ejecutar una serie de tareas en busca de la consecución de unos objetivos determinados.



- Explicar porque se ha decidido crear y trabajar con un equipo de trabajo en lugar de seguir una estructura más funcional o jerarquizada, más habitual, y porque cada miembro del equipo se ha escogido para formar parte de él.
- Generar compromiso con el equipo de trabajo y los objetivos comunes. Esto queda muy bien como frase, el problema es que raramente se consigue.

El conocer las consecuencias positivas en el caso de conseguir los objetivos, tales como resultados que conseguirá la organización, visibilidad que se conseguirá, promociones, incentivos, etc. pueden ayudar a motivar a las personas.

Etapas de un Equipo



La iniciativa deberá contar con el apoyo de la dirección o de alguien por encima de los responsables funcionales de los integrantes del equipo, ya que los primeros deberán aceptar una pérdida de autoridad sobre sus recursos mientras estén integrados en el equipo.



Interdisciplinariedad del trabajo social.

INTERDISCIPLINARIEDAD Y TRABAJO SOCIAL

- > Los trabajadores sociales deberán estar preparados para atender las situaciones de incertidumbre que les plantean las demandas sociales.
- > En este proceso el trabajador social es un sujeto capaz de promover y gestionar los procesos necesarios que permitan la puesta en marcha de las actividades, acorde con las necesidades sociales.
- > Es un protagonista de su disciplina, bajo la perspectiva interdisciplinaria.

Cuando uno ingresa a un equipo Interdisciplinario, se pregunta si es posible identificar los elementos que nos distinguen como Trabajadores Sociales, se plantea si como profesionales de "lo social" y aportar una mirada distinta que nos permita diferenciarnos de otras prácticas profesionales.

Las problemáticas que se abordan, se presentan como multicausales, en ellas se pueden diferenciar gran cantidad de factores. Este supuesto teórico parte de la idea que se puede pensar que diferentes disciplinas pueden abordar algunos aspectos de la problemática según lo indica "cada mirada", la cual está subordinada según cada profesión conceptualice su propio objeto de intervención.



El concepto de interdisciplinariedad, abarca no solo los nexos que se pueden establecer entre los sistemas de conocimientos de una disciplina y otra, sino también aquellos vínculos que se pueden crear entre los modos de actuación, formas del pensar, cualidades, valores y puntos de vista que potencian las diferentes disciplinas.

Se diseñan, esencialmente para la integración de los saberes y el perfeccionamiento del objeto en su aplicación práctica, así como el grado de necesidad objetiva existente en la sociedad interpretada ella, no de una forma macroscópica sino en el municipio, la escuela y el grupo.



Liderazgo: tipos de dirección de equipos.

Liderazgo burocrático: La planificación en el modo de hacer las cosas define a este tipo de líder que es fiel a la hoja de ruta que había previsto dentro de la metodología de trabajo.



2. Liderazgo situacional: La rutina de empresa se compone de situaciones, es decir, la rutina no es lineal. De ahí que este tipo de liderazgo apela por ofrecer una respuesta acorde a las necesidades de cada contexto pero no serlo en otro periodo.



3. Paternalismo: El líder que adopta este rol en la empresa en la que trabaja fomenta un vínculo de dependencia con sus subordinados al asumir una autoridad con la que puede infantilizar las capacidades de los empleados.



4. Liderazgo visionario: La persona que tiene la sabiduría de unir la visión en el análisis de la realidad es aquella que tiene la competencia de anticiparse al mañana desde el presente por medio de una proyección que se materializa en retos estimulantes y realistas.



5. Liderazgo sistémico: Esta es una de las formas de entender el liderazgo más importantes que pueden darse en el ámbito de la empresa. El profesional que adopta este rol tiene una visión



6. Liderazgo democrático: La esencia de este concepto es la participación democrática de los miembros del equipo que forman parte de un espacio profesional en el que su criterio es tenido en cuenta

