

TEORÍAS DE LA ORGANIZACIÓN

ASPECTOS CENTRALES DE LAS ORGANIZACIONES

Las organizaciones como "Unidades Sociales o Agrupaciones Humanas" deliberadamente construidas o reconstruidas para alcanzar fines específicos... Actividades: las personas que integran una organización "trabajan", o sea, desarrollan tareas que reunidas por su similitud o afinidad, conforman diferentes actividades.

"LAS ORGANIZACIONES SON CREADAS PARA PRODUCIR ALGUNA COSA: SERVICIO O PRODUCTO. POR LO TANTO, UTILIZAN LA ENERGÍA HUMANA Y LA NO HUMANA PARA TRANSFORMAR MATERIAS PRIMAS EN PRODUCTOS O SERVICIOS"

IDALBERTO CHIAVENATO

3.1 CULTURA DE EMPRESA

debe ser entendida como el conjunto de valores y presupuestos básicos expresados en elementos simbólicos con su capacidad de ordenar.

Conocimiento compartido, que sugiere a la cultura, la propia autoimagen de organización, bien como las reglas constitutivas y reguladoras que organizan las creencias y las acciones a la luz de esta imagen que desea auto proyectarse.

3.2 PODER, AUTORIDAD Y LIDERAZGO

El poder es central para el liderazgo efectivo, la capacidad para influir sobre otras personas. En las organizaciones esto significa la capacidad de hacer que ocurran las cosas o lograr las metas propias a pesar de la resistencia de otros.

Existe el poder:

- Legítimo
- coerción
- De recompensa
- Referente
- De pericia



3.3 COMUNICACIÓN EN LA EMPRESA

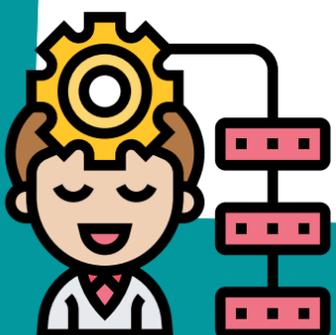
Parte del sentido de la existencia de un elemento primordial, que es el lenguaje. **El lenguaje es considerado como un instrumento de relación social, es el encargado de hacer cognoscible el pensamiento**, es la idea entre los hombres con motivo de su actividad productiva y de su vida.



3.4. TENDENCIAS ACTUALES DE LA ADMINISTRACIÓN. MOTIVACIÓN.

La Motivación demarca un proceso humano que manifiesta una conducta. Es un **estado interno que activa, dirige y mantiene la conducta de la persona hacia metas o fines determinados**; es el impulso que mueve a la persona a realizar determinadas acciones y persistir en ellas para su culminación

Existe Motivación Intrínseca y Extrínseca, que en intensidad ayuda a lograr diferentes objetivos.



3.5. RELACIÓN DE LA TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN CON EL ESTUDIO DE LA CIENCIA POLÍTICA Y LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Comprende el conjunto de Teorías, Estudios y Órganos del sector público conformados para realizar la tarea de administrar y gestionar organismos, instituciones y entes del Estado. Política es el arte de obtener y mantener el poder, lo cual **está interrelacionado con saber administrar correctamente.**



FUENTES DE INFORMACIÓN

ANTOLOGÍA UDS:

- Ensayo. IDENTIDAD Y LAS DIMENSIONES DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL: El pensar antropológico y psicosocial
- Ensayo. EL LIDERAZGO Recopilado por: Dra. Idalia López Rivera. Tesis Doctoral de Alma Leslie León Ayala.
- CASTILLO CONTRERAS RITA DEL CARMEN. Desarrollo del capital humano en las organizaciones. Ed. RED TERCER MILENIO. Primera edición: 2012