UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Mi universidad

MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE SISTEMAS EN SALUD

MATERIA

COMPORTAMIENTO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

ASESOR ACADÉMICO:

MTRA. NAYELI MORALES GÓMEZ

ALUMNA:

ADALENI RODRÍGUEZ ESPINOSA

Comitán de Domínguez Chiapas, Octubre de 2021

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

INTRODUCCIÓN

El comportamiento organizacional es una disciplina que surgió como un conjunto interdisciplinario de conocimientos para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones. Se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones; retrata la continua interacción y la influencia recíproca entre ellas. Incluye temas como normas, funciones, formación de equipos y manejo de conflictos, así como el estudio del individuo, sus características, personalidad, actitudes, habilidades y comportamiento.

CONTRIBUCIONES DE OTRAS DISCIPLINAS

El C.O. se enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento, entre ellas:

-Ciencias políticas –Antropología - Psicología -Psicología social -Sociología -sociología organizacional

EL INDIVIDUO

PERSONALIDAD, EMOCIONES, HABILIDADES Y APRENDIZAJE

EL INDIVIDUO EN LA ORGANIZACIÓN

El estudio de las organizaciones debe tomar en cuenta las diferencias individuales entre los integrantes de la organización, de lo contrario, se tendrán serias dificultades.

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Es el estudio y la aplicación de conocimientos relativos a la manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones. Sus elementos claves son: las personas, la estructura, la tecnología y el ambiente exterior

CONDUCTA INDIVIDUAL

El individuo se incorpora a la organización llevando consigo sus habilidades, destrezas, valores, percepciones, actitudes, motivaciones y metas que tiene, junto con otros aspectos inherentes a su temperamento y personalidad.

PERCEPCIÓN Y TOMA DE DECISIONES INDIVIDUAL

La percepción es el proceso mediante el cual los individuos organizan e interpretan sus impresiones sensoriales para dar significado a su ambiente, la cual facilita la organización ya que influye en la conducta. La toma individual de decisiones es un proceso racional que tiene una serie de seis pasos.

VALORES, ACTITUDES Y SATISFACCIÓN LABORAL

La satisfacción en el trabajo siempre será un punto clave ya que de ello depende sea productivo. Los valores son la base para entender las actitudes y las motivaciones.

MOTIVACIÓN Y SUS APLICACIONES

La motivación es el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación; por lo que pueden dirigir la conducta hacia un objetivo.