



Nombre del alumno: Juan Carlos Rivera Arias

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Mapa conceptual de fundamentos del comportamiento organizacional y el individuo

Materia: Comportamiento y cultura organizacional

Grado: 1er CUATRIMESTRE

Comitán de Domínguez Chiapas a 07 de Octubre de 2021.

FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Que es

Se refiere a las acciones de las personas que trabajan en las organizaciones. Se relaciona con el comportamiento de los grupos.

Sus Características son:

- Es una disciplina científica aplicada
- Se enfoca en las contingencias
- Utiliza métodos científicos
- Enriquece con aportaciones con varias ciencias del comportamiento
- Está íntimamente relacionado con diversas áreas de estudio.

EI INDIVIDUO

PERSONALIDAD, EMOCIONES, HABILIDADES Y APRENDIZAJE.

Que es

El estudio y la aplicación de conocimientos relativos a la manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones.

Factores que lo diferencian:

- Las actitudes
- La personalidad
- El aprendizaje

PERCEPCION Y TOMA INDIVIDUAL

Que es

Es concebida como el proceso mediante el cual los individuos organizan e interpretan sus impresiones sensoriales con el propósito de dar significado a su ambiente.

Pasos a seguir:

- Precisar el problema
- Identificar los criterios de decisión
- Distribuir ponderaciones a los criterios
- Desarrollar las alternativas
- Evaluar las alternativas
- Elegir la mejor alternativa

VALORES, ACTITUDES Y SATISFACCIÓN LABORAL.

Que son:

Objeto de estudio pues son la base para entender las actitudes y las motivaciones y porque influyen en nuestra percepción. Los valores pueden clasificarse y así poder determinar de qué tipo de comportamiento tendrá el empleado.

Tipos de actitudes:

- Involucramiento en el puesto
- Satisfacción en el trabajo
- Compromiso organizacional

MOTIVACIÓN Y SUS APLICACIONES.

Que es

Considerada como el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.

Maslow se basa en:

La llamada pirámide de las necesidades, es decir, las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano.

Las cuales son:

- Autorrealización
- Estima
- Sociales
- Seguridad
- Necesidades fisiológicas

BIBLIOGRAFIA

- Antología del Comportamiento y cultura Organizacional, UDS. Septiembre-Diciembre.
- Lourdes Munch et al. (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.