

Universidad de del sureste

Trabajo: Ensayo

Asignatura: Planeación

Catedrático: D. Ed. José Manuel Ortiz Sánchez

Alumno: Isidro González Rojas

Fecha de entrega: 10/10/2021

Introducción

En este trabajo reflexionaremos acerca de la planeación, ¿qué es una planeación? Una planeación es un ámbito de organizacional y empresarial, porque planear requiere de algunos pasos a seguir, es una de las etapas de dar comienzo a un proceso administrativo, en el cual se determinan algunos rasgos fundamentales de la misión. Es una etapa donde se establecen planes fundamentales a emprender con el proyecto. Planear un proyecto es también tomar en cuenta factores internos y externos es decir la influencia de un proyecto con buenos resultados. Más adelante hablaremos de como una institución de cómo podría innovar y de emprender.,

Unidad 1

La planeación y su conceptualización

Definición de la planeación.

Planear es lo primero que se debe de considerar antes de llevar a cabo una acción en el grupo social, ver y analizar si es funcional y elementos necesarios para lograr lo que se pretende llevar a cabo. Esto funciona nada más haciendo un plan, ver condiciones y elementos necesarios. No tomar en cuenta un plan conlleva un gran riesgo de perder una lucha y de recursos. Todo plan precede de un proceso administrativo. Hacer de un plan de manera improvisada, es tener el riesgo de perder de lo que se pretende lograr y de lo contrario perder esfuerzos y recursos. También una buena planeación requiere de las decisiones más adecuadas de lo que se tiene previsto hacer mañana. Los buenos resultados hablan por sí mismos si se ejecuta bien planear, organizar. Algunos autores definen planeación de diferente manera. George sugiere que la “Planeación es la selección y relación de hechos, así como la formulación y uso de suposiciones respecto al futuro en la visualización y formulación de las actividades propuestas que se cree sean necesarias para alcanzar los resultados esperados” así pues para lograr algún proyecto o meta es planear, seleccionar y la relación de hechos. Ajustar con la propia noción y del equipo para ejecutar un buen plan para obtener buenos resultados en el proyecto o de algún objetivo a futuro.

1. La turbulencia del ambiente

La turbulencia son cambios que se presentan y que ponen a prueba la institución, son cambios que siempre se presentarán para poder escalar para la innovación del proyecto. Se sugiere enfrentarla con acciones creativas y eficacias para la innovación de la institución para así garantizar una capacidad de adaptación de los cambios se sugieren. Vale la pena mencionar que en los últimos años la tecnología ha dado pasos agigantados como resultado puso a instituciones a enfrentar a cambios

inesperados que han puesto en turbulencias en cuestión de su durabilidad. Mencionar que el World Trade Center transformó el sector de transporte aéreo de pasajeros, compañías como de telecomunicaciones han tenido que transformar, creando nuevas plataformas de comunicación o poniendo el ejemplo de lo que está pasando hoy en día el acceso a internet casi a la mayor parte de la población, dando lugar el trabajo en casa, conferencias virtuales, carga y descarga de archivos. Disminuyendo ingresos como el de discográfico. Por otra parte el desarrollo acelerado de las redes sociales dando lugar la facilidad de la comunicación en diferentes plataformas. Por lo tanto innovar es crecer o de lo contrario desacelerar.

Siguiendo con lo anterior la turbulencia en la planeación educativa da como resultado a cambios que se sugieren y que aprueban el crecimiento de la institución transformando o innovando. En sí son algunos ajustes que se vienen dando en la institución para que se no se vea el bajo ingreso

Tomando el ejemplo de la facultad de administración de la universidad del Rosario dentro de su proyecto de investigación Turbulencia empresarial en Colombia, identifica que algunas empresas que se han enfrentado con los ajustes como sugerencia han obtenido buenos resultados sin embargo, han tenido que poner en ejecución un sistema que cumple tres funciones:

1. Monitorear del entorno.
2. Permitir diseñar escenarios.
3. Seleccionar e implementación del nuevo modelo de negocios.

Con el monitoreo pone en alerta la institución el cambio a su alrededor, para actuar en eficacia las posibles cambios que se le presentan la institución tecnológicamente hablando.

El escenario permite crear modelos o planos a seguir, para poder responder a la turbulencia que se avecina y así hacerle frente. Es necesario crear modelos que sean capaces de dar solución a lo que se a vecina.

Para finalizar una institución es necesario implementar del nuevo modelo llevando ajustes en sistemas de producto, mercados, estructura organizativa, recursos humanos, activos y procesos. Esto conlleva de disposiciones a los ajustes en sugerencia.

El concepto de turbulencia del entorno

Para autores Emery y Trist (1965) la turbulencia es una propiedad del entorno que se caracteriza por la presencia de una inestabilidad o tasa de cambio subyacente y porque los recursos y restricciones cambian constantemente, obligando constantemente a las empresas a reaccionar. Es necesario para instituciones tomar en cuenta algunos nuevos sistemas educativos a emprender.

1.2. La formación de bloques

Innovar es estar al día, para instituciones implica construir nuevos planos educativos del patrón del comercio internacional, donde las economías nacionales logran otro nivel en su relación, económica y social.

1.1 Grandes tendencias con el contexto internacional

Para la institución activa tiene la tarea de seguir modelos a seguir para poder escalar. Eso conlleva hacer aliados, ese implica hacer relaciones con instituciones que abordan una fuerza motriz que influya en la modificación de las posiciones competitivas.

1.2. La formación de bloques

Poniendo un ejemplo de dos países que se asocian para impulsar el intercambio comercial entre ellos.

1.2.1 bloques comerciales, regionalización o integración

Un bloque regional es el espacio el cual donde las relaciones entre países vecinas se desarrollan haciendo una asociación no con el resto del mundo.

1.3 Reforma educativa

La educación es primordial para crecer como nación, dando el valor de las aptitudes obtenidas a través de la reforma, para así ser un agente competitivo en su entorno.

A) La planeación en ambiente turbulentos

Es un ambiente donde las instituciones donde pueden decidir entre permanecer con los ajustes en sugerencia. Eso implica innovar, escalar y generar nuevas formas de crecimiento sostenible en crear nuevos mercados nunca antes explorados anteriormente.

B) Definición de planeación y conceptos complementarios

En planear, implica a que una persona o alguna institución se base en algún objetivo y pasos a seguir hasta llegar a obtener resultados previstos. En el transcurso dependerá de su institución si es de corto o a largo plazo.

C)

Es tener una metodología que permita ayudar a entender mejor los problemas y a visualizar mejor de cómo poder dar solución cierta sugerencia a la institución.

Por consiguiente, se siguen tres principios básicos del pensamiento sistémico en entorno al modelamiento de los sistemas (Checkland y Scholes, 1999):

1. La articulación del problema
2. El análisis de sistemas
3. El uso de modelos

Conclusión

Una institución quiera emprender tendrá que cumplir con ciertos modelos educativos, aspirar con objetivos realistas. Fijando con los objetivos de la organización y en las formas generales mencionadas anteriormente para así una institución quizá pueda emprender y pues dependerá de ella.

Para finalizar una institución que quiera emprender deberá innovar siguiendo nuevos modelos educativos. Tener en cuenta que innovar a emprender es llevar acciones eficaces, porque esto es un círculo continuo que nunca debe terminar en una organización emprendedora. Una organización que quiera escalar deberá también llevar a la tarea de vigilar a su alrededor continuamente, revisando modificaciones de acuerdo con los resultados internos y externos.