

Supernotas

Nombre del Alumno: Bitia Madian Méndez Ávila

Nombre del tema: Trabajo en equipo, interdisciplinariedad y liderazgo

Parcial: 1er

Nombre de la Materia: trabajo social en las organizaciones

Nombre del profesor: Manuela Jiménez Nery

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: Octavo Cuatrimestre

Lugar y Fecha de elaboración

Pichucalco Chiapas A 19 de Marzo del 2022

El trabajo en equipo en las organizaciones.

El trabajo en equipo es sin duda uno de los elementos más importantes en toda organización



La palabra «equipo» implica la inclusión de más de una persona, lo que significa que el objetivo planteado

las personas que conforman una organización están comprometidas y trabajan de manera articulada en el logro de objetivos comunes



Trabajar en equipo implica compromiso no es sólo la estrategia y el procedimiento que la empresa lleva a cabo para alcanzar metas comunes.



La salud pública en México

No se debe confundir «trabajar en equipo» con «equipo de trabajo»



GRUPOS VERSUS EQUIPO

Quando hablamos de grupos y equipos nos referimos a dos modelos que sirven para distintos proyectos organizacionales



Cada modelo sirve para determinados propósitos y según determinados recursos que posee la organización

Un grupo de trabajo son dos o más individuos que trabajan en forma independiente para alcanzar un objetivo global que pueden o no trabajar uno al lado del otro mismo departamento

GRUPO

Consiste en dos o más personas que comparten normas con respecto a ciertas cosas y cuyos roles sociales están estrechamente intervinculado.

EQUIPO

Es un pequeño número de personas con habilidades complementarias, comprometidas con un propósito común, un conjunto de metas de desempeño y un enfoque por el que se sienten solidamente responsables.



Los miembros tienen habilidades y competencias que complementa el propósito del equipo. No todos tienen las mismas habilidades

En los equipos los miembros comparten roles y responsabilidades y están constantemente desarrollando nuevas habilidades para mejorar el desempeño del equipo



Los individuos es un grupo que están comprometidos con el enfoque y objetivo del líder

2.3.- Fundamentos y principios básicos

El trabajo en equipo es una expresión del hombre como “ser social” que tiene muchas manifestaciones como ser deportivas



Actitudes de los componentes



2. Objetivos



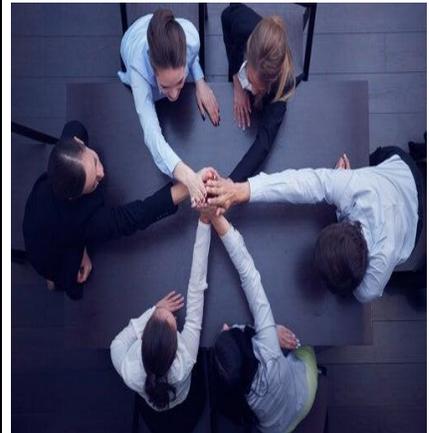
3. Los principios para lograr un trabajo éxitos del equipo son



Como crear equipos de alto rendimiento



Cómo mantener los equipos



2.4.- Ventajas e inconvenientes del trabajo en equipo.

Las ventajas de trabajar en equipo



Aumenta la productividad y la comunicación en la empresa



Se reparten las tareas y la carga de trabajo



Mejora las capacidades individuales de los integrantes



No todas las personas son capaces de trabajar en equipo

inconvenientes



Falta de organización y discusiones



Se pierde la individualidad



2.5.- Creación y desarrollo de los equipos.



Un equipo de trabajo no es solo un grupo de personas que trabajan juntas, ya que también se requiere que exista algo que haga que estas personas se sientan parte de algo más grande. De esta forma cada individuo y su contribución individual pasan a estar supeditados a la consecución de los objetivos del equipo.

Principios para la creación del equipo de trabajo



1- Clarificar las expectativas del equipo de trabajo. Un equipo de trabajo se crea para ejecutar una serie de tareas en busca de la consecución de unos objetivos determinados. Esto es el motivo de existir del equipo, y por tanto comunicar, dar importancia y apoyar estos objetivos suponen una forma de dar sentido y reforzar el equipo.

