

# **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**CAMPUS OCOSINGO, CHIAPAS.**

**DOCTORADO EN EDUCACIÓN.**

**MATERIA:**

**TEORIA DE LA ORGANIZACION.**

**TEMA:**

**ASPECTOS CENTRALES DE LA  
ORGANIZACIÓN.**

**ACTIVIDAD SEMANA 3.**

**SUPER NOTA.**

**DOCTOR:**

**MARTHA CECILIA GORDILLO  
DOMÍNGUEZ.**

**ALUMNO:**

**MTRO.**

**JÉBUS ISAÚL NÁJERA PÉTRIZ**

**10-12-2021**

**Las organizaciones sin seres humanos son meramente estructuras, sin movimiento, cambio, evolución; el ser humano es el único elemento que puede modificar esa estructura y en gran medida modificar a la naturaleza**



**MOTIVACIÓN**

La intrínseca: se da la primera cuando la persona es atraída por la tarea o por sus resultados, independientemente del premio o castigo que ello puede significarle.

La extrínseca: ocurre cuando la persona se moviliza por la consecuencia personal de la tarea o sus resultados, o sea, Para conseguir un premio o evitar un castigo.



Registro y combinación de ideas y pensamientos; puede manifestarse de forma: mímica, oral, escrita, musical, etc.



**PODER**

**AUTORIDAD**

**LIDERAZGO**

ORGANIZACIÓN

Max Weber en donde nos dice que: Dominación es "un estado de cosas por el cual una voluntad manifiesta "mandato" del "dominador" o de los "dominados".

**ETzioni (1965)**  
**Forma especial de poder que involucra la habilidad, con base en las cualidades personales del líder, para obtener la subordinación voluntaria por parte de sus seguidores en una amplia gama de asuntos.**



PODER	
Legítimo	Derecho o autoridad para decir a los demás que hacer.
De coerción	Controla los castigos; la gente cumple para evitar esos castigos.
De recompensa	Influye sobre otros por que controla recompensas valiosas.
Referente	Tiene características personales que atraen a los demás, le cumplen por admiración, aprobación, simpatía o por deseo de ser como el líder.
De pericia	Cuenta con cierta experiencia o conocimiento; la gente cumple porque cree que puede aprender de ella o ganar de esa pericia.

**Ámbito interno: el surgimiento de nuevos liderazgos, reorganización de procesos, introducción de nuevas políticas organizacionales.**

**=**  
**+**

**Ámbito externo: Los momentos de crisis, de la retracción a las expansiones, de las acciones de los movimientos sociales, al propio desarrollo tecnológico.**