

10 DE MARZO DE 2022.

UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

SAIDE SELENE VELAZQUEZ GALLARDO.

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA.

PROYECCION PROFECIONAL.

VICTOR MANUEL GONZALEZ SALAS.

PREGUNTAS.

1. Menciona brevemente cual es el enfoque de la escuela Neo-humano-relacionista.

No son los elementos externos al ser humano los que producen la superación personal, sino que el propio individuo el único capaz de hacerlo.

2. Explica que es motivación.

Es la presión interna surgida de una necesidad, también interna que excita (vía electroquímica) las estructuras nerviosas, origina un estado de energía que impulsa al organismo a la actividad, e inicia, guía y mantiene la conducta hasta alcanzar una meta.

3. Menciona cuales son los exponentes más destacados de esta escuela.

Abraham Maslow, Chris Argyris, Frederick Herzberg, Douglas Macgregor.

4. Describe la jerarquía de la pirámide de las necesidades humanas.

La jerarquía de las necesidades habla sobre las necesidades físicas y biológicas de cada persona poniéndolos en escala, que no necesariamente podemos seguirlo tal cual están establecidos.

5. Criticas que pueden hacerse a la teoría de Maslow.

La insatisfacción de necesidades fisiológicas tiene consecuencia en la conducta.

6. De acuerdo con Argyris, enumera los requerimientos saludables de la persona y organizaciones exigen a esta.

- Estado de dependencia
- Relativa independencia
- Independencia absoluta.
- Conducta positiva, intereses personales.

7. Describe la teoría de Herzberg identifica las diferencias entre los factores motivadores y los higiénicos (saludables).

La necesidad de autoestima y necesidad afectiva y social.

8. Enuncia los factores que motiva según McClelland.

- La realización
- Afiliación.
- Poder

9. Menciona las bases de la teoría Mcgregor.

Una de las bases de la teoría de la administración por sus importantes estudios y aportaciones sobre el comportamiento humano.

10. Describe los supuestos de la teoría X.

Los valores del superior, actividades derivadas y resultados esperados.

11. Menciona las actitudes del supervisor que se orienta por la teoría X.

El trabajador es evidente por naturaleza.

Por naturaleza es reacción al cambio.

12. Señale que resultados alcanza quien supervisa de acuerdo con el enfoque de la teoría X.

- Carece de ambición, le desagrada la responsabilidad prefiere que lo dirijan.

13. Explique los supuestos de la teoría Y.

Solo ve a los trabajadores como empleados y cree que un trabaja enriquecido motiva al trabajador y así producir más.

14. Mencione las actitudes que se derivan de enfoque de la teoría Y.

El ser humano no tiene iniciativa pero es responsable
Es capaz de controlarse y auto dirigible.

15. Enumere los resultados de la teoría Y.

- La informalidad en ciertos comportamientos.
- La calidad de las decisiones depende de las discusiones y debates.
- Los colaboradores realizaran la medida en que se cumplan los resultados.

16. Compara críticamente X y Y.

Ambas teorías hablan sobre los trabajadores la teoría (X) con poca confianza en el trabajador mientras tanto la teoría (Y) asegura que los trabajadores son personas de grandes cualidades.

17. Explica la teoría Z.

Es una teoría económica-administrativa y habla acerca del trabajador y sobre el trato de las empresas a estos mismos, que el tener buena trato hace que hagan mejor trabajo.

- Elogiar los trabajos bien hechos.

18. Liderazgo de Rensis Likert.

Participar en la toma de decisiones o el poder compartido.

19. Indica en que aspectos organizacionales pueden ser de utilidad el modelo de Likert.

En la opinión de los colaboradores sobre la conducta de los supervisores.

20. Enuncia las variables que según Likert afectan la relación entre el liderazgo y el desempeño.

Likert afinó su modelo conceptual y reconoció que existen diversas variables que afectan la relación entre el liderazgo y el desempeño en las organizaciones complejas. Tales variables son: Variables causales, Variables Intermedias, Variables finales.

21. Explica brevemente en qué consiste la teoría de la expectativa de Víctor Vroom

Propone que la motivación es producto del valor que el individuo pone en los posibles resultados de sus acciones y la expectativa de que sus metas se cumplan. La importancia de esta teoría es la insistencia que hace en la individualidad y la variabilidad de las fuerzas motivadoras.

22. Explica brevemente la diferencia entre emociones conjuntivas y emociones disyuntivas.

Emociones conjuntivas: generosidad, ayuda y solidaridad; y disyuntivas: ira, rencor y odio.

23. ¿Qué es intuición?

Es la habilidad para conocer, comprender o percibir algo de manera clara e inmediata, sin la intervención de la razón.

24. ¿Qué es cultura laboral?

Es un proceso continuo de armonización de las relaciones de trabajo para asegurar la permanencia y el desarrollo de las fuentes de empleo.

25. ¿Qué son los valores?

Cualidad o conjunto de cualidades por las que una persona o cosa es apreciada o bien considerada.