



Mi Universidad

Ensayo

Nombre: ALBERTO DE JESÚS LÓPEZ MUÑOZ

Nombre del tema: EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

Parcial: I

Nombre de la Materia: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS

Nombre del profesor: JOSÉ MANUEL ORTÍZ SÁNCHEZ

Grado Académico: DOCTORADO EN EDUCACIÓN

Cuatrimestre: PRIMER CUATRIMESTRE

EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

Introducción

La administración, como ciencia, como disciplina, como concepto y como arte que puede efectuarse en cualquier área, tiene fundamentos desde la época prehistórica y ha evolucionado sorprendentemente manteniendo siempre su esencia basándose en la coordinación. De ahí nacen los grupos humanos, la división de tareas para después cualificarse en múltiples términos y definiciones tales como unidad de mando, tramo de control, jerarquía, planeación, dirección, evaluación y demás aspectos necesarios la comprensión de la universalidad de la administración y su aplicación.

Desarrollo

Desde la antigüedad, con los sumerios y egipcios, la administración en el mundo ha causado gran impacto al momento de producir y lograr metas o alcanzar objetivos, incluso grandes resultados obtenidos que se derivaron, en efecto para las distintas Organizaciones, sus giros y sus actividades en el tiempo de la Revolución Industrial.

Es de suma importancia resaltar a quienes más aportaron a la ciencia administrativa, tales como William Edwards Deming, Vilfredo Federico Pareto, Kaoru Ishikawa, el psicólogo Abraham Maslow, Henry Ford entre otros, destacando como padres a Henry Fayol como precursor de la Administración Clásica y a Frederick Winslow Taylor como padre de la Administración Científica, sin tomar en cuenta los estudiosos que aportaron a la Administración Moderna y sus vertientes, los cuales menciono más adelante.

Como bien entendemos, gracias al proceso administrativo básico y la gestión, la administración permanece inmersa en todas ciencias y estudios, tales como son el derecho, la política, la astronomía, ciencias exactas y estudios actuales e innovadores que conllevan organizar, coordinar e innovar. En México, por ejemplo, con las prácticas agrícolas, la aplicación de políticas públicas y de gobierno, innovaciones tecnológicas, el autoconsumo y la regulación de empresas públicas y privadas, se ha aplicado en múltiples prácticas para la correcta efectividad.

Con este orden de ideas, el progreso y perfeccionamiento del arte de administrar fue avanzando a pasos agigantados con etapas que dejaron mucho aporte al crecimiento y desarrollo de las ciencias y ramas que se entrelazan en la interdependencia del estudio. En este nivel, el estudioso y analista de la motivación Warren Bennis, aporta de manera destacada con principios del valor humano y su importancia en funciones básicas en una Organización cualquiera que fuese su misión, visión o valores con la Teoría del Desarrollo Organizacional. Bennis recalca que las debilidades de la organización burocrática serán los gérmenes de los futuros sistemas organizacionales; con esta afirmación hace referencia específicamente a los cambios rápidos e inesperados, especialmente en el campo del conocimiento y de la explosión demográfica, que imponen nuevas y crecientes necesidades que las actuales organizaciones no están en condiciones de atender. También al crecimiento de las organizaciones, que se tornan complicadas e internacionales y las actividades actuales, que exigen personas con numerosas competencias y altamente especializadas, lo cual implica dificultades de coordinación, esencialmente, de seguimiento de los cambios acelerados.

Por otro lado, orgullosamente en México, el escritor y teórico Agustín Reyes Ponce, propone y efectúa los principios básicos en la Administración Pública, transformado, por ejemplo, el Proceso Administrativo distinguiendo el Clásico del Compuesto (usado en la Administración Pública) con 6 pasos; agregando la Previsión y la

Integración. Algo que relativamente transformó la manera de visualizar las Evaluaciones y el Control en determinadas Instituciones y el rol de los funcionarios, diferenciando así a los empresarios y personal con habilidades gerenciales. Otros autores destacados en los aportes a la Administración, fueron Isaac Guzmán Valdivia, José Antonio Fernández Arena, Francisco Laris Casillas, Manuel Estrada, Miguel Duhalt Krauss, Adalberto Ríos Szalay y Andrés Paniagua Aduna. Personajes que sin duda alguna elevan el nombre del país y la Educación pero sobre todo, facilitan el desarrollo de Organizaciones.

Hay que hacer notar a personajes como como el sociólogo y futurista Alvin Toffler quien hasta en los años 90's siguió aportando con teorías administrativas que ahora se cumplen en diversas Empresas, o el Profesor canadiense Henry Mintzberg que contribuyó procurando con compendios la mayor cantidad de habilidades en la gerencia, concluyendo que “lejos de un trabajo ordenado, enfocado y lineal, el trabajo diario de los gerentes eficientes implica una gestión de las situaciones caóticas”. Por el contrario pero con gran acierto, Harold Koontz y Cyril O'Donnell en años anteriores, dictaban de su conocimiento maneras metódicas de administrar en diversas áreas y los principios de gerencia en Organizaciones con estados críticos de desarrollo y decrecimiento.

Conclusión

Con lo anterior en mente, consolidamos las bases de las teorías que han formado a la Administración como ciencia y colaboran aportando conocimiento para la estructuración de innovaciones actuales y próximas, que con la llegada de la tecnología y a través de la globalización, tenemos hipótesis de procesos y metodologías que se aplicarán en los nuevos tiempos de incertidumbre económica, social y con contingentes de limitaciones como salud y políticas internacionales.

Sin embargo, soy fiel creyente de que las *Soft Skills* o Habilidades blandas (en español), han sido, son y seguirán siendo el cimiento para crear líderes aptos y con actitud para liderar cualquier tipo de Organización, son también el paracaídas en situaciones críticas para solución de problemas y resolver conflictos, ya que la Administración comprende desde el Capital Humano hasta el material más económico y el factor intangible menos percibido dentro de una Organización.

Concluyo con el concepto de que un sistema, tratándolo literalmente como lo que es; un ciclo de entrada, transformación y resultado, aplicándolo a la Administración, todo el conocimiento de habilidades y principios mencionados, producen la excelencia de que conlleva la productividad en todos los casos, alcanzar objetivos y llegar a una meta propuesta. Un administrador debe ser un líder y tenemos que concebir de manera perspicaz que se puede liderar desde cualquier lugar jerárquico.

El sistema administrativo con todos sus componentes, sus conceptos bien claros y definidos, tomado de la mano de la Cultura de la Educación, resuelven temáticas mundiales de economía bienestar integral tanto en individuos como en sociedad, empresas, Instituciones y Organizaciones en general.