

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Cuadro sinóptico

“La perspectiva marxista: el conflicto como motor del cambio social“

Teresa Maldonado Córdova



ENFOQUES ESTRUCTURALES

□ Karl Marx

“La historia es la historia de la lucha de clases”

○ La historia

Es una lucha de clases

En donde existe un antagonismo entre:

- Quienes venden su fuerza de trabajo para subsistir
- Quienes ostentan la propiedad privada en los medios de producción.

○ Entiende

Que existe un conflicto inherente a lo social

El cual adquiere una intensidad mayor

Consecuencia de contradicciones entre el desarrollo de las fuerzas productivas y las relaciones sociales.

○ EL CONFLICTO

Es positivo como motor de la historia para superar el sistema capitalista.

Con la finalidad de generar una sociedad en la que desaparezca la propiedad privada de los medios de producción a la estructuración social de clases.

○ Marx propone

La violencia revolucionaria como arma del cambio social.

El devenir social se asociaba íntimamente al conflicto. El conflicto de clases

Afirma que la sociedad se divide en clases, las cuales son una realidad conflictual y racional.

○ Según Coser (1970)

- Marx es el teórico clásico del conflicto social

Toda su obra se sustenta en la base de que los intereses colectivos y las confrontaciones de poder son determinantes en el proceso social.

○ Es la corriente intelectual que más ha contribuido a la interpretación contemporánea del conflicto social.

- ❖ Para Marx el equilibrio social era un caso de desequilibrio (Coser, 1970)

○ Enfoque

- Transformación del sistema
- Búsqueda y construcción de nuevas posibilidades.

□ La perspectiva marxista

Aportes básicos de la teoría de Marx al conflicto



□ Resumen

❖ Conflicto y Evolución

Marx considera el conflicto como motor de la evolución de la historia

Los cambios en la evolución social de la humanidad han sido originados en las relaciones, intrínsecamente conflictivas, de las fuerzas que han ido conformando los distintos ordenes sociales.

- Toda sociedad es un escenario de enfrentamientos entre grupos por el control de recursos limitados.
- La vida social genera inevitablemente división de intereses, metas opuestas y conflictos.
- Los conflictos son normales y pueden ser beneficiosos (produciendo reequilibrios de poder).
- **EL CAMBIO ES INEVITABLE E INCLUSO DESEABLE.**

❖ Naturaleza del conflicto

CONTITUYE LA NATURALEZA DEL CONFLICTO

- LAS RELACIONES ENTRE :
 - Una clase dominante
 - Una clase explotada

Lucha de clases que lleva a la revolución

Es decir la modificación de modos de producción y estructura de relaciones sociales con el objetivo de lograr una sociedad sin clases

❖ El conflicto manifiesto

Las relaciones entre ambas clases son de conflicto latente, puesto que las ideas de la clase dominante son las que se imponen en todo momento.

Llega a ser manifiesto en el momento que el proletariado toma conciencia de su situación

Esta toma de conciencia no se consigue hasta que la clase dominada no se constituye como tal.

Lo que no ocurre hasta que participan en los conflictos como grupo organizado.

- CONFLICTO → Motor del cambio social
- FUNDAMENTO → Relación de dominación por el control diferencial de los medios de producción.
- NATURALEZA → Lucha de clases
- EXPRESIÓN → Revolución
- CONSECUENCIA → Cambio social radical: sociedad sin clases

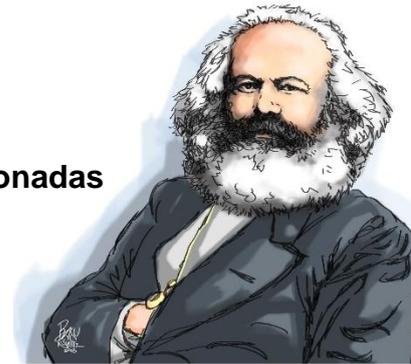
Visión general de las definiciones propuestas

- Aquellos que proponen una categoría general en la que no es necesario distinguir entre conflicto y otras categorías afines como competencia.

• El ejemplo más destacado es Dahrendorf que parte de la concepción clásica de Marx de considerar al conflicto como motor principal del cambio social.

❖ Esta consideración del conflicto como mecanismo básico de la sociedad hace que subsuma categorías relacionadas como competencia, disputa, combate, lucha, etc., al considerarlas como manifestaciones del conflicto en las que hay diferencias de grado, intensidad o normatividad del contexto.

- Karl Marx Aporto a las teorías modernas de la sociedad, que están relacionadas con el cambio social y con la perspectiva del conflicto.



El conflicto

Ya no se ve como necesariamente negativo sino como un aspecto de la vida organizacional con funciones y consecuencias positivas y negativas para los miembros de las organizaciones.

A partir de este momento el objetivo de los teóricos ya no es buscar fórmulas que garanticen la paz organizacional sino el análisis del manejo de los conflictos de modo que se maximicen sus aspectos positivos y minimicen los negativos (Munduate,1993:262).

