



Mi Universidad

Supernotas

NOMBRE DEL ALUMNO: OLGA HERNANDEZ JIMENEZ

**ACTIVIDAD 1: UNIDAD II. TRABAJO EN EQUIPO,
INTERDISCIPLINARIEDAD Y LIDERAZGO.**

PARCIAL: I

NOMBRE DE LA MATERIA:.

NOMBRE DE LA PROFESORA:

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN
COMUNITARIA.**

CUATRIMESTRE: OCTAVO

19 DE MARZO DE 2022

¿Por qué es importante el trabajo en equipo en las organizaciones?

El trabajo en equipo facilita el cumplimiento de objetivos, incrementa la motivación y la creatividad, y favorece las habilidades sociales de cada uno. El trabajo en equipo es una capacidad altamente valorada en el mercado laboral, y es una de las características más demandadas por las empresas.

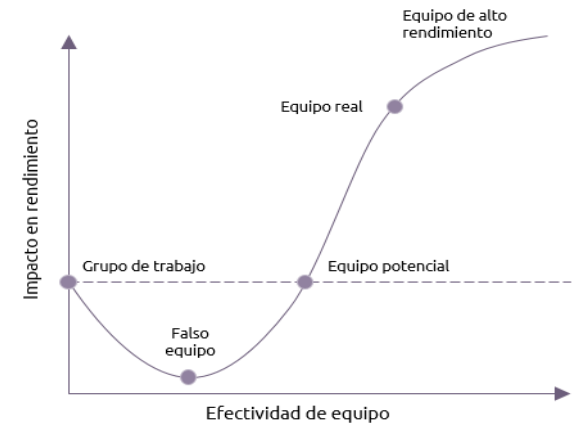


Mejor resolución de problemas

Cuando una persona trabaja en un problema específico de la empresa, esa persona solo tiene su experiencia personal y conocimiento para buscar soluciones. Usando el trabajo en equipo, todos los integrantes juntan sus ideas para generar soluciones únicas que permitan enfrentar los problemas de la mejor manera.

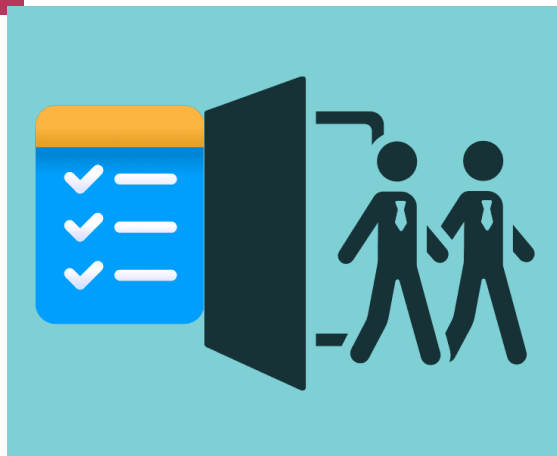


El trabajo en equipo en las organizaciones.



Características del trabajo en equipo

- Existe la presencia de un líder, que guía y conduce el equipo, pero no lo controla. El rol de liderazgo es compartido.
- Las reuniones son debates abiertos donde los miembros colaboran en las soluciones de problemas.
- Clara cohesión, espíritu colectivo concentrado en las tareas y satisfacción por la calidad de sus procesos de trabajo.
- El trabajo se discute, se realiza en conjunto y reina la cooperación entre los miembros. Todos son el "motor" del equipo.
- Los integrantes tienen responsabilidad por ellos mismos al igual que por el equipo.
- El desempeño se mide de manera directa, por medio de la evaluación de los productos del trabajo colectivo.
- Innovación constante: Se mejoran los procedimientos existentes o se inventan nuevos. Se busca obtener los mismos resultados o mejores con menos recursos.
- Entre todos se logra una integración armónica de las funciones y actividades a desarrollar.



El trabajo en equipo se define como un «número de personas con habilidades complementarias que están comprometidas con un propósito, un conjunto de metas de desempeño y un enfoque común, por los cuales se hacen mutuamente responsables.»

¿Qué es un grupo?

En resumen, un grupo está formado por varias personas que trabajan juntas. Cada persona tiene objetivos individuales que el grupo trabaja colectivamente. Los grupos trabajan por objetivos separados, pero también comparten un interés o identidad comunes que los unen.



Ventajas de trabajar en grupo

Existen diversas opiniones sobre los grupos y los equipos y sobre cuáles son mejores. La realidad es que ambos tienen ventajas y desventajas, y depende de ti decidir cuál se adapta mejor a tus necesidades.



Grupo versus equipo.



¿Qué es un Equipo?

Un equipo es un grupo de personas que trabajan juntas para lograr un propósito u objetivo compartido. Cada equipo es la suma de sus partes individuales, lo que significa que los miembros del equipo deben apoyarse unos a otros para poder lograr el resultado deseado.



Ventajas del trabajo en equipo

Trabajar en un entorno de equipo tiene muchas ventajas que se derivan de trabajar para lograr los mismos objetivos y apoyar a todos los miembros en una experiencia compartida. Muchas empresas trabajan en equipo, ya que prefieren los beneficios de este tipo de colaboración, que incluyen una mayor productividad y una resolución de problemas más rápida.

Comunicación

Esta base es una de las más importantes para la relación entre los miembros del equipo. Debe ser abierta entre todos los participantes, sobre todo respetándose entre ellos coordinando así las actividades individuales de cada uno. Es también importante aprender a escuchar para no generar confusiones. Uno de los métodos más usados es el famoso “brainstorming” lo que significa “lluvia de ideas”, esto da pie a que todos los miembros den su punto de vista.



Fundamentos y principios básicos



Las 5 etapas del desarrollo del equipo

Según el modelo de Bruce Tuckman, las cinco etapas del desarrollo del equipo son:

- formación,
- conflicto,
- normalización,
- desempeño
- finalización o disolución.



LAS 5 BASES FUNDAMENTALES PARA EL TRABAJO EN EQUIPO

- Comunicación.
- Complementariedad.
- Coordinación.
- Confianza.
- Compromiso.

Aumenta la productividad

Al marcar los objetivos de trabajo en equipo y gracias a valores como la colaboración, la comunicación y a un adecuado reparto de tareas que implique una reducción de las duplicidades la productividad aumenta.



Facilita la organización

Un buen trabajo en equipo permite organizar mejor horarios, tareas y la comunicación interpersonal. Todo ello es clave para un trabajo organizado, mejor hecho en menor tiempo.

Ventajas e inconvenientes del trabajo en equipo.



Incremento de las posibilidades de creatividad y superación

Con un equipo de trabajo, el fluir de las ideas sobre un tema es más intenso.



Desventajas del trabajo en equipo

Aunque son notables las ventajas de trabajar en equipo, estos no son perfectos. Y debes tener en cuenta sus inconvenientes antes de decidir cómo enfocar tu método de trabajo.

¿Qué es el desarrollo de los equipos?

Significa que se tienen que definir los objetivos de desempeño incluyendo a todos los miembros del equipo. También hay que asegurarse que todos y cada uno de ellos comprenda y asimilen las acciones y el compromiso que deberán implementar para conseguir los objetivos planteados.

Seguimientos individuales y en equipo

- Determina los métodos para aprovechar los éxitos en toda la organización
- Implementa el seguimiento continuo del equipo para asegurar el éxito a largo plazo
- Identifica oportunidades para un mayor equipo y desarrollo individual

Sesiones de liderazgo de equipo

- Desarrolla una mentalidad basada en el equipo, la propiedad compartida y la rendición de cuentas
- Construye la colaboración en soluciones estratégicas
- Aborda los problemas como un cuerpo Unido
- Aumenta la comunicación y la confianza
- Produce informes de gestión de éxitos de sesión

Creación y desarrollo de los equipos.

NORMALIZACIÓN...



¿Cómo se desarrollan los equipos de trabajo?

Resultado de imagen para Creación y desarrollo de los equipos.

El modelo de desarrollo de equipos de Bruce Tuckman contempla cinco etapas en las que se muestra la secuencia de la conformación de un equipo de trabajo:

- Formación (Forming) ...
- Enfrentamiento / Conflicto (Storming) ...
- Normalización (Norming) ...
- Desempeño (Performing) ...
- Finalización / Disolución (Adjourning)



¿Qué es el trabajo interdisciplinario?

Interdisciplinariedad del trabajo social
El trabajo interdisciplinario permite elaborar y/o actualizar en forma colectiva los expedientes de los niños con discapacidad, de forma que se analicen en conjunto las competencias cognitivas, comunicativas, etc., de los casos interdisciplinarios que conforman la población escolar.



¿Que nos permite la interdisciplinariedad?

Interdisciplinariedad del trabajo social

La interdisciplinariedad pretende facilitar la investigación científica a través del intercambio de conocimiento (...) acción entre disciplinas científicas para establecer distinciones convenientes con la uni o mono disciplinariedad, y con la multi-disciplinariedad o impensada y simple yuxtaposición de disciplinas.



Conceptos

“La interdisciplinariedad, es una relación de reciprocidad, de mutualidad, pues ella no se enseña ni se aprende, apenas se vive, se ejerce, por eso exige una nueva pedagogía, una nueva comunicación.”



Un equipo es el valor sobre el que se sustenta la misión principal de una empresa o un negocio. Un equipo está integrado por distintas personas que están implicadas en un mismo proyecto y, como tal, trabajan en colaboración para alcanzar objetivos comunes. El liderazgo es uno de los factores más importantes en la dirección de un equipo.

El líder no tiene esta habilidad de manera innata; la formación, la actitud y la experiencia le permiten desarrollar este potencial. Cada ser humano es único e irreplicable en su vida personal y, también, en el ámbito profesional. ¿Cuáles son los distintos tipos de liderazgo habituales en la empresa? En Crearte Coaching enumeramos seis tipos posibles.

tipos de liderazgo

1. Liderazgo burocrático
2. Liderazgo situacional
3. Paternalismo
4. Liderazgo visionario
5. Liderazgo sistémico
6. Liderazgo democrático

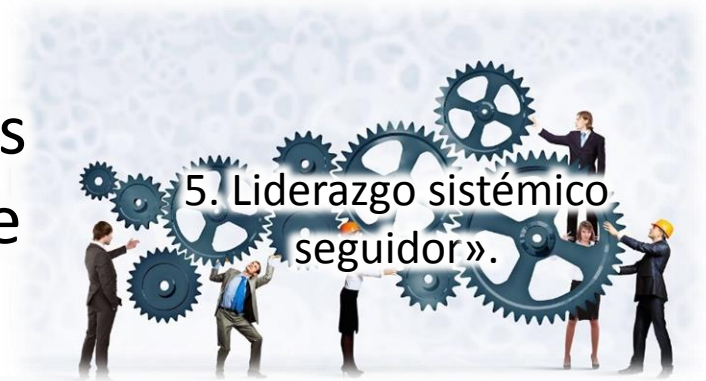


6. Liderazgo democrático
mayor implicación.



1. Liderazgo burocrático

Liderazgo: tipos de dirección de equipos.



5. Liderazgo sistémico
seguidor».



3. Paternalismo



4. Liderazgo visionario