



Mi Universidad

Ensayo

Nombre: **ALBERTO DE JESÚS LÓPEZ MUÑOZ**

Nombre del tema: **ENSAYO “EMPRESA Y SOCIEDAD”**

Parcial: I *UNIDAD:* I

Nombre de la Materia: **TEORÍAS DE LA ORGANIZACIÓN**

Nombre del profesor: **DRA. MARTHA CECILIA GORDILLO
DOMÍNGUEZ**

Grado Académico: **DOCTORADO EN EDUCACIÓN**

Cuatrimestre: **PRIMER CUATRIMESTRE**

TEORÍAS DE LA ORGANIZACIÓN: EMPRESA Y SOCIEDAD

Introducción

La Teoría de la Organización, analizada desde su origen, nos muestra una noble, pero marcada evolución de las organizaciones. Manifiesta una multitud de factores que de acuerdo con algunos autores se pueden explicar de diferentes maneras. Todas las organizaciones reposan sobre aspectos técnicos y así mismo dan valor, por lo general, al avance de la tecnología, a la vez que dependen de una normativa legal y están definidas por la estructura social que a su vez se pueda facilitar el desarrollo de dichas organizaciones. Así mismo, aspectos del individuo como la racionalidad y la inclinación por alcanzar metas mediante la utilización de los medios de los que se disponga, contribuirán al desarrollo de las organizaciones.

Los múltiples conceptos de las Teorías Organizacionales necesitan renovar aparatos conceptuales, marcos teóricos y métodos de análisis para abordar los retos que presenta la emergencia de nuestras estructuras, ampliar su nivel de análisis y comprender desde aspectos generales el origen y evolución de las estructuras organizativas, es de suma importancia que se pueda desarrollar la capacidad de análisis y teorización con especificaciones locales, participando en el debate disciplinario con enfoques propios que permitan el enriquecimiento de la teoría y de la práctica organizacional. De ahí nace su importancia, pues se considera que es la médula de la organización que está presente en todas las funciones y acciones que realizan todos sus miembros. Esta germina en la sociedad, se administra mediante los recursos que la sociedad le proporciona y representa un factor activo que fomenta el desenvolvimiento de esa sociedad.

Nudo

La influencia de las organizaciones viene de los principios de la humanidad. Desde las divisiones de tareas de manera conjunta para lograr objetivos hasta la institucionalización de entes. La Teoría de la Organización tiene ciertas características que son claves para lograr un impacto

positivo tanto en las relaciones humanas como en la proyección de la organización. Depende de cada empresa aplicarlas o ajustarlas según su visión. La importancia de efectuarlas, desarrollarlas y obtener su permanencia determina la forma como funciona una empresa, ésta se refleja en las estrategias, estructuras y sistemas que presenta, por ejemplo, la empresa (Organización o instituciones en las que las personas se unen en sus esfuerzos, realizando tareas complejas, para lograr objetivos comunes individuales y colectivos) vista como parte del Ciclo Económico funge como distintos elementos en cada bucle, adaptable en servicios para cada grupo social; es ahí donde la sociedad se involucra y también participa dentro del ciclo. Esto comprende como constituyente principal los factores económicos: Tierra, trabajo y capital. No obstante, definir una Teoría Organizacional es muy completo debido a que conlleva analizar cada elemento que compone una empresa y la sociedad; se consideran elementos de la empresa todos aquellos factores, tanto internos como empresarios, trabajadores, tecnología, proveedores, clientes, incluso la competencia y los Organismos Públicos, tanto centrales como autónomos, leyes, normas, lineamientos fiscales, jurídicos y legales así otros factores internos y externos, que influyen directa o indirectamente en su funcionamiento. Por eso es considerable conceptualizar y elaborar teorías. Una teoría adaptada al trabajo y orden de una empresa; y una forma de trabajar es algo que se puede modificar con el tiempo debido al entorno, la economía y el desarrollo organizacional.

Como bien entendemos, desde una perspectiva económica, el fin de una empresa privada es la obtención del máximo beneficio. Los propietarios y accionistas desde el momento en que deciden invertir en una determinada empresa están asumiendo un riesgo, lo cual implica que serán “premiados” con los beneficios que se produzcan, o bien, si la empresa tiene pérdidas, perderían el capital que aportaron.

Existen empresas cuya finalidad no es la obtención de beneficios, sino que pretenden conseguir fines sociales, también hay empresas públicas, en las cuales el Estado u Organismos

Públicos son sus propietarios o bien tienen parte del capital. Éstas tienen como finalidad primordial el servicio a los ciudadanos. Esto es parte de un fenómeno llamado diversificación la cual surge como resultado de la modernidad, ella enfatiza la creciente autonomía que guardan los espacios sociales organizados, la pérdida de ejes centrales de la organización de la sociedad y el desencantamiento del mundo. Y también como apropiación constante de un espacio social, la organización, además de generar eficacias, reformula identidades. El compaginamiento de la Empresa, la sociedad y la diversificación originan, nutren y actualizan teorías de organización, proceso que asume diversas modalidades; en el espacio internacional, en el interior de un territorio nacional, entre sectores y entre las mismas organizaciones.

En este orden de ideas, se resumen hechos que afirman que el progreso y perfeccionamiento de la formulación de la Teoría de la Organización, propone una nueva propuesta teórica que ponen en tela de juicio las bases epistemológicas y metodológicas del discurso científico convencional, enfatizando los aspectos no racionales de la acción colectiva organizada, esto es llamado postmodernismo.

Conclusión

Con lo anterior en mente, consolidamos las bases de la teoría organizacional: Filosofar; el raciocinio predispuesto a la observación y la comprobación de métodos y presupuestos. No es necesario hacer una reflexión muy profunda para percatarse la enorme incidencia del activismo social y económico, así como los cambios que se generan en el ciclo de las Organizaciones y en la cultura, siendo determinante para su afirmación en la sociedad. Teniendo este precepto, se precisa que las empresas y la sociedad juegan un papel muy significativo para analizar las Organizaciones y su funcionamiento, vienen a ser la puesta en marcha de efectividad en los bucles de los ciclos productivos con el fin de desarrollar más teorías para lograr organizaciones sostenibles y funcionales.

Fuentes y Referencias:

- Antología UDS.
- Goleman, Daniel, Focus.
- Diccionario RAE (Definiciones y significados).