



Nombre del alumno: Viviana Jacqueline
Monjaras Ventura

Nombre del profesor: Rocío Guadalupe
Aguilar Avendaño

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Teorías O Enfoques Teóricos Sobre
Las Administraciones Públicas

Grado: 1er cuatrimestre

Grupo: Maestría En Administración De
Servicios De La Salud

TEORÍAS O ENFOQUES TEÓRICOS SOBRE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

La perspectiva politológica → recursos humanos

critérios de corte político

administraciones públicas

politización

política

actividad, arte, doctrina

se centra

procesos

se vinculan

partidos políticos

politización

de la administracion

u opinión, cortesía o diplomacia

tendientes a

ejercicio

Que tiene lugar

organización gubernamental

genera

subordinación de una sobre la otra

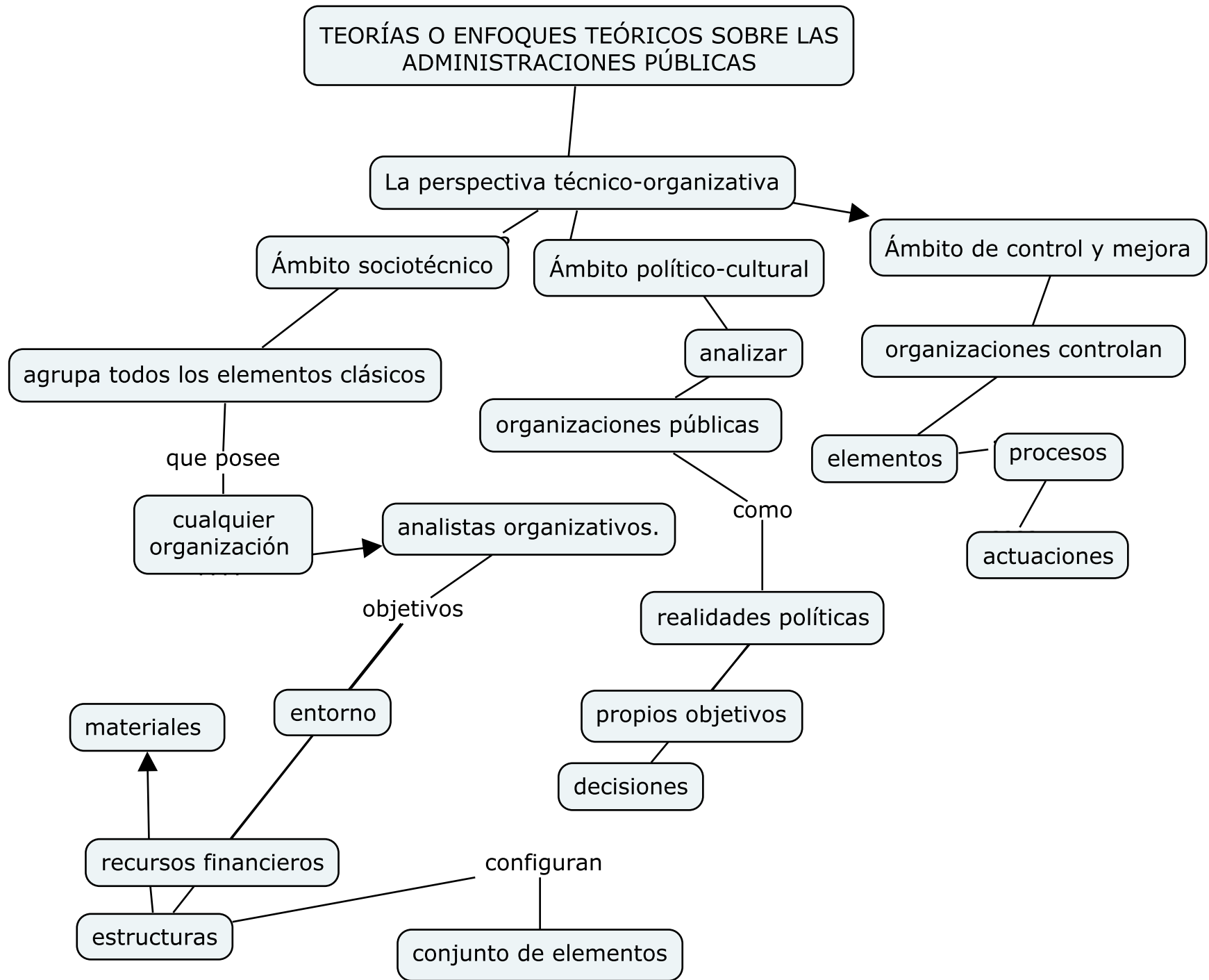
modificación

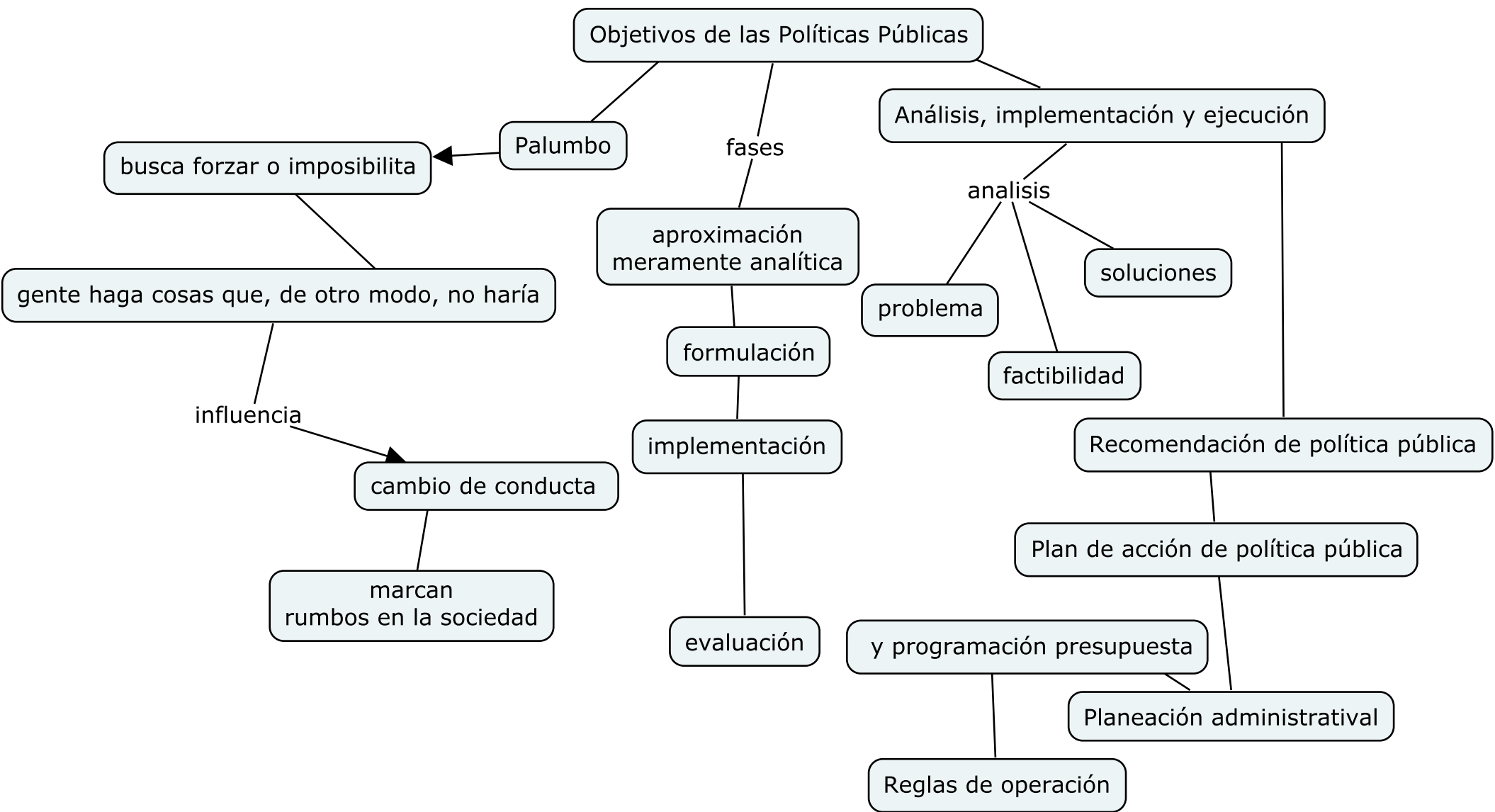
encargada de

gestionar la satisfacción de las demandas

mantenimiento

preservacion del poder publico







BIBLIOGRAFÍAS

- Cherrington (1989: 27): "El campo del comportamiento organizacional se desarrolló primordialmente gracias a las contribuciones de la psicología, la sociología y la antropología.
- Barón y Greenberg (1990: 4): "El campo del comportamiento organizacional busca el conocimiento de todos los aspectos del comportamiento en los ambientes organizacionales mediante el estudio sistemático de procesos individuales, grupales y organizacionales; el objetivo fundamental de este conocimiento consiste en aumentar la efectividad y el bienestar del individuo."
- Saal y Knight (1988: 8): "Presentamos en dos partes esta definición de la psicología industrial y organizacional: " • Jewell (1985:10): "El comportamiento organizacional es una especialidad de la administración.
- American Psychological Association (APA) reconoció formalmente la interrelación entre estos dos enfoques y los mismos problemas básicos en 1973.
- Organizational behavior: Concepts Controversies/Plan. 5/E, por Stephen P. Robbins, © 1991, figura 1.2, p. 14. Se reproduce con autorización de Prentice-Hall, Inc., Upper
- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins, (2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall