



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS OCOSINGO, CHIAPAS.

**DOCTORADO EN
EDUCACIÓN.**

MATERIA:

**SISTEMAS
ADMINISTRATIVOS**

TEMA:

**ENSAYO SOBRE SISTEMAS
ADMINISTRATIVOS.**

ALUMNO:

MTRO.

JÉBUS ISAÚL NÁJERA PÉTRIZ

11-9-2021

Los sistemas administrativos en su totalidad nos llevan a la idea del como una empresa puede ser mucho más productiva, como llegar a ese punto en que los diferentes personajes que lo conforman caminen sobre una misma línea de visión, misión, esto nos embarca en el saber sobre cómo fueron sus comienzos estar empapado del conocimiento que nos de la capacidad de entender los diferentes matices que un administrador, gerente etc. Debe adquirir para poder ser mucho más productivo no solamente para la empresa como tal, sino de igual forma para todo el grupo de trabajo que conforma esta, principalmente en la buena toma de decisiones, como se va dando el desarrollo de cualquier empresa, y las necesidades que tienen que solventarse para que pueda mantenerse a flote, todo esto centrado en el material humano, buscar hacer del trabajador siempre su mejor versión, el administrador debe aplicar un sistema administrativo que le facilite establecer funciones y responsabilidades para obtener los resultados programados además este debe aplicar el proceso administrativo, planeación, organización, dirección y control, para alcanzar un perfil gerencial idóneo ya que en la época actual hay que tener una licenciatura en administración o afines, y no olvidar que la toma de decisiones es sinónimo de gerencia, pero siempre aunadas al conocimiento.

Se da por entendido que la historia de la administración tiene dos momentos, es el origen de los grupos humanos y el surgimiento de la revolución industrial, desde este momento los sistemas administrativos comenzaron a ser vitales en la organización, de acá surge la necesidad de establecer reglas que les permitieran administrar los recursos, de igual forma antiguas civilizaciones llegaron al punto de establecer algo que hoy todavía nos rige, el salario mínimo, china apporto a la administración la especialización, veamos ya desde que tiempo atrás se creó esto que hoy pues es sin duda lo básico para el desarrollo de toda empresa, otro lado es ver a los romanos que nos aportan la delegación de autoridad, identificar que en un trabajo para que este bien elaborado debe forzosamente ser distribuido para su mejor análisis y productividad, con la edad media nos llega la descentralización del poder que fue tan importante a hoy en la actualidad lo vemos como algo fundamental en todo trabajo administrativo y estas son las diferentes posiciones de

mando en los trabajos, un paso agigantado fue cuando se regulan las horas de trabajo, salarios y precios, estas sin duda fueron aportaciones importantes a la administración, como se ve con la revolución industrial la gente deja el campo para ir a las ciudades, ya en el siglo xx se consolida la administración, como podemos observar En México la administración comienza con los olmecas ya que ellos dieron el inicio a la formación de otras culturas, estos por supuesto sin la llegada de la conquista, dominaron a algunos grupos de habitantes, la base de su imperio fue el cobro del impuesto de los que una cuota era para el rey, acá los inicios de nuestra administración, los aztecas por otro lado llegaron a hacer del comercio algo importantísimo para su desarrollo, que además de sus fines económicos tuvo importancia política y militar, tuvieron instituciones jurídicas, distinguieron entre el derecho público y privado y sus relaciones con otros pueblos los llevaron a crear una especie de derecho internacional, a todo esto es obvio que el desarrollo existente de la administración en nuestros antepasados iba por buen camino a pesar de que el trueque era la moneda de cambio, un factor que influyó en el destino histórico de los mexicanos fue la educación, y esto a la fecha está siendo un obstáculo para el desarrollo administrativo en nuestra actualidad, aun así los españoles no podía terminar con una cultura tan fuerte, y es bien sabido que esto produjo, a través de los años, una cultura nueva la mexicana, cultura que a la fecha nos rige, no sabemos que hubiese sido sin la llegada de estos pudo haber tomado otros rumbos, esto ligado a culturas que se desarrollaron solas y en la actualidad son grandes potencias, pero sin embargo los españoles nos aportaron, además de sus creencias e idioma, una organización social, a la llegada de Porfirio Díaz, llegó el ferrocarril, la electricidad, el teléfono y muchas fábricas de capital extranjero, esto le dio un empuje a nuestro capital por supuesto, pero debido a las grandes desigualdades sociales no tuvo el impacto que tenía programado, la evolución comienza a partir del término de la lucha armada, viene para nuestro bien la creación del Artículo 123, donde toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil, de igual forma comienza el sindicalismo, México, en 1938, logra por fin su independencia económica al expropiar las compañías petroleras de capital extranjero gracias a Lázaro Cárdenas, esto sin duda fue el parte aguas de la nueva administración en

