



**Nombre de alumno: Rosa Elena
López Solís**

**Nombre del profesor: Laura
Jacqueline López Hernández**

**Nombre del trabajo: conducta
colectiva**

Materia: Psicología social

Grado: 7mo cuatrimestre

Grupo: A

Conducta colectiva

La conducta colectiva es la interacción de por lo menos dos personas, existen condiciones que permiten el surgimiento de la conducta colectiva, alguna de ellas sería cuando existe una comunicación, o cuando la presencia de otra u otras personas influyen sobre la conducta que los individuos tienen en el grupo.

La conducta colectiva se puede dar de diferentes maneras. A continuación, trataremos temas con relación a la conducta colectiva, las investigaciones que han surgido de la misma, veremos los tipos de grupo, sus estructuras y procesos, la importancia y como surge el liderazgo en un grupo

Las investigaciones sobre la conducta colectiva se emplearon dos niveles de explicación principal (grupal e individual), el primero busca explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta características de los individuos y las interacciones entre esos individuos, mientras que el segundo se puede explicar la ejecución dada por el grupo haciendo referencia únicamente a las características del equipo como un todo, sin considerar a los miembros del grupo como individuos.

Existen diferentes tipos de grupos donde la conducta colectiva se presenta, existen maneras de caracterizar a los grupos por su grado de formalidad (planeados) o de informalidad (espontáneos), de actividad o de pasividad, por tener normas establecidas y haber información (creencias respecto a lo que es una conducta adecuada o aceptable) y papeles sociales respecto a la conducta de la gente en el grupo. Ayudan a identificar las diferencias que existen entre grupos que manifiestan una conducta colectiva.

procesos que influyen sobre el tipo de conducta que manifestarán los miembros del grupo. Cuando los que componen un grupo logran coordinarse, se trata de un equipo muy cohesivo. Mientras que si los integrantes del grupo no están de acuerdo a las decisiones a seguir critican al público o en privado a otros miembros del grupo y tienden a dividirse en subgrupos en distintas ocasiones, por lo tanto, decimos que el grupo carece de cohesión.

En los grupos sociales existe una estructura de tipo jerárquica o de liderazgo, puede definirse líder como una persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo, como una persona que recibe el mayor número de elecciones socio métricas o como una persona que influye sobre otras.

El liderazgo tiene un lugar importante en las conductas manifestadas por los miembros de dichos grupos. Los líderes suelen ser elegidos por sus características o atributos personales, las cuales son cualidades para determinar a un líder en un grupo. (El experimento de liderazgo de KURT LEWIN)

Aunque no en todos los grupos sociales existe un líder, ya que dichos grupos funcionan con efectividad debido a que trabajan en conjunto.

La conducta colectiva de las personas aún que es de forma espontánea, busca la satisfacción de necesidades no solo con el objeto de concentrar esfuerzos en la búsqueda de satisfactores primarios, también en satisfacer las necesidades intimas de establecer relaciones constantes sumándose a pequeños grupos en el cual le permiten realizar funciones específicas. Como vimos anteriormente los grupos sociales constan de muchas partes para que funcione de manera adecuada

<https://lamenteesmaravillosa.com/el-experimento-de-liderazgo-de-kurt-lewin/>