



**Mi Universidad**

**Nombre del profesor:** Luis Angel  
Galindo

**Nombre del alumno:** rusbel Ismael  
Hernández Gómez

**Nombre de la materia:** psicología

**Tema:** INSTRUMENTOS DE LA  
PSICOLOGÍA DE LA SALUD

**Grado:** 1

**Grupo:** C

**Nombre de la licenciatura:**  
enfermería

**SUPER NOTA**

# INSTRUMENTOS DE LA PSICOLOGIA

## ENTREVISTA

Una entrevista es un intercambio de ideas u opiniones mediante una conversación que se da entre dos o más personas

EN ESTA HAY DOS ROLES

ENTREVISTADO

ENTREVISTADOR



EXISTEN 3 TIPOS DE ENTREVISTAS:

- estructurada
- periodística
- no estructurada y libre

## Observación directa

La observación directa es un método de recolección de datos sobre un individuo, fenómeno o situación particular

Características de la observación directa

- No intrusiva
- No participación del observado
- Duración larga

Elementos necesarios en la observación directa

- Actitudes
- Equipo técnico
- Posibles permisos



## Cuestionario y pruebas psicológicas

Las pruebas psicológicas son herramientas o instrumentos de evaluación aplicadas en un individuo para obtener una información determinada en relación a su mente



Estos son los tipos de pruebas psicológicas

Pruebas objetivas

Pruebas escritas

-T cognitivos

- Pruebas orales

-Test motores

-Test psicofisiológicos

-Preguntas abiertas

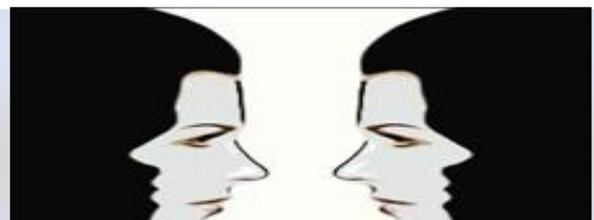
-Preguntas cerradas

## Autoobservación y Auto registro

Gran parte de la superación personal está en la Auto-Observación, que desde el punto de vista psicológico

## El autor registro

es una técnica muy utilizada en la terapia psicológica en general. En ocasiones, cuando se hace uso de ella no se le saca todo el partido que debería



# conclusión

en conclusión, toda esta súper nota nos da a conocer o en todo caso nos explica los diferentes ángulos de lo que significa la entrevista en la psicología en este se ven los factores con los que se debe cumplir dicha actividad en lo personal yo creo que todo esto es de importancia personal ya que en algún momento de mi vida o de cada persona cada se involucra en esta actividad ya sea para contratar a alguien o para ser contratado y de esta forma se tiene una amplia y cara idea de lo que se debe y no debe hacer pero en términos generales es una opinión personal del entrevistado o de los entrevistados. Es una especie de resumen o conclusión solicitada al entrevistado En otro aspecto, hay quienes consideran como conclusión de entrevista a la opinión dada por algunos lectores o por los propios entrevistadores, quienes pueden reunir la información o las ideas principales o simplemente expresar su opinión persona El presente artículo tiene como propósito definir la entrevista, revisar su clasificación haciendo énfasis en la semiestructurada por ser flexible, dinámica y no directiva. Asimismo, se puntualiza la manera de elaborar preguntas, se esboza la manera de interpretarla y sus ventajas. Finalmente, por su importancia en la práctica médica y en la educación médica, se mencionan ejemplos de su uso

# Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/8383ffd3ef75ae668b872da93117697e-LEN%201%C2%B0%20-%20Psicolog%C3%ADa%20y%20Salud.pdf>

<https://www.google.com/search?q=cuestionario+y+pruebas+psicologicas&source=lnms&tbm=isch&sa=X&ved=2ahUKEwjR6PHr7fDzAhWAnWoFHbeBC04QAUoAXoECAEQAw&biw=1366&bih=657&dpr=1#imgsrc=52ABTkdXxBKM&imgdii=SlyQwDv0788NdM>

[https://www.google.com/search?q=La+autobservacion+y+observaci%C3%B3n&tbm=isch&ved=2ahUKEwj4n5jLhPHzAhUEyKwKHSE5DdYQ2-cCegQIABAA&oq=La+autobservacion+y+observaci%C3%B3n&gs\\_lcp=CgNpbWcQDFDNYViuhAFglJ8BaAFwAHgAgAHcBYgBzwySAQkwLjEuMy42LTGYAQCgAQQgAQtnD3Mtd2l6LWltZ8ABAQ&sclient=img&ei=4aZ8YbirHYSQswWh8rSwDQ&bih=657&biw=1366&hl=es-419#imgsrc=amBewL6TPg61PM](https://www.google.com/search?q=La+autobservacion+y+observaci%C3%B3n&tbm=isch&ved=2ahUKEwj4n5jLhPHzAhUEyKwKHSE5DdYQ2-cCegQIABAA&oq=La+autobservacion+y+observaci%C3%B3n&gs_lcp=CgNpbWcQDFDNYViuhAFglJ8BaAFwAHgAgAHcBYgBzwySAQkwLjEuMy42LTGYAQCgAQQgAQtnD3Mtd2l6LWltZ8ABAQ&sclient=img&ei=4aZ8YbirHYSQswWh8rSwDQ&bih=657&biw=1366&hl=es-419#imgsrc=amBewL6TPg61PM)