



NOMBRE DEL ALUMNO: Gabriela Pérez Pérez.

NOMBRE DEL PROFESOR: Ed. D. Nayeli Morales Gómez.

NOMBRE DEL TRABAJO: Cuadro Sinóptico.

MATERIA: Comportamiento y Cultura Organizacional.

GRADO: 1er Cuatrimestre.

PASIÓN POR EDUCAR

GRUPO: MAS02SSC1021-A.

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS A; 4 DE OCTUBRE
DE 2021.**

**FUNDAMENTOS
DEL
COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL
Y
EL INDIVIDUO.**

**INTRODUCCION
AL CO.**

Se refiere al estudio de personas, grupos que actúan en las organizaciones

Campo de conocimiento para cambiar, trabajar, invertir y dirigir.

Disciplina que surge para estudiar el comportamiento humano en la organización,

**CONTRIBUCIONES
CON OTRAS
DISCIPLINAS DE
CO.**

Campo de conocimiento humano vital para comprender el comportamiento organizacional.

Características

- 1-Disciplina científica aplicada.
2. Se enfoca las características.
- 3.-Utiliza métodos científicos.
- 4.-Administra a las personas en las organizaciones.
- 5.- Se enriquece de las aportaciones de ciencias.
- 6.- Está relacionada con diversas áreas de estudio.

**PERSONALIDAD,
EMOCIONES,
HABILIDADES Y
APRENDIZAJE.**

El individuo es la organización.

Relación entre persona y organización.

- Comportamiento organizacional.
- Conducta individual.

Serie de variables a nivel individual, grupal y organizacional.
Único e indivisible y lleva contribución psicológica.

**PERCEPCION Y TOMA
DE DECISIONES
INDIVIDUAL.**

Proceso donde los individuos organizan e interpretan sus impresiones sensoriales.

Implica interpretación de objetos, símbolos y personas.

Existen seis pasos para un modelo racional.

- 1-Precisar el problema.
- 2.-Identificar criterios.
- 3.-Distribuir ponderaciones.
- 4.-Desarrollar alternativas.
- 5.-Evaluar alternativas.
- 6.- Elegir mejor alternativa.

**VALORES ACTITUDES
Y SATISFACCION
LABORAL.**

Todos los valores tienen fuente de familia, amigos, escuela, maestros y de cultura.

Las actitudes son juicios evaluativos favorables o desfavorable sobre objeto, persona o acontecimiento.

Tipos de actitudes

Satisfacción en el trabajo, compromiso en el trabajo y compromiso organizacional.

**MOTIVACION Y
SUS
APLICACIONES.**

Impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción.

Proceso de motivación.

La teoría dice que está dirigida a metas o necesidades.

Teoría de motivación.

Pirámide Maslow de (pirámide de necesidades.)

BIBLIOGRAFÍA

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins, (2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall.