



**Nombre del alumno: Mahonrry de
Jesús Ruiz Guillen**

**Nombre del profesor: Mtra. Mónica
Elizabeth Culebro Gómez**

Nombre del trabajo: Ensayo

**Materia: Negociación en
organizaciones de salud.**

Grado: MASS

Grupo: Virtual

Comitán de Domínguez Chiapas a 06 de Noviembre de 2021.

INTRODUCCION

En todos los aspectos de la vida laboral en nuestro país se debe tomar en cuenta que siempre se pueden suscitar conflictos, por diferentes causas, siendo el principal detonante de estos conflictos la inconformidad de la mano de obra.

En este ensayo abordaremos temas de interés general que surgen de la necesidad de conocer las problemáticas y negociaciones de las actividades empresariales, se trataran de mencionar las funciones de la seguridad social, algunos principios de negociación de servicios de salud, consideraciones financieras en la negociación y negociación de conflictos.

Por esto daremos cuenta completa desde el punto de vista personal, esperando que sea de interés y abordando la mayoría de los temas.

DESARROLLO

El estado esta obligado a garantizar las prestaciones sanitarias, en nuestro país, existe un ente no gubernamental que se denomina Instituto Mexicano del Seguro Social que se mantiene con las aportaciones obligatorias para brindar los servicios de salud a la población que sea adscrita o suscrita a un empleo.

Al tener que ver con grandes aportes de dinero estos deben ser asignados a través del presupuesto general del estado, aunque también puede existir una aportación privada.

En muchas ocasiones el servicio médico que proporciona el estado bajo la comanda de las aportaciones obligatorias siempre se consideran deficientes y esto en muchos casos genera conflictos, obviamente se generan por las diferencias que se presentan entre dos partes.

Cada parte tiene su percepción del conflicto, o en pocas palabras siempre existen dos lados de la historia, se deben tener en cuenta estas partes para poder generar una visión absoluta del problema, aunque debemos tener en cuenta que todos tenemos diferentes puntos de vista y estos problemas suele suscitarse.

Pueden existir diferentes tipos de conflicto, como por ejemplo, Conflictos por datos, conflictos por interés, conflictos de relaciones, conflictos estructurales y conflicto de valores.

Y así como existen tipos de conflictos, también existen tipos de negociadores, como el improvisado, el intuitivo y el profesional.

Como se menciona al inicio los servicios de salud son sustentados por las aportaciones obligatorias que se dan como trabajadores, son tres las subsunciones del financiamiento de la salud que necesitamos saber: como la recaudación de fondos y movilización de ellos, mancomunación y diversificación de riesgos y asignación y compra de servicios.

CONCLUSION

Al existir siempre un conflicto es imperiosa la necesidad de que exista un mediador una fuente mediadora de la discusión, aquí es donde entra a la escena la negociación, esta negociación tiene que ser impartida ya sea por una de las dos partes, o tiene que venir una tercera parte para tener esa función integradora, y que los intereses de ambas partes puedan ser satisfechas.