



Nombre de alumno: Rosa Elena López Solís

Nombre del profesor: Laura Jacqueline López Hernández

Nombre del trabajo: Organización y estructura de los grupos

Materia: Psicología social

Grado: 7mo cuatrimestre

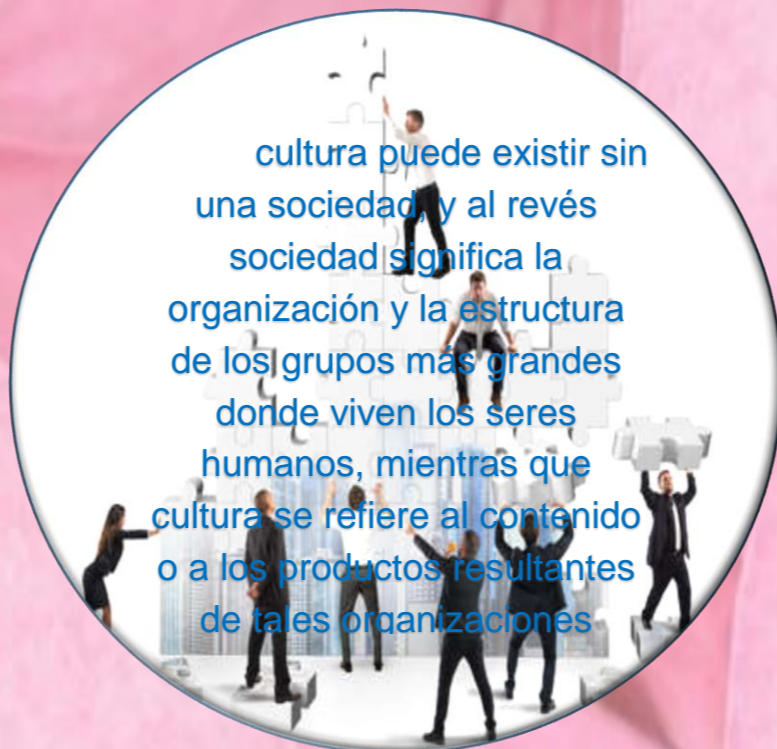
Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 26 de septiembre de 2021.

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA DE LOS GRUPOS

La cultura significa

“los conocimientos, creencias, artes, valores morales, leyes, costumbres y cualesquier otras capacidades y hábitos que el hombre haya ido adquiriendo como miembro de una sociedad” (Kroeber, 1948)



El contexto social

Se llama “Sociedad” al grupo mayor al que pertenece cualquier individuo. La sociedad está compuesta por una población de ambos sexos y de todas las edades, organizada para cumplir distintos propósitos

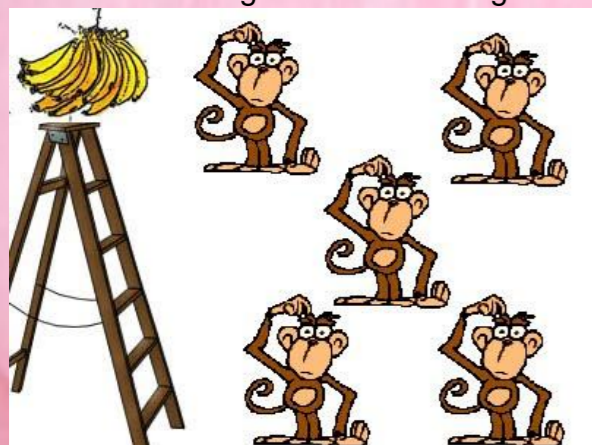
Además, en una sociedad del individuo tiende a compartir con los demás varias creencias, actitudes y formas comunes de actuar (Green, 1972).



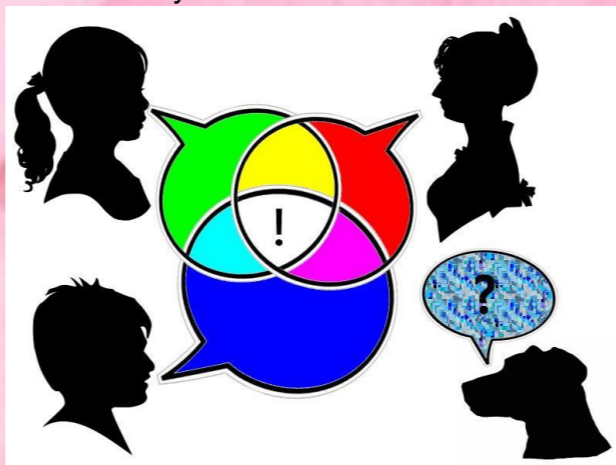
Sociedades humanas y sociedades animales

Si se compara la conducta humana con la de otros animales, se observan algunas diferencias notables, de importancia para la vida social.

- Relativa falta de habilidad para utilizar símbolos, los animales se encuentran limitados a las situaciones concretas.
- La relativa incapacidad de los animales para trabajar cooperando unos con los otros.
- los animales no tienen cultura.
- El aprendizaje tiende a ser de importancia menor por que no se lo transmite a una generación a la siguiente.

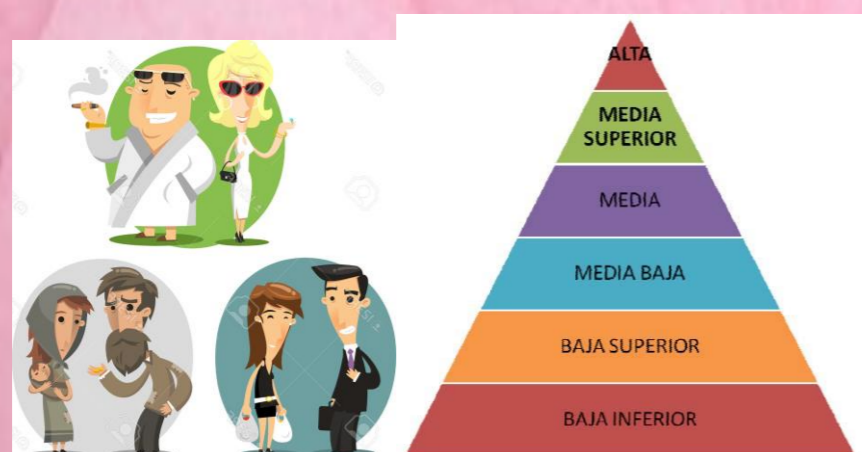


- ✚ El lenguaje es el principal factor de diferenciación.
- ✚ La habilidad simbólica o conceptual de la que surge el lenguaje
- ✚ También es una habilidad simbólica la que determina que el hombre haya producido una cultura y los otros animales no.



Una clase social está compuesta por varios individuos y pertenecientes a una sociedad, quienes comparten un estatus distintivo y quienes, mediante el funcionamiento de los papeles asociados en ese estatus, adquieren consciencia de que tienen intereses comunes, opuestos a los rasgos e intereses de otros grupos (Hoebel, 1966).

El término “estatus” significa la posición social de un individuo respecto a otros miembros de su sociedad o grupo, mientras que la palabra “papel” significa la conducta usualmente asociada con un estatus particular



Clase social y casta

Distintos investigadores suelen utilizar el término “clase social” de distinta manera

- ❖ Se ha considerado la clase social desde un enfoque estrictamente económico, como en la teoría elaborada por Carlos Marx.
- ❖ Se le ha definido estadísticamente, empleándose como criterio las ocupaciones o los niveles de ingreso.
- ❖ Para algunos, “clase social” es sinónimo de estatus socioeconómicos, el que está compuesto de ocupación, ingresos y educación.

Raza y clase social

- ✚ Clase baja
- ✚ Clase media
- ✚ Clase alta



Cuando las clases sociales están determinadas por la herencia o por el requerimiento de que la persona se case únicamente dentro de su propio grupo, las llamamos “castas”

Naturaleza de los grupos humanos

En este texto nos interesa ante todo la manera en que ser miembro de tales grupos y organizaciones afecta la conducta. Por psicólogos sociales en los últimos sesenta años indican claramente que la pertenencia a grupos afecta de manera diferencial a la conducta;

H. Allport se preocupaba ante todo de averiguar si la presencia de otro individuo facilitaba el desempeño de un sujeto o interfería con éste

De los resultados obtenidos en infinidad de experimentos, hoy sabemos que no es la simple presencia o ausencia física de otras personas lo que afecta a la conducta de los individuos.



VARIABLES QUE AFECTAN LA CONDUCTA SOCIAL.

Tienen tremenda importancia factores como las relaciones entre los participantes

Sherif y Sherif (1969) han resumido del siguiente modo las variables que afectan a la conducta en las situaciones sociales:

- Variables relacionadas con los individuos participantes
- Variables en lo que respecta a las características de la tarea, el problema o la ocasión de que se trate.
- Variables que pertenecen a la situación o a las circunstancias que lo rodean.
- Variables que tocan a la relación de cada individuo participante en lo particular con los tres grupos anteriores de variables



DINÁMICA DE GRUPO

Normas sociales

Indican variación en la conducta respecto a ciertas pautas; es decir, es necesario que exista una pauta a una norma de la que podamos desviarnos o a la que podamos conformarnos. En consecuencia, cuando se afirma que alguien es un "no conformista" o "desviados", lo firmamos desde el punto de vista de las normas que estamos acatando.

Las normas sociales pueden ser formales y explícitas (Escritas en normas, reglamentos o leyes) o informales e implícitas (no escritas, pero si acatadas por los miembros del grupo).

Las normas pueden ser mecanismos conservadores, que tienden como regla a mantener el statu quo dentro del grupo.

Toda norma social conlleva algún tipo de sanción o forma de retribución utilizada por el grupo cuando hay violaciones o desviaciones. La sanción puede ser moderada o dura

Las normas afectan a la conducta.



Conformidad y desviación

RELACIONES INTERPERSONALES

La tracción social

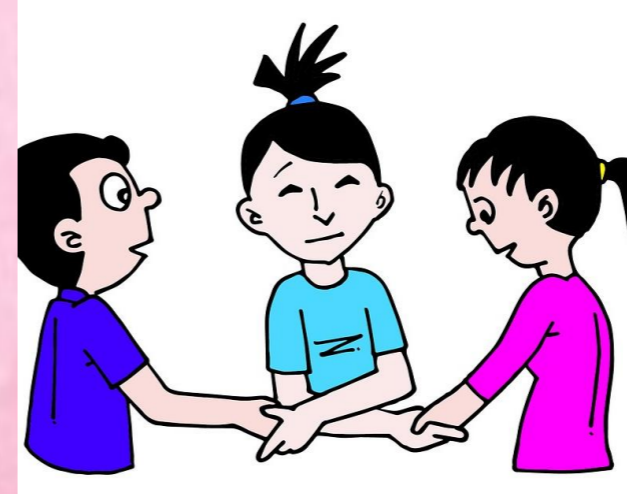
Percepción interpersonal

Importante diferenciar entre amistad y popularidad, pues las cualidades psicológicas asociadas con una de ellas no necesariamente aparecen con la otra.

a) Primacía Información obtenida acerca de una persona nuestro primer contacto con ella tiende a quedar en primer plano de allí en adelante.

b) Intensidad. Y en de hacer de importancia en la determinación de nuestras impresiones cualquiera característica sobresaliente en especial aquellas inesperadas

c) Frecuencia influyen en determinar nuestras impresiones las características que se repiten



Productividad y efectividad de los grupos

Solución de problemas en el grupo

los psicólogos sociales aprendieron al estudiar la solución de problemas en el grupo fue que, con frecuencia, los resultados de los experimentos eran engañosos.

Al elaborar un experimento en estimación individual desaparecía la superioridad del grupo.

Factores importantes dieron a conocer el principio del estudio de solución de problemas en grupo fue de la naturaleza de la tarea o del problema y en cuestión.

Leavitt phny (1951)

Las tareas o problemas son más fáciles de resolver entre varias personas, por que un individuo por si solo resuelve con mayor facilidad. Por qué dos o más se estarían interponiendo unas a otras

Redes de comunicación

Atmósfera de grupo

Facilitación social

