



NOMBRE DEL ALUMNO: MEYLIN DEL
ROCIO VELAZQUEZ RODRIGUEZ

NOMBRE DEL DOCENTE: LUIS ANGEL
GORDILLO ARGUELLO.

TRABAJO: SÚPER NOTA.

MATERIA: PSICÓLOGIA Y SALUD.

GRADO: 1

GRUPO: "C"

CÓMITAN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS.

Una entrevista es: un intercambio de ideas u opiniones mediante una conversación que se da entre dos o más personas.



ENTREVISTAS PERIODÍSTICAS.

Son utilizadas como un medio testimonial para dar credibilidad a un cierto reportaje o análisis.

- Entrevistas de opinión.
- Entrevistas informativas
- Entrevistas interpretativas

ENTREVISTA NO ESTRUCTURADA Y LIBRE.

Es flexible y abierta ya que, por más de que exista un objetivo de investigación, no se espera que las respuestas posean profundidad o un contenido ordenado.

- Entrevista en profundidad. * Entrevista enfocada. * Entrevista focalizada. * Entrevista laboral.

ENTREVISTA ESTRUCTURADA.

Una entrevista formal y estructurada se caracteriza por estar estandarizada.

ENTREVISTAS CLÍNICAS.

Son aquellas que se dan entre un profesional y un paciente. Su objetivo es obtener una noción de los problemas o patologías que sufre el paciente.



TESTS

TÉCNICAS

Pueden ser procedimientos no cuantificados ni tipificados como p. ej. la entrevista.

Son un instrumento sistemático y tipificado que compara la conducta de dos o más personas.

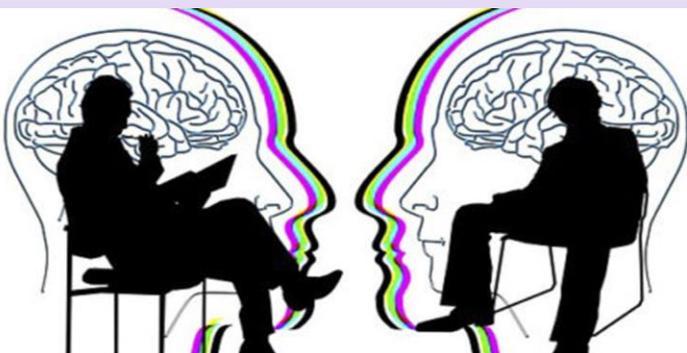


GARCIA-MONTALVO

BALLESTEROS

Un instrumento de evaluación psicológica es todo aquello que el evaluador puede utilizar como legítima fuente de datos acerca de un sujeto.

Técnicas de observación, técnicas objetivas, técnicas de auto informe, la entrevista, técnicas subjetivas y técnicas proyectivas.



PERVIN

Organizó los instrumentos de evaluación en test proyectivos, test subjetivos, test psicométricos y test objetivos. Se utiliza para para las cuatro categorías estén o no estandarizados y tipificados.

CONCLUSIÓN

Se dicen que los instrumentos de evaluación psicológica se van clasificando de acuerdo a su función de distinto tipo de técnicas, es decir que se comprende por un conjunto de procedimientos y recursos de una ciencia o arte. De acuerdo a los instrumentos o técnicas, pueden ser procedimientos no cuantificados ni tipificados, un ejemplo claro de ella puede ser la entrevista.

A diferencia de los test, Cronbach lo define como un procedimiento sistemático que nos sirve para describir y observar el comportamiento con ayuda de escalas numéricas. Finalmente se puede decir que es dicho instrumento sistemático y tipificado que compara la conducta de dos o más personas. Algo muy identificativo del test es que nos informa la puntuación de un sujeto en relación a otro o a un grupo de referencia.

Se dice también que las técnicas de estudio de la conducta humana, son las únicas técnicas objetivas de estudio psicofisiológico y las técnicas proyectivas junto con la entrevista libre, son las primordiales posturas psicoanalítica y psicodinámicas, encontramos al igual la técnica de evaluación psicológica, en ella pueden clasificarse en función a lo largo del proceso de evaluación psicológica. Dentro de todo existe el modelo fenomenológico, lo que hace es remarcar la importancia de experiencias propias y vivencias personales.

En conclusión, se hace referencia a la entrevista que es un intercambio de opiniones o ideas mediante una conversación que se da entre dos o más personas, dentro de ella existen dos roles que son el entrevistador el cual debe cumplir una función de dirigir la entrevista y plantea el tema a tratar haciendo preguntas, es decir da inicio y cierre a la entrevista. Y por otro lado está el entrevistado el cual es el que expone de manera voluntaria al interrogatorio del entrevistador.

REFERENCIAS:

- Muñiz. J. test t técnicas de la investigación en psicología. (2014). Pág. 11.
- Psicología y salud (n.d.) antología de la materia psicología y salud. Pág. 124.