México, comienza una revolución industrial, y es marcada por tres hechos, la expropiación petrolera, la llegada de intelectuales españoles, refugiados, la segunda guerra mundial, como nosotros los mexicanos llegamos al punto de un desarrollo administrativo, esto se ha debido principalmente a la creación de las primeras escuelas de administración (monterrey) así México comienza a participar puntualmente en el desarrollo de líderes administradores que serán la punta del crecimiento industrial, por esta razón se llegó a la idea que el crecimiento es una consecuencia inevitable del éxito organizacional, esto quiere decir que entre más exitosa es, mucho mayor crecimiento, así se crea una competencia mayor, es bien sabido que el riesgo es mayor ya que las inversiones aumentan en investigación y desarrollo, al llegar a este punto vamos a identificar que la tecnología proporciona eficiencia y precisión mayor, si se refiere a tasas elevadas de inflación exigirán mayor eficiencia en la administración de las empresas, con la globalización de la economía e internacionalización de los negocios la competencia se convierte en mundial, así llegamos a un mayor protagonismo de las organizaciones enfocado en llamar la atención de las personas, en estos tiempos serán necesarias nuevas formas y modelos de organización, como resultado, el conocimiento se convierte para las empresas en un nuevo factor productivo, en día es importante que las facultades de administración deban insistir en que sus propuestas curriculares amplíen y fortalezcan su oferta académica, con esto se logra promover niveles de maestría y doctorado, y esto para mí fue un icono del desarrollo industrial, el fomentar que las facultades se comprometan a solucionar problemas de las empresas, ahora los papeles importantes interpersonales que un administrador debe adquirir son, los de representación, liderazgo y vinculo, los papeles informativos son los de vigilancia, difusión y portavoz, los decisorios son los de emprendedor, de resolución de conflictos, de asignación de recursos y de negociación, la administración es una actividad común a todas las empresas, esto nos lleva a comprender que la teoría económica es descriptiva, la política económica es normativa, las formas en que el gerente va desarrollando las habilidades necesarias para poder ser un buen líder y tomar siempre la mejor decisión, esto muchas veces se da con la experiencia, o en otros casos bajo la guía y siendo

aprendiz de otro gerente por varios años y así obtener la suficiente experiencia, por otro lado las funciones administrativas han evolucionado a tal grado que se han formado grupos de trabajo orientados a la productividad, la planeación ayuda a que tengamos claros los objetivos y esta debe estar por niveles directivo, gerencial y operacional, debe existir una organización lineal basada en la jerarquía, una funcional que no es más que la especialización y la línea – staff que prácticamente es una fusión de las anteriores.

Ahora bien a manera de conclusión identificamos que los sistemas administrativos al paso de los años han evolucionado siempre para mejora y que debido al desarrollo de las diferentes culturas siempre estos sistemas han sido y serán la base del desarrollo cultural, económico, tecnológico, industrial de cualquier nación, estos sistemas a la actualidad forzosamente necesitan de un el gerente, administrador, etc., este debe tener varias características, la principal es en la toma de decisiones, por supuesto con conocimiento de causa, debe saber delegar cuando sea necesario, y la importancia de la dirección es lograr una buena ejecución, así llegamos a identificar que el control debe ser administrativo, regulador y restrictivo, es de vital importancia porque por más perfecto que parezca un proceso pueden haber desviaciones, y este da mucho mayor rendimiento a cualquier empresa que se esté dirigiendo, ser un buen líder, saber enlazar, saber informar, vigilar, manejar dificultades, ser capaz de enviar, recibir, elaborar, y dar información esto propiciara que juntos logren los resultados buscados, este es el verdadero objetivo de los sistemas administrativos.