2- Explicar porque se ha decidido crear y trabajar con un equipo de trabajo en lugar de seguir una estructura más funcional o jerarquizada, más habitual, y porque cada miembro del equipo se ha escogido para formar parte de él.



3- Generar compromiso con el equipo de trabajo y los objetivos comunes. Esto queda muy bien como frase, el problema es que raramente se consigue.

4- Asegurarse de que el equipo de trabajo dispone de las competencias y recursos necesarios para la tarea asignada. Saber que no se dispone de las herramientas para hacer una determinada tarea genera frustración; por lo que es importante que los diferentes integrantes del equipo sepan que en conjunto disponen de los conocimientos, herramientas y apoyo necesario para el trabajo, o que podrán conseguirlos.



5- Delegar y dar autonomía al equipo. Una vez definido el objetivo y límites de responsabilidad del equipo, lo mejor es dejarlo autogestionarse y trabajar de forma autónoma.

6- Promover la colaboración dentro del equipo de trabajo. Aunque este trabaje de forma autónoma, no debemos olvidar que el fomento de la comunicación forma parte de la responsabilidad de la persona que lo gestiona.



2.6.- Interdisciplinariedad del trabajo social



Plantearse a cerca de la Intervención del trabajador social en los equipos interdisciplinarios. Pero los avatares sociales e históricos por los que atraviesa una comunidad, el discurso imperante, los conflictos que como sociedad nos afectan e mandan formas más específicas y porque no decir hasta más creativas de intervención profesional.



Cuando uno ingresa a un equipo Interdisciplinario, se pregunta si es posible identificar los elementos que nos distinguen como Trabajadores Sociales, se plantea si como profesionales de "lo social" y aportar una mirada distinta que nos permita diferenciarnos de otras prácticas ofesionales.

La Federación Internacional de Trabajo Social (F.I.T.S.) define al Trabajo Social como la profesión que promueve el cambio social, la solución de problemas en las relaciones humanas, el fortalecimiento y la liberación de las personas para incrementar el bienestar.

El trabajo Interdisciplinario requiere de aperturas conceptuales, relacionadas con vínculos más que con voluntades, por lo cual no es fácil, pues entran en juego no solo identidades profesionales sino también personales. Se trata de diferentes perspectivas, tratando que la nuestra se respete, aunque no se imponga.



El trabajo interdisciplinar es una postura que conlleva al desafío de superar las visiones fragmentadas y asumir una posición más radical con el objetivo de erradicar las fronteras entre las disciplinas, el trabajo interdisciplinar lleva implícito romper las barreras entre la teoría y práctica.

"La interdisciplinariedad, es una relación de reciprocidad, de mutua ayuda, pues ella no se enseña ni se aprende, ajenas se vive, se ejerce, por eso existe una nueva pedagogía, una nueva comunicación."



La interdisciplinariedad es el proceso significativo de "enriquecimiento" del currículo y de aprendizaje de sus actores que se alcanza como resultado de reconocer y desarrollar los nexos existentes entre las diferentes disciplinas de un plan de estudio por medio de todas las componentes de los sistemas didácticos de cada una de ellas.

Las tareas integradas responden a los problemas científicos detectados en los niveles macro y micro fundamentalmente. Abarcan la preparación del docente para las tareas y funciones profesionales en el subsistema donde laboran adentrándose.



BIBLIOGRAFIA

2000 Shvarsteins,Leonardo DISEÑO DE ORGANIZACIONES Paidos

2006 Gil, GRUPOS ORGANIZACIONES Piramide 2008 Fernandez Barrera Josefina LA SUPERVISION DEL TRABAJO SOCIAL paidos

2015 METOLOGIA SOCIAL DE GRUPOS. Página metodologiatsgrupos.blogspot.com/

2103 COSAS LEGALES <https://www.cosaslegales.es/principales-formas-juridicas-de-lasempresas/>

Vladimir, 2016, SUPERVISAR Y SUPERVISORES, DEFINICIONES, ENFOQUES Y PROPUESTAS.

<https://profesorestrada.pro/supervisi3n-y-supervisores-definiciones-enfoquespropuestas-cb69ba5d31df>