



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS OCOSINGO, CHIAPAS.

**DOCTORADO EN
EDUCACIÓN.**

**MATERIA:
TEORIA DE LA
ORGANIZACION.**

**TEMA:
APORTE Y PERSPECTIVAS DE
LAS TEORIAS
ADMINISTRATIVAS**

**ACTIVIDAD SEMANA 2.
CUADRO SINOPTICO.**

**DOCTOR:
MARTHA CECILIA GORDILLO
DOMÍNGUEZ.**

**ALUMNO:
MTRO.
JÉSUS ISAÚL NÁJERA PÉTRIZ**

4-12-2021

**APORTE Y
PERSEPECTIVAS
DE LAS TEORIAS
ADMINISTRATIVAS**

TEORÍAS DE ADMINISTRACIÓN CON ENFASIS EN LAS TAREAS

ESCUELA DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTIFICA

APLICAR MÉTODOS DE LA CIENCIA A LOS PROBLEMAS DE LA ADMINISTRACIÓN (FREDERICK W TAYLOR, 1969)

ASPECTOS BASICOS Y APORTES

ANALIZAR Y NORMALIZAR PROCESOS PRODUCTIVOS.
RESPONDER NECESIDADES.
COMPLEMENTAR LA TECNOLOGIA.

TAYLOR RECONOCE LOS SIG. PRINCIPIOS

PLANEAMIENTO. CONTROL.
PREPARACIÓN. EJECUCIÓN.

TAYLOR FORMULA LOS SIG. PRINCIPIOS

DESARROLLAR. EFECTUAR.
SELECCIONAR. COOPERAR.

INFLUENCIA

MEJOR APROVECHAMIENTO "EFICIENCIA PRODUCTIVA"

TEORÍAS DE ADMINISTRACIÓN CON ENFASIS EN LA ESTRUCTURA

2 ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL Y GENERAL

RESPUESTA A LAS NECESIDADES REQUERIDAS, "ARTE DE GOBERNAR NEGOCIOS" (PREVER, ORGANIZAR, DIRIGIR Y CONTROLAR) HENRY FAYOL.

ASPECTOS BASICOS Y APORTES

AREAS DE OPERACIONES "FUNCIONES".

PROPUESTAS BASICAS Y TEORICOS DE FAYOL

*CONCEPTO DE ADMINISTRACIÓN.
*DEFINICIÓN DE LAS AREAS DE OPERACION.
*PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN.

INFLUENCIA

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

2 TEORÍA NEOCLASICA

MAYOR AUTOMATIZACIÓN, MENOS M.O. EN PRODUCCIÓN Y CARGA/DESCARGA, MAS TRABAJADORES, MAYOR CRECIMIENTO,

NECESIDADES

ADECUACIÓN DE TÉCNICAS DE EFICIENCIA, SISTEMAS, PROCEDIMIENTOS Y PRINCIPIOIS.
FORMULACIÓN DE PRINCIPIOS DE ESTRUCTURA Y CONTROL, DEPARTAMENTOS Y AUTORIDAD,

ASPECTOS BASICOS Y APORTES

UNIDAD DE MANDO Y ESPECIALIZACIÓN.
LA FORMACIÓN DEL PLANTEL.
LA DIRECCIÓN.
LA COORDINACIÓN.
LA RENDICIÓN DE CUENTAS.
LA CONFECCIÓN DEL PRESUPUESTO.

INFLUENCIA

AUTOMATIZACIÓN EN PROCESOS PRODUCTIVOS Y MENOR MANO DE OBRA.

2 TEORÍA BUROCRÁTICA

CONSTRUCCIÓN DE MODELOS DE CONTROL SOCIAL.

ASPECTOS BASICOS Y APORTES

MAX WEBER (1964) MAYOR POSIBILIDAD DE LOGRAR EFICIENCIA ADMINISTRATIVA "LEGITIMACIÓN"

LIDERAZGO

TRADICIONAL, CARISMÁTICO Y RACIONAL-LEGAL.

INFLUENCIA

MODELO INTEGRADOR DE CONTROL ADMINISTATIVA

**APORTE Y
PERSEPECTIVAS
DE LAS TEORIAS
ADMINISTRATIVAS**

**LA TEORÍA DE LAS
CONTINGENCIAS**

3 ESCUELAS DE RELACIONES HUMANAS

PRODUCTIVIDAD -TECNICAS DE PRODUCTIVIDAD Y MAS PRODUCCIÓN DE LOS OBREROS.

**ASPECTOS BASICOS
Y APORTES**

PRINCIPIOS

**.INTEGRACIÓN Y COMPORTAMIENTO SOCIAL.
.RECOMPENSA Y SANCIONES SOCIALES.
-GRUPOS INFORMALES.
-CONTENIDO DEL CARGO.
-ESTILO DE SUPERVISIÓN.**

INFLUENCIA

**LOS DESARROLLOS DE MAYO (1933) ESTUVIERON ABSOLUTAMENTE
DIVORSIADOS DE LOS MODELOS CLASICOS Y TRADICIONALES**

3 ESCUELA DE LA TEORÍA DE LAS ORGANIZACIONES

NUEVOS MODELOS DE DESICIÓN Y PLANEAMIENTO

**ASPECTOS BASICOS
Y APORTES**

EGGERS (2012) ASPECTO FORMAL E INFORMAL

INFLUENCIA

MODELO INTEGRAL Y MODELO TÉORICO

**3 TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**

4 OBJETOS: DESCRIBIR, ENTENDER, PREDECIR Y CONTROLAR

ASPECTOS BASICOS

PLANEACIÓN, ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN Y CONTROL

INFLUENCIA

ANALIZAR A LA ORGANIZACIÓN Y AL INDIVIDUO DESDE OTRO PUNTO

3 TEORÍA GENERAL DE SISTEMAS

DESCUBRIMIENTO SISTEMATICO DE LAS DINAMICAS, RESTRICCIÓNES Y CONDICIONES DE UN SISTEMA

**ASPECTOS BASICOS
Y APORTES**

BERTALANFFY, PRODUCIR TEORIAS Y FORMULACIONES CONCEPTUALES

INFLUENCIA

CONCEPTUAR FENOMENOS DENTRO DE UN ENFOQUE GLOBAL

4 TEORÍA ESTRUCTURALISTA

VISIÓN CRÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN FORMAL

**ASPECTOS BASICOS
Y APORTES**

EQUILIBRAR LOS RECURSOS DE LA EMPRESA.

***AUTORIDAD.
*COMUNICACIÓN.
*ESTRUUCTURA DEL COMPORTAMIENTO.
*ESTRUCTURA DE FORMALIZACIÓN.**

INFLUENCIA

**7 APORTES:
1. SISTEMA FORMAL DE REGLAS.
2. IMPERSONALIDAD.
3. DIVISIÓN DEL GTRABAJO.
4. ESTRUCTURA JERARQUICA.
5. ESTRUCTURA DE AUTORIDAD.
6. COMPROMISOPROFFESIONAL.
7. RACIONALIDAD.**

**LAS ESCUELAS Y
EXONENTES
ADMINISTRATIVOS**

**APORTE Y
PERSEPECTIVAS
DE LAS TEORIAS
ADMINISTRATIVAS**

**LAS ESCUELAS Y
EXONENTES
ADMINISTRATIVOS**

4 TEORÍA NOE ESTRUCTURALISTA

SINTESIS ENTRE LA TEORIA CLASICA Y LA DE RECURSOS HUMANOS

RELACIÓN ENTRE ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL

**ASPECTOS BASICOS
Y APORTES**

4 TIPOS DE ORGANIZACIÓN

- BENEFICIO MUTUO.
- CON FINES DE LUCRO.
- DE SERVICIO.
- DE BIENESTAR PÚBLICO.

INFLUENCIA

ANALIZA Y PERFECCIONA LAS TEORIAS ANTERIORES

**TEORÍA DEL
COMPORTAMIENTO**

5 TEORÍA DE LA CONTINGENCIA

**MEJOR COMPRESIÓN DE LA NATURALEZA BASICA
DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN**

ASPECTOS BASICOS Y APORTES

4 FASES:

- ❖ ACUMULACIÓN DE RECURSOS.
- ❖ RACIONALIZACIÓN DEL USO DE LOS RECURSOS.
- ❖ CONTINUACIÓN DEL CRECIMIENTO.
- ❖ RACIONALIZACIÓN DE LOS RECURSOS EN EXPANSIÓN.

INFLUENCIA

VERIFICAR LOS MODELOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES MÁS EFICACES

