

**\*Nombre de alumno: FLORISELDA  
VELÁZQUEZ MENDEZ**

**\*Nombre del profesor: LAURA JAQUELINE  
LÓPEZ HERNÁNDEZ**

**\*Nombre del trabajo: ENSAYO: CONDUCTA  
COLECTIVA**

**\*Materia: PSICOLOGÍA SOCIAL**

**\*Grado: 7 CUATRIMESTRE**

**\*Grupo: A**

## **Introducción**

En el presente ensayo se describe la conducta colectiva la cual nos dice que es la búsqueda voluntaria de un grupo que se dirige un respectivo fin, debido al surgimiento de una situación desorganizada que pone en primera instancia la conducta individual sobre las normas predominantes de la sociedad, se han realizado muchas investigaciones sobre la conducta colectiva la cual ha llevado a dar diferentes puntos de vista. Ciertas investigaciones llevan a dividir los roles de una asociación la cual es una organización que cumplen diferentes funciones y a la misma vez con un solo fin. El liderazgo es una parte fundamental para el destino del sistema ya que debe haber un líder el cual dirigirá a todos los integrantes del sistema, la forma en la que el líder se da a notar debido a su determinación de realizar las cosas y que toma el mando, decisiones y responsabilidades que los demás no quieren asumir por falta de experiencia o falta de interés. La conducta colectiva se da en una asociación la cual es guiada por instinto de pertenecer, todos siguen a todos en realización de actividades u otras cosas.

## **4. Conducta colectiva**

La conducta colectiva consiste en la relación de un grupo a determinada situación. Es una acción voluntaria, dirigida a una meta, que produce una situación relativamente desordenada, en la que las normas y valores predominantes de la sociedad dejan de actuar sobre la conducta individual, La conducta colectiva es definida como la búsqueda voluntaria de un grupo que se dirige un respectivo fin, debido al surgimiento de una situación desorganizada que pone en primera instancia la conducta individual sobre las normas predominantes de la sociedad. (H., 2009)

### **4.1 Investigación sobre la conducta colectiva.**

Se puede decir que el concepto de conducta colectiva o participación social implica involucramiento, contribución y responsabilidad. Es decir, las personas perciben que de ellas depende el que se obtengan o no las metas de su grupo o de aquellos que comparten algunas características o, cuando menos, se encuentran bajo circunstancias similares. Asimismo, de acuerdo con Skinner (1983), y con Ward (1999), la participación implica un darse cuenta, pero sobre todo, una disposición favorable y un deseo de incorporación activa manifestados en su involucramiento, por parte de los habitantes de una comunidad, sobre los procesos de decisión y en especial en aquellos que afecten para bien o para mal a su propia vida y a la de los suyos. Siguiendo a Ander-Egg (1991), se puede entender la participación en dos sentidos. El significado pasivo del término y el sentido activo del mismo.

Primero, en el sentido pasivo se contemplaría que las personas fueran beneficiadas por los bienes sociales redistribuidos por los programas de la política social. Segundo, en el sentido

activo se incorporaría la acción consciente y deliberada de las personas dentro de los planes y programas de la política social y a varios niveles, desde la concepción hasta la evaluación. (Cadena, 2008) Al examinar las investigaciones sobre conducta colectiva, parecen haberse empleado dos niveles de explicación principal. Con unos se intenta explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta las características de los individuos del grupo y las interacciones entre esos individuos, Por otra parte, se puede explicar la ejecución dada por el equipo haciendo referencia únicamente a las características del equipo como un todo, sin considerar a los miembros del mismo como individuos.

Wilhelm Wundt, este autor es asociado a la psicología experimental, y a la psicología de los pueblos, este autor la considera complementarias. La primera tiene que ver con las ciencias naturales y hace referencia a los estudios de los procesos mentales individuales y la segunda tiene que ver con las ciencias sociales y se considera una rama de la psicología y se refiere al estudio de los procesos mentales creados por una comunidad humana.

Sigmund Freud, que propone la psicología de las masas y el análisis del yo, desde una perspectiva muy parecida a la de Le Bon, este plantea que una persona en masa sufre una modificación en su actividad anímica y esto se debe a los lazos afectivos o como el la menciona a la libido; esto es lo que hace que se conserve la unidad de la masa y desaparezcan las características individuales. De igual manera plantea el concepto de “identificación”, que da cuenta de conformar el yo con otro yo diferente, es decir, que una masa ha cambiado su “yo” por un mismo objeto. (H., 2009)

## **4.2 Estructura y proceso de grupo.**

Los procesos de la formación y el desarrollo de los grupos implican la estructuración del grupo. La interacción grupal no es pasiva, sino dinámica y en permanente cambio.

### **Estructura formal**

Cuando un grupo de personas, entre cinco y veinte (grupo pequeño), se reúnen en un lugar concreto y entran en comunicación con el objetivo de llevar a cabo una tarea común, nos encontramos con el principio y la base de lo que se convertirá sin duda en un grupo. Las personas reunidas responden a lo que llamaríamos las “condiciones básicas” de existencia de un grupo de trabajo pequeño.

a. Un número mínimo de personas

- b. Que se reúnan
- c. En un lugar y/o local
- d. Para comunicarse
- e. Con una tarea y objetivo común
- f. Con unas características personales (Familia, 2011)

#### **4.2.1 Liderazgo**

El tipo de estructura jerárquica o liderazgo que exista en un grupo a tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo. Los grupos que se reúnen a menudo, como las familias, los amigos, los partidos políticos, suelen reconocer como líderes hubo organizadores a una persona o a un subgrupo. Varios atributos pueden determinar quién será líder en un grupo, incluyendo aquellos la edad, la capacidad, el sexo, la fortaleza o el grupo en que la persona de apoyo a los valores tradicionales.

#### **4.2.2 Experimentos de liderazgo**

El experimento de liderazgo de Kurt Lewin es un claro ejemplo práctico de psicología social. Este campo estudia el modo en que las personas se influyen entre sí. Somos seres sociales y el entorno social es un punto de referencia para nuestro desarrollo.

Tres grupos de niños se reunían luego del colegio con su respectivo líder, el cual había sido entrenado para ejercer la autoridad de una manera específica.

- **Líder autocrático:** Tomaba todas las decisiones del grupo.
- **Líder liberal:** Le daba total libertad al grupo sin prácticamente ninguna guía.
- **Líder democrático:** Animaba activamente y ayudaba al grupo a tomar decisiones.

Resultados del experimento:

Los resultados mostraron una gran variación de la conducta del grupo en torno a la modalidad del líder de turno. Resumidamente, se observaron los siguientes efectos principales:

- **Líder autocrático.** Bajo la dirección de este líder, los niños trabajaron más duro, pero solo cuando el líder los vigilaba. Además mostraron un comportamiento más agresivo y hostil entre sí, acompañado de una gran sumisión al líder.
- **Líder liberal.** Bajo este liderazgo, los niños hacían el mínimo trabajo posible y con peor calidad. La libertad absoluta sin una guía de cualquier tipo desembocó en descontrol, mostrándose diversas conductas desadaptativas.
- **Líder democrático.** Con el liderazgo democrático, los niños mostraron los niveles más altos de motivación, originalidad y dinamismo. Así mismo, la forma de relacionarse entre los niños fue cordial y con elogios. (Roballo, 2019)

## Conclusión

Como conclusión del tema se puede decir que la conducta colectiva es una decisión que cada individuo toma a la hora de pertenecer a una organización o sociedad, la conducta personal cambia según los intereses de los miembros de la organización ya que si hablamos de una organización que se dedique a ventas la meta siempre será incrementar y vender más que otras compañías, depende de la organización, el trabajo colectivo y del líder quien es el que los guía a obtener buenos resultados.

El trabajo colectivo es muy importante para cumplir metas siempre y cuando se tenga a un buen líder dirigiéndonos por el buen camino de la victoria. Cada organización o grupo se conforman de diferentes maneras ya que existen roles y posiciones de responsabilidad, todos trabajando en conjunto para lograr funcionar una idea a realidad.

## Bibliografía

Cadena, C. H. (2008). *Conceptos de Psicología*. Mexico : Trillas .

Familia, M. d. (7 de Septiembre de 2011). *El medico interactivo*. Recuperado el Octubre de 2021, de El medico interactivo:

[http://2011.elmedicointeractivo.com/formacion\\_acre2007/modulos/modulo13/atc4.php](http://2011.elmedicointeractivo.com/formacion_acre2007/modulos/modulo13/atc4.php)

H., F. (11 de Septiembre de 2009). *Hablando de trabajo social*. Recuperado el Octubre de 2021, de Hablando de trabajo social :

<http://hablandodetrabajosocial.blogspot.com/2009/11/conductas-colectivas.html>

Roballo, F. (31 de Mayo de 2019). *La mente es maravillosa*. Recuperado el Octubre de 2021, de La mente es maravillosa: <https://lamenteesmaravillosa.com/el-experimento-de-liderazgo-de-kurt-lewin/>