



**Nombre de alumnos: Sheyli Velazquez
Rodriguez.**

**Nombre del profesor: Laura Jaqueline
López Hernández.**

**Nombre del trabajo: Ensayo (Conducta
Colectiva)**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: psicología social

Grado: 7to Cuatrimestre

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de octubre del 2021.

<<CONDUCTA COLECTIVA>>

La conducta colectiva consiste en la relación de un grupo a determinada situación, es una acción voluntaria, dirigida a una meta, que produce una situación relativamente desordenada, en la que las normas y valores predominantes de la sociedad dejan de actuar sobre la conducta individual, se puede explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta las características de los individuos que lo componen y las interacciones entre los individuos, a fin de explicar de manera adecuada la conducta colectiva se necesita niveles de explicación individuales y de grupo más aún, ambos enfoques se complementa. Varias dimensiones formal e informal, activo o pasivo, normas establecidas normas emergentes son discusiones que ayudan a identificar las diferencias existentes entre grupos que muestran una conducta colectiva, El tipo de liderazgo existente tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros del grupo. Por otra parte, algunos grupos sociales pueden quedar sin liderazgo cuando no están compartiendo se de un modo unificado y el liderazgo sobra. El desplazamiento del riesgo se puede incluir a los individuos a que cambien de parecer y elijan una posibilidad más riesgosa tras haber examinado todas las oportunidades con otras personas.

La conducta colectiva es definida como la búsqueda voluntaria de un grupo que se dirige un respectivo fin, debido al surgimiento de una situación desorganizada que pone en primera instancia la conducta individual sobre las normas predominantes de la sociedad. Siempre que los individuos se encuentran en compañía de otras personas, puede surgir una conducta colectiva.

Las investigaciones sobre la conducta colectiva se emplearon dos niveles de explicación principal: Con unos se intenta explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta las características de los individuos del grupo y las interacciones entre esos individuos, Por otra parte, se puede explicar la ejecución dada por el equipo haciendo referencia únicamente a las características del equipo como un todo, sin considerar a los miembros del mismo como individuos, ambos niveles de explicación (individual y de grupos) son necesarios para exponer adecuadamente la conducta colectiva y los dos enfoques se complementan. Los tipos de grupos son aquellos grupos familiares, grupos de amigos o compañeros, grupos religiosos, públicos y reuniones políticas. Se puede caracterizar a todos esos grupos por su grado de formalidad o de informalidad, de actividad o de

pasividad. Las dimensiones descritas formal e informal, activo o pasivo, normas establecidas y normas emergentes, son distinciones relativas, que ayudan a identificar las diferencias que existen entre grupos que manifiestan una conducta colectiva.

Liderazgo es una estructura jerárquica que exista en un grupo y tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo. Los grupos que se reúnen a menudo, suelen reconocer como líderes hubo organizadores a una persona o a un subgrupo, en algunos grupos se logra la autoridad mostrando una habilidad o una capacidad superior. Puede definirse líder como una persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo, o como una persona que influye sobre otras, de tal manera que le dará sentido a un número tan elevado de definiciones el diferenciarse desde principio ante líderes formales e informales. En otras palabras, en tal persona sea delegada la responsabilidad de dirigir el grupo. Aunque ocupen posiciones elevadas en grupos formales, ciertos individuos no necesariamente ejerzan liderazgo. Los líderes se diferencian entre sí en tantos aspectos como se diferencian en sí los seguidores.

El desplazamiento del riesgo se puede incluir a los individuos a que cambien de parecer y elijan una posibilidad más riesgosa tras haber examinado todas las oportunidades con otras personas, se relaciona con el desplazamiento del riesgo un proceso del grupo conocido como difusión de la responsabilidad, Uno de los primeros estudios en que se examinó a la manera en que los grupos de individuos cooperan o compiten entre sí fue el estudio de la cueva Robbers, donde se demostró que los acontecimientos externos al grupo producían bien una conducta de competición, bien una de cooperación entre los muchachos de cada grupo. Los procesos de grupo pueden hacer que la conducta violenta detalle en desórdenes a escala total o, por otra parte, incrementar la productividad o la creatividad de un grupo.

En la conducta es posible identificar la naturaleza social, la cual motiva indudablemente a la aparición de vínculos grupales, no solo con el objeto de coordinar esfuerzos en la búsqueda de satisfactores primarios, sino también en la íntima necesidad de establecer relaciones constantes, así pues, el hombre acepta su naturaleza social y deja de vivir en soledad para sumarse a pequeños grupos que le permiten realizar funciones específicas y aunque rudimentariamente especializadas. De tan manera que estas son grupos de personas reunidas con propósitos especiales o un interés particular, se rigen por normas que se consideran apropiadas.