

TÉCNICAS DE DIRECCIÓN EN LAS ORGANIZACIONES



CULTURA ORGANIZACIONAL

La historia de la organización, su fundación, misión, visión, valores, contexto político y económico, naturaleza de la organización, sus metas y objetivos



PODER

Es central para el liderazgo efectivo, la capacidad para influir sobre otras personas. Las fuentes del poder se ejercen también a través de la autoridad. Y el ejercicio de esta la autoridad, también ha sido considerado como la causa del buen desempeño organizacional.



COMUNICACIÓN

Es uno de los procesos organizacionales más importantes dentro de la empresa. Se encuentra presente en todas las actividades de la misma, una de sus aplicaciones más obvias la encontramos en el área de la toma de decisiones.



MOTIVACIÓN

Procesos que dan cuenta de la intensidad, dirección y persistencia del esfuerzo de un individuo para conseguir una meta



AUTORIDAD

Representa un derecho de la organización para hacer algo basado en el puesto que uno posee, es la magnitud de la discrecionalidad que se confiere a las personas para que utilicen su capacidad de juicio a fin de tomar decisiones y emitir instrucciones



LIDERAZGO

Capacidad para influir sobre otras personas y este puede ser legítimo, de recompensa, de coerción, referente y de pericia.