



Nombre del alumno: Gabriel Pérez Hernández

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Comportamiento y cultura organizacional

Grado: 1er

Villahermosa, Tabasco a 09 de octubre de 2021.

Funcionamiento del comportamiento organizacional

Es el estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones así mismo el comportamiento es fundamental para una persona que deban tratar con organizaciones ya que desean cambiar las existentes o crear otras para trabajar, invertir en ellas o dirigidas.

Introducción al CO

Se refiere a las personas que trabajan en organizaciones, se base en aportaciones psicológicas y el comportamiento de los individuos, es decir, temas como personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación. El comportamiento de un grupo de personas no se puede comprender con la suma de las acciones de los individuos, el comportamiento de grupo es diferente al de cada uno de sus integrantes.

Contribuciones de otras disciplinas al estudio del comportamiento organizacional

Es un campo del conocimiento humano vital para comprender el funcionamiento de las organizaciones.

Aspectos superficiales visibles

- Estrategias de organización.
- Definición de sus objetivos globales.
- Políticas y procedimientos adoptados.
- Estructura de organización.
- Autoridad formal y la cadena de mando, así como la tecnología que utiliza.

Aspectos profundos que se observan a simple vista

- Percepciones y aptitudes de los individuos.
- Normas de grupo.
- Interacciones informales conflictos interpersonales.

Características del CO.

- Disciplina científica aplicado.
- Enfocada a las contingencias.
- Utiliza métodos científicos.
- Administra las personas de las organizaciones.
- Aportaciones de varias ciencias.

Contribuciones de disciplinas y ciencia.

- Ciencias políticas.
- La antropología.
- La psicología.
- La psicología social
- La sociología
- La sociología organizacional

El CO se define:

La comprensión, el pronóstico y la administración del comportamiento humano en las organizaciones.

EL INDIVIDUO

Personalidad, emociones y aprendizaje:

El individuo en la organización.

Compartir conocimientos dentro de la administración pública se presenta como un proyecto para la mejora de los servicios prestados.

Comportamiento organizacional

Son las personas, la estructura, la tecnología y el ambiente exterior en el que funciona.

Conducta individual

- El subsistema instintivo
- El subsistema volitivo y motivacional.
- El subsistema cognitivo.
- El subsistema emotivo-afectivo.
- El subsistema conativo.

Precepción y toma de decisiones individuales

Es el proceso mediante el cual los individuos organizan e interpretan su impresiones sensoriales con el propósito de dar un significado a su ambiente.

La toma de decisiones es una parte relevante del comportamiento organizacional.

Procesos racionales de toma de decisiones

- Precisar el problema.
- Identificar los criterios de decisión.
- Distribuir ponderaciones a los criterios.
- Desarrollar las alternativas.
- Evaluar las alternativas.
- Elegirla mejor alternativa

Valores, aptitudes satisfacción laboral.

Los valores son forma básica de modo de conducta que afecta el comportamiento de empleado.

Aptitudes

Son aprobaciones o desaprobaciones a través de enunciados llamados de evaluación, es la forma de representar como se siente la persona.

Satisfacción de trabajo

Aptitudes que un empleado asume respecto a su trabajo la cual se refleja en satisfacciones de sus actividades.

Compromiso con el trabajo

Estudio el cual establece que es el que mide el grado en que la persona se valor así mismo a través de la indefinición sociológica en su puesto dentro de la empresa.

Motivación y sus aplicaciones

La motivación esta constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo

Proceso de motivación

El proceso está dirigido a las metas o las necesidades.

Teoría de la motivación

Las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano.