

Empresa y Sociedad

La transformación generadora de crecimiento

Ana Silvia Lázaro Valencia

Doctorado en Educación, Universidad del Sureste, Campus

Villahermosa.

Teorías de la Organización.

Dra. Martha Cecilia Gordillo Domínguez

27 de noviembre de 2021

Empresa y Sociedad: La Transformación Generadora de Crecimiento

Actualmente vivimos en una sociedad compuesta por diversas organizaciones, dentro de ellas se desarrollan actividades orientadas a la producción de bienes o la prestación de servicios. La importancia de las empresas radica en que contribuye directa e indirectamente al desarrollo de la sociedad, fundada de las actividades donde se ve envuelta el proceso de producción que la integra.

Al referirnos a una categoría social, esta se deriva a sujetos que comparten ciertas características de identidad, así como algunos aspectos entre ellos la estructura social, sus miembros interactúan regularmente, y deben estar de acuerdo en valores, normas y objetivos.

En el caso de la empresa existen diferentes conceptos por algunos autores tal como es considerada como una unidad económica de producción, donde su función es aumentar la utilidad en cuanto a bienes para la satisfacción de las necesidades del ser humano. Sería pertinente cuestionarnos ¿qué papel desempeñan los factores de producción dentro de una empresa?

Indiscutiblemente la actividad física es una de los principales factores productores de bienes, por un trabajo directo e indirecto donde uno es que el produce los bienes y el otro presta los servicios, así como la importancia del capital constituido por la parte inversionista y todos aquellos bienes que son utilizados para producir otros.

Dentro de la empresa se enmarcan diversos elementos que intervienen en su transformación tales como empresarios, tecnología, clase trabajadora, clientes, competencia y los organismos públicos, los cuales satisfacen necesidades, y administran los recursos para poder seguir incrementando y permanecer presente en el mercado.

EMPRESA Y SOCIEDAD

Es esencial mencionar que el empresario el encargado de gestionar y dirigir la dirección de la misma, donde los accionistas ponen en muchas ocasiones en riesgo su patrimonio, donde los trabajadores juegan una pieza fundamental dado a que generan la producción, de ingresos. Considero también que los avances tecnológicos han permitido el crecimiento de las empresas ya que se encarga de aquellos procesos productivos y técnicas para la fabricación.

No omito manifestar que cada empresa ya sea pública o privada obtiene ciertos beneficios desde la parte accionista y la obtención de recursos, es importante recalcar que todo conlleva un riesgo donde los beneficios que en algún momento se obtengan sean remunerados, así como si la empresa tiene ciertas pérdidas sufrirán en específico al capital invertido.

Uno de los elementos que considero necesario destacar y en el cual concuerdo con el autor es acerca de la existencia de ciertas empresas cuya finalidad no es solo obtener beneficios sino la forma en que trabajan algunas asociaciones, organizaciones, fundaciones con fines sociales que aportan beneficios a la sociedad en general. De igual forma existen las empresas públicas donde su finalidad es brindar servicios a los ciudadanos, como educación, sanidad, transporte.

Dado como resultado de la modernidad surge la diversificación organizacional, la cual enfatiza a la creciente autonomía que guardan los espacios sociales, así como la apropiación de un espacio social, llamada organización. Esta asume modalidades distintas desde el espacio internacional, el interior de un territorio y sectores entre las mismas organizaciones.

Con el tiempo se implementan herramientas administrativas con la finalidad de tratar una mejor organización del trabajo y con ellos depositar la responsabilidad de la

EMPRESA Y SOCIEDAD

empresa que dirige alcanzando el éxito que a través de sus diseños de organización convenientes a aquellas condiciones que favorecieran tanto al mercado como a la producción.

Durante este periodo el autor enmarca que la posmodernidad da lugar a diversos cambios sociales y prácticas como una propuesta teórica que pone en riesgo las bases epistemológicas y la metodología del discurso científico.

Los nuevos enfoques nos dan como resultado un fenómeno social dinámico es donde surge la adaptación a los cambios que se encuentran relacionadas con lo económico y lo social. Fundamentalmente en esta época el cambio aparece de una nueva civilización que estaba relacionada con el industrialismo la cual estuvo caracterizada por diversos modelos organizacionales.

El autor aborda en dicho material que es imprescindible culminar con los cambios significativos y la nueva forma de reestructuración de los mercados, con su aparición han originado la existencia a nuevas organizaciones con rasgos diferentes, a los que ya existen en la forma burocrática, teniendo como consecuencia el replantear los marcos conceptuales de la teoría de la organización.

Desde mi perspectiva, la importancia de poder atender la aproximación a la nueva forma de estructuración principalmente debemos conocer al objeto real del estudio de las organizaciones que conlleve a una nueva era de civilización donde todas aquellas organizaciones que puedan expresar su modo de racionalidad subyacente de las especificaciones culturales de cada país.

Indiscutiblemente el trabajo que desarrollan los países latinoamericanos representa un reto de análisis organizacional desde localizar su identidad y el diseño de organizaciones con condiciones cualitativas, así como la incorporación de la cultura,

EMPRESA Y SOCIEDAD

el poder y los modos de racionalidad como elementos que direccionen y estructuren las formas organizativas.

Cabe mencionar que dentro de las teorías administrativas estas son aplicables dependiendo de la situación que se nos presente, ya que existen organizaciones o lugares que aún se encuentran en las primeras fases del proceso evolutivo de lo que hoy denominamos administración.

Además, dentro de los procesos implementados de cualquier empresa, siempre es importante que las personas desempeñen un rol específico, no solo porque se tenga la oportunidad real de ejercer un trabajo, sino para comprender mejor la metodología uno de los puntos fundamentales, desde el servicio que prestan las empresas y los beneficios que se produzcan.

En síntesis, para que la sociedad tenga un crecimiento se deben contar con espacios de apertura de empleo y a su vez, las empresas deben de ser generadores de mejores oportunidades que ayuden al individuo para su desarrollo. Así mismo, remarco la estrecha relación en la cual ambos aportan y obtienen beneficios, ya que las empresas son productoras de bienes que permiten la satisfacción de las necesidades de la humanidad.

Bibliografía

- Gordillo, D. (2021). Antología de las Teorías de la organización. Universidad del Sureste, Doctorado en Educación. Recuperado el 25 de noviembre de [s://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/3088a572adc055bef08a8ceae6415ab5.Teorías%20de%20la%20organización](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/3088a572adc055bef08a8ceae6415ab5.Teorías%20de%20la%20organización)