mapa conceptual

Nombre del Alumno: Gómez Alegría Maria Esther

Nombre del tema: ***Acciones estratégicas para establecer la imagen***

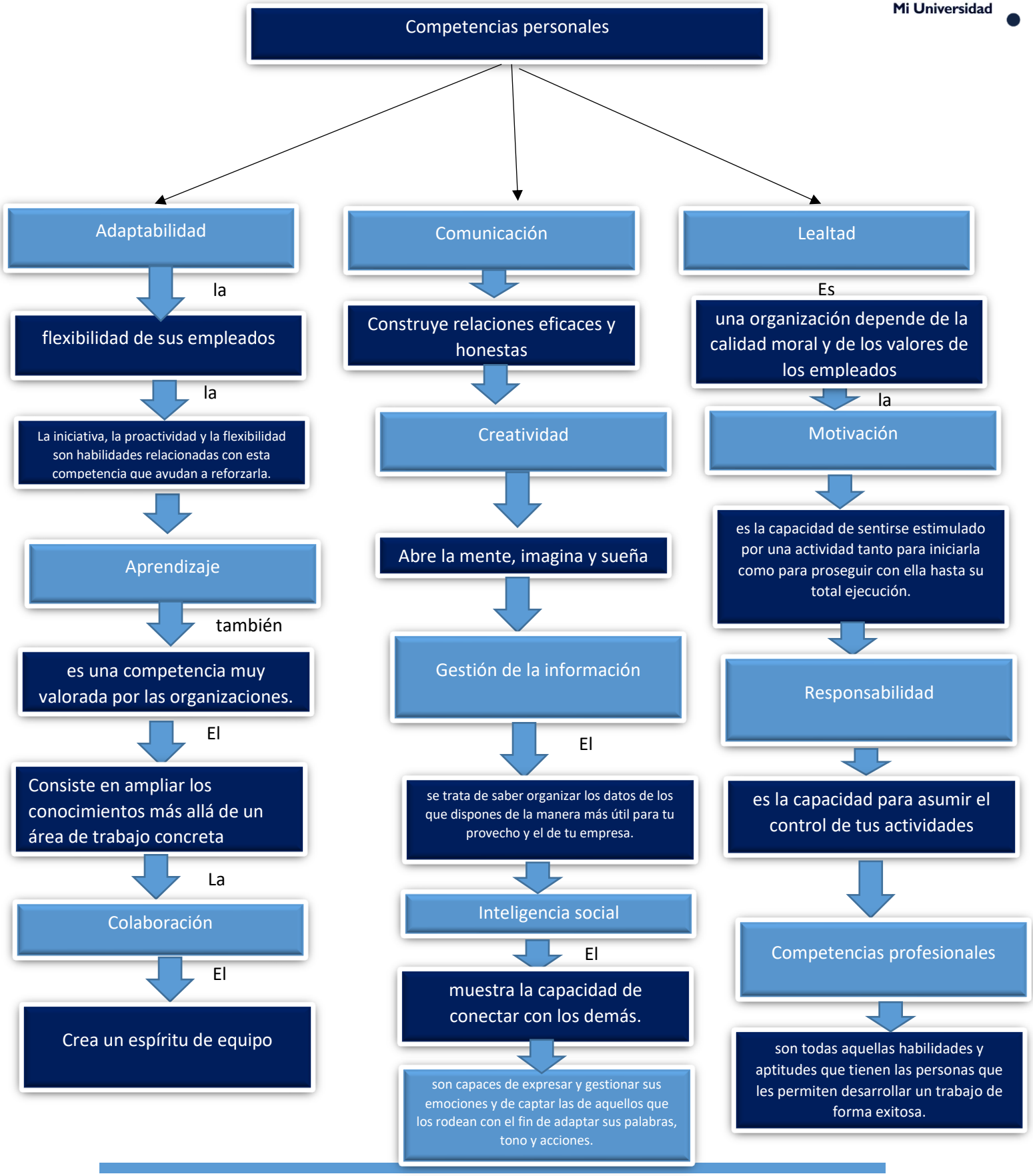
Parcial: segundo

Nombre de la Materia: Proyección profesional

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez Gonzalez

Nombre de la Licenciatura: general

Cuatrimestre: octavo


Competencias personales
Adaptabilidad
la
flexibilidad de sus empleados
la
La iniciativa, la proactividad y la flexibilidad son habilidades relacionadas con esta competencia que ayudan a reforzarla.
Aprendizaje
también
es una competencia muy valorada por las organizaciones.
El
Consiste en ampliar los conocimientos más allá de un área de trabajo concreta
La
Colaboración
El
Crea un espíritu de equipo
Comunicación
Construye relaciones eficaces y honestas
Creatividad
Abre la mente, imagina y sueña
Gestión de la información
El
se trata de saber organizar los datos de los que dispones de la manera más útil para tu provecho y el de tu empresa.
Inteligencia social
El
muestra la capacidad de conectar con los demás.
son capaces de expresar y gestionar sus emociones y de captar las de aquellos que los rodean con el fin de adaptar sus palabras, tono y acciones.
Lealtad
Es
una organización depende de la calidad moral y de los valores de los empleados
la
Motivación
es la capacidad de sentirse estimulado por una actividad tanto para iniciarla como para proseguir con ella hasta su total ejecución.
Responsabilidad
es la capacidad para asumir el control de tus actividades
Competencias profesionales
son todas aquellas habilidades y aptitudes que tienen las personas que les permiten desarrollar un trabajo de forma exitosa.