



Mi Universidad

SUPERNOTAS

Nombre del Alumno: Zabdi Amisadai Romero Velazquez.

*Nombre del tema: "UNIDAD II" TRABAJO EN EQUIPO,
INTERDISCIPLINARIDAD Y LIDERAZGO.*

Nombre de la Materia: Trabajo Social en las Organizaciones.

Nombre del profesor: Lic. Manuela Jiménez Nery.

Nombre de la Licenciatura: Lic. Trabajo Social en las Organizaciones.

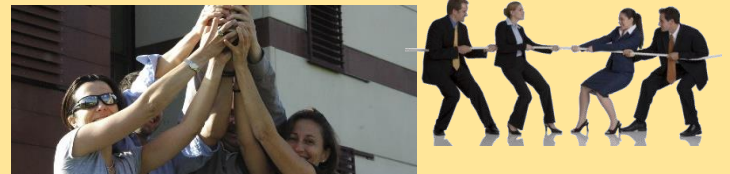
Cuatrimestre: 8° cuatrimestre.

2.1 TRABAJO EN EQUIPO EN LAS ORGANIZACIONES

El trabajo en equipo es importante en toda organización empresarial.



Las personas que conforman una organización al estar comprometidas y trabajar para un solo objetivo en común, obtendrá resultados positivos, pero si hay discordia los resultados serán negativos.



«Equipo» implica la inclusión de más de una persona.



El objetivo del equipo no se puede lograr, sin la ayuda de todos los miembros.



Ejemplos de trabajo en equipo



En el equipo debe existir liderazgo.



Trabajar en equipo



Equipo de trabajo



2.2 GRUPO VERSUS EQUIPO

Grupo y equipo, se refiere a 2 modelos que sirven para distintos proyectos organizacionales.



Grupo de trabajo: son dos o más individuos que trabajan en forma independiente para alcanzar un objetivo global



Equipo de trabajo es un pequeño grupo de personas con habilidades complementarias que están comprometidos con un objetivo en común



Los miembros del equipo deben tener habilidades y competencias que complementan el propósito



Los grupos tienen un sistema operativo estricto y a sus miembros se les asignan roles y tareas que no cambian con el tiempo.



Los equipos tienen una performance flexible, diferentes tareas y funciones son requeridas



Equipo: liderazgo compartido



Grupo: hay un solo líder



2.3 FUNDAMENTOS Y PRINCIPIOS BÁSICOS

Trabajo en equipo: se refiere al trabajo empresarial y a las nuevas tendencias de moda en la administración



Los grandes logros de la humanidad son obra de grupos humanos que han superado el individualismo



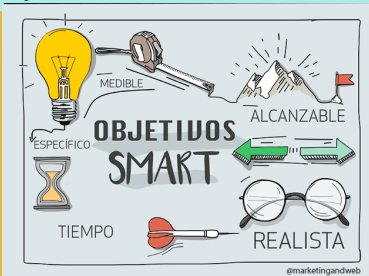
Realidades que suponen esfuerzos colectivos



Para lograr equipos exitosos se necesitan:
1. Actitudes de los componentes:



2. Objetivos



3. Los principios para lograr un trabajo éxitos del equipo son:

+El principio de dar poder



El principio de Cooperación

Evitar trampas



Crear equipos de alto rendimiento



Liderazgo



Establecer Objetivos



Definición de Roles



Construcción de Procesos



Autonomía



Buena Comunicación



Visión Global



Sistemas de Recompensas

Cómo mantener los equipos



2.4 VENTAJAS E INCONVENIENTES DEL TRABAJO EN EQUIPO

Ventajas de trabajar en equipo

1. Aumenta la productividad y la comunicación en la empresa



2. Se reparten las tareas y la carga de trabajo



Inconvenientes

1. No todas las personas son capaces de trabajar en equipo



3. Mejora las capacidades individuales de los integrantes



2. Falta de organización y discusiones



3. Se pierde la individualidad



2.5 CREACIÓN Y DESARROLLO DE EQUIPOS

Es importante dedicar tiempo a la construcción del equipo de trabajo



Principios para la creación del equipo de trabajo.

