Mapa Conceptual

Ian Francisco Monjaraz Gordillo

Reclutamiento, Selección, Capacitación y Desarrollo

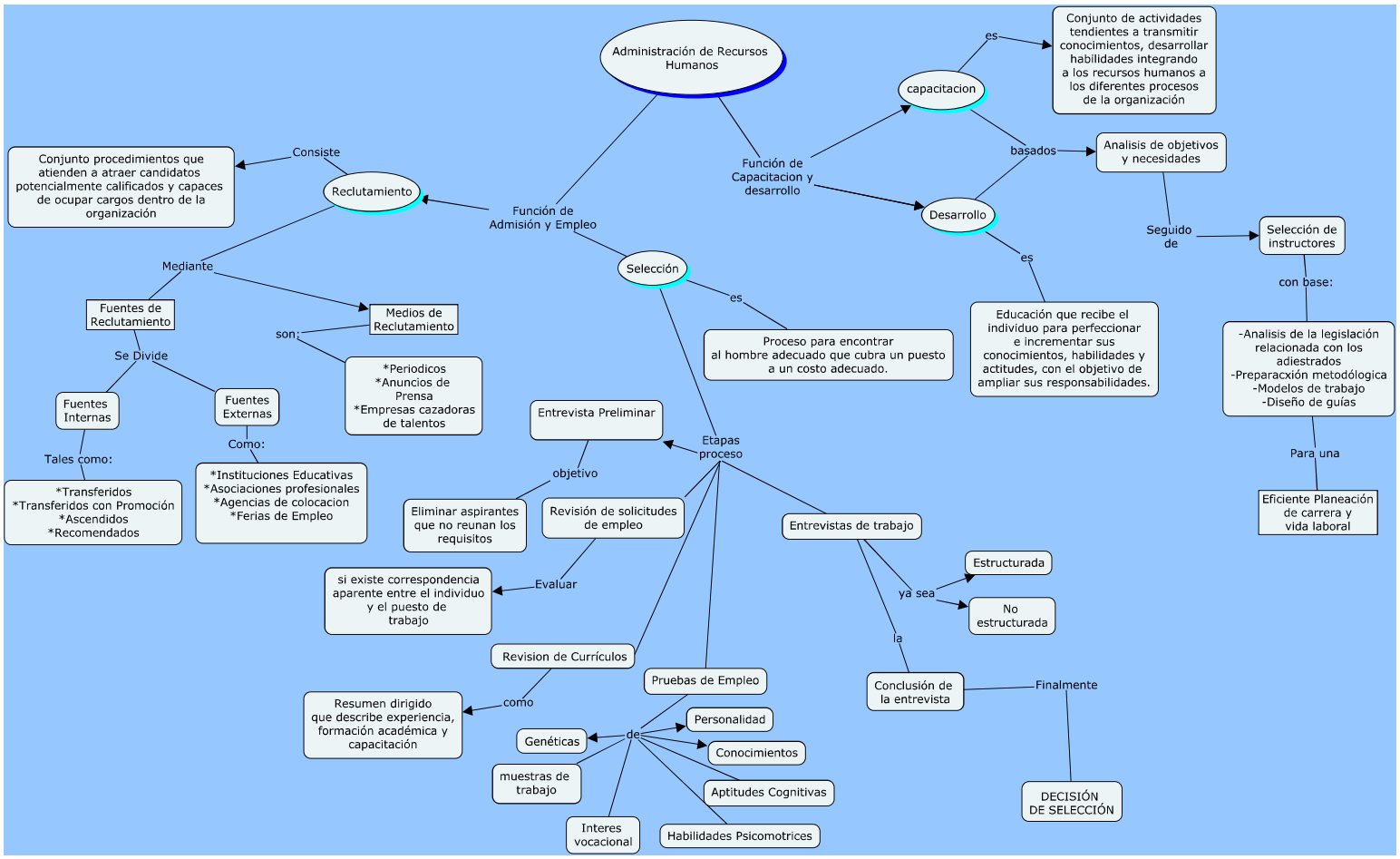
2do Parcial

Administración de Recursos Humanos

Sandra Daniela Guillen Pulido

Maestría en Administración

1er Cuatrimestre


Administración de Recursos Humanos
Función de Admisión y Empleo
Reclutamiento
Consiste
Conjunto procedimientos que atienden a atraer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la organización
Mediante
Fuentes de Reclutamiento
Medios de Reclutamiento
son:
*Periodicos
*Anuncios de Prensa
*Empresas cazadoras de talentos
Se Divide
Fuentes Internas
Fuentes Externas
Tales como:
*Transferidos
*Transferidos con Promoción
*Ascendidos
*Recomendados
Como:
*Instituciones Educativas
*Asociaciones profesionales
*Agencias de colocacion
*Ferias de Empleo
Selección
es
Proceso para encontrar al hombre adecuado que cubra un puesto a un costo adecuado.
Etapas proceso
Entrevista Preliminar
objetivo
Eliminar aspirantes que no reunan los requisitos
Revisión de solicitudes de empleo
Evaluar
si existe correspondencia aparente entre el individuo y el puesto de trabajo
Revision de Currículos
como
Resumen dirigido que describe experiencia, formación académica y capacitación
Pruebas de Empleo
de
Genéticas
muestras de trabajo
Interes vocacional
Personalidad
Conocimientos
Aptitudes Cognitivas
Habilidades Psicomotrices
Entrevistas de trabajo
ya sea
Estructurada
No estructurada
la
Conclusión de la entrevista
Finalmente
DECISIÓN DE SELECCIÓN
Función de Capacitacion y desarrollo
capacitacion
es
Conjunto de actividades tendientes a transmitir conocimientos, desarrollar habilidades integrando a los recursos humanos a los diferentes procesos de la organización
basados
Analisis de objetivos y necesidades
Seguido de
Selección de instructores
con base:
-Analisis de la legislación relacionada con los adiestrados
-Preparacxión metodólogica
-Modelos de trabajo
-Diseño de guías
Para una
Eficiente Planeación de carrera y vida laboral
Desarrollo
es
Educación que recibe el individuo para perfeccionar e incrementar sus conocimientos, habilidades y actitudes, con el objetivo de ampliar sus responsabilidades.