1- Clarificar las expectativas del equipo de trabajo



2- Explicar porque se ha decidido crear y trabajar con un equipo de trabajo en lugar de seguir una estructura más funcional o jerarquizada

3- Generar compromiso con el equipo de trabajo y los objetivos comunes



4- Asegurarse de que el equipo de trabajo dispone de las competencias y recursos necesarios para la tarea asignada

5- Delegar y dar autonomía al equipo



6- Promover la colaboración dentro del equipo de trabajo

7- Promover la comunicación, tanto interna entre los integrantes del equipo de trabajo como entre este y el resto de la organización



8- Definir las consecuencias



2.6 INTERDISCIPLINARIDAD DEL TRABAJO SOCIAL

Cuando uno ingresa a un equipo Interdisciplinario, se pregunta si es posible identificar los elementos que nos distinguen como Trabajadores Sociales, se plantea si como profesionales de "lo social" y aportar una mirada distinta que nos permita diferenciarnos de otras prácticas profesionales.



El trabajo Interdisciplinario requiere de aperturas conceptuales, relacionadas con vínculos más que con voluntades, por lo cual no es fácil, pues entran en juego no solo identidades profesionales sino también personales. Se trata de diferentes perspectivas, tratando que la nuestra se respete, aunque no se imponga



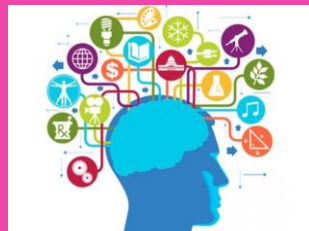
El trabajo interdisciplinar es una postura que conlleva al desafío de superar las visiones fragmentadas y asumir una posición más radical con el objetivo de erradicar las fronteras entre las disciplinas, el trabajo interdisciplinar lleva implícito romper las barreras entre la teoría y práctica.



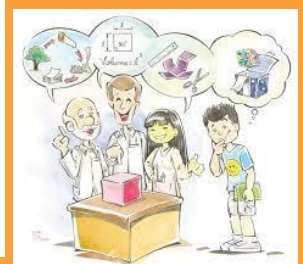
El concepto de interdisciplinariedad, abarca no solo los nexos que se pueden establecer entre los sistemas de conocimientos de una disciplina y otra, sino también aquellos vínculos que se pueden crear entre los modos de actuación, formas del pensar, cualidades, valores y puntos de vista que potencian las diferentes disciplinas



La interdisciplinariedad es el proceso significativo de "enriquecimiento" del currículum y de aprendizaje de sus actores que se alcanza como resultado de reconocer y desarrollar los nexos existentes entre las diferentes disciplinas de un plan de estudio



Su finalidad es aprender a relacionar los saberes especializados apropiados desde la disciplinariedad, mediante la conjugación de métodos de investigación científicas, la articulación de las formas de organización de la actividad



2.7 LIDERAZGO. TIPOS DE DIRECCIÓN DE EQUIPOS

Estilos de Liderazgo en dirección de equipos

1. Liderazgo transaccional



2. Liderazgo autocrático



3. Liderazgo transformacional o adaptativo



4. Liderazgo de Servidumbre



5. Liderazgo carismático



6. Liderazgo democrático o Liderazgo Participativo



7. Liderazgo de no intervención (laissez-faire)



8. Liderazgo burocrático



9. Liderazgo Informal



10. Liderazgo constructivo y funcional



11. El dirigente del resolver



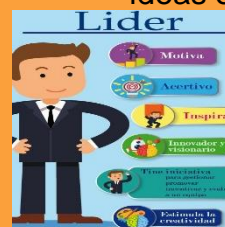
12. El dirigente de la vieja escuela



13. El líder de la curva



Estos tipos de estilos de liderazgo, influirán en si el tipo de organización es capaz de generar ideas en los mercados futuros



BIBLIOGRAFIA

Antología. TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES.

“UNIDAD II” TRABAJO EN EQUIPO, INTERDISCIPLINARIDAD Y LIDERAZGO.

Pág. 